



รายงานผลการดำเนินงาน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายงานผลการดำเนินงานช่วงระหว่าง	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานที่รายงาน	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการงาน	
ประเด็น ใช้รถยนต์ราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	
๑. พนักงานขับรถยนต์ไม่ลงรายละเอียดการใช้รถ ๒. บางครั้งพนักงานขับรถยนต์ไม่ขออนุญาตใช้รถ ๓. เมื่อเกิดข้อขัดข้องไม่รายงานสภาพปัญหา	
มาตรการป้องกัน	
๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. มีสมุดควบคุมการใช้รถยนต์ทุกคันและมีการลงรายละเอียดทุกครั้ง ๓. มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานขับรถประจำรถในแต่ละคัน เพื่อความสะดวกในการดูแล บำรุงรักษา	
ระดับความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง ติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน	
<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....	
รายละเอียด/ผลการดำเนินการ	
๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. เน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลการใช้รถยนต์ทุกครั้ง ๓. คำสั่งแต่งตั้งพนักงานขับรถในแต่ละคัน เพื่อความสะดวกในการดูแล บำรุงรักษา ๔. เน้นย้ำให้ผู้ปฏิบัติงานขับรถแจ้ง/ทำบันทึกเสนอก่อนส่งซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และผู้บริหาร ๒. ดำเนินการลงบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งและดำเนินการต่อเนื่อง ๓. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ๔. ผู้บริหารให้นโยบายแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ในการแจ้ง/ทำบันทึกเสนอก่อนส่งซ่อมรถยนต์ทุกครั้ง
ตัวชี้วัด	
ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามมาตรการและแนวทางการใช้รถยนต์ราชการได้ถูกต้อง	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินงานช่วงระหว่าง	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานที่รายงาน	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการงาน	
ประเด็น การรับสินบนหรือสิ่งอื่นใดของเจ้าหน้าที่หรือผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการอนุญาตปลูกสร้างบ้านพักอาศัย	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	
การรับสินบนหรือสิ่งอื่นใดของเจ้าหน้าที่ในการอนุญาตปลูกสร้างบ้านพักอาศัย จากผู้มารับบริการ	
มาตรการป้องกัน	
๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง ติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....	
รายละเอียด/ผลการดำเนินการ	
๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างแนวความคิดการไม่รับสินบน ๓. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักความถูกต้อง	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และผู้บริหาร ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และผู้บริหาร ๓. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และผู้บริหาร
ตัวชี้วัด	
ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตมิชอบเรียกรับสินบน	

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายงานผลการดำเนินงานช่วงระหว่าง	๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานที่รายงาน	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการงาน	
ประเด็น การรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	
การรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ด้านการจัดซื้อจัดจ้างจากผู้ประกอบการ/ห้างหุ้นส่วนต่างๆ	
มาตรการป้องกัน	
๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	
ระดับความเสี่ยง	ระดับต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
<input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง ติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน	<input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....
รายละเอียด/ผลการดำเนินการ	
๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันและเสริมสร้างแนวคิดการไม่รับสินบน ๓. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักความถูกต้อง	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และผู้บริหาร ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน และผู้บริหาร ๓. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และผู้บริหาร
ตัวชี้วัด	
ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริตมิชอบเรียกรับสินบน	