



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ที่ กจ ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอานิสสา บ่อทรัพย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.แก่งเสี้ยน

ทราบ เห็นควร

ให้ดำเนินการตามเสนอ

.....

(ลงชื่อ)

(นางศศิธร ใจโปร่ง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.แก่งเสี้ยน

ความเห็นปลัด อบต.แก่งเสี้ยน

ทราบ เห็นควร

ให้ดำเนินการตามเสนอ

.....

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.

(เสนห์ ดำดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

เห็นชอบให้ดำเนินการตามเสนอ

.....

(ลงชื่อ)

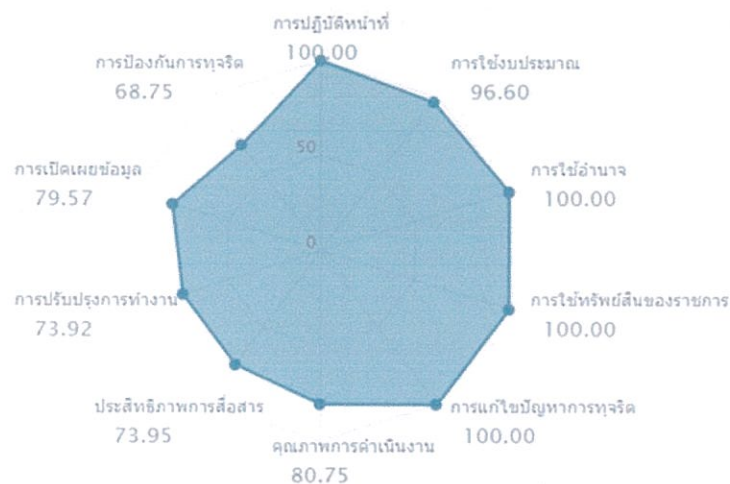
(นายจกกฤษ มหากิจวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับผลการประเมิน ITA ๘๒.๓๒ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับ B ดังนี้



๑. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๒. การใช้อำนาจ	ได้รับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๓. ใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้รับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ	๑๐๐.๐๐	คะแนน
๕. การใช้งบประมาณ	ได้รับ	๙๖.๖๐	คะแนน
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ	๘๐.๗๕	คะแนน
๗. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ	๗๙.๕๗	คะแนน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ	๗๓.๙๕	คะแนน
๙. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ	๗๓.๙๒	คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ	๖๘.๗๕	คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ ได้รับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ ได้รับ ๙๖.๖๐ คะแนน</p> <p>๓. การใช้อำนาจ ได้รับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๔. ใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน</p>	<p>สำนักงานป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะ การประเมินตามแบบวัด IIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ, ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในข้อ ๒๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับ ๘๐.๗๕ คะแนน</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับ ๗๓.๙๕ คะแนน</p> <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ได้รับ ๗๓.๙๒ คะแนน</p>	<p>สำนักงานป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะ การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงาน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งควรมีการปรับปรุง โดยเฉพาะในประเด็นดังนี้ ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ข้อ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p>
แบบลงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ได้รับ ๗๙.๕๗ คะแนน</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ได้รับ ๖๘.๗๕ คะแนน</p>	<p>การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ O๑๑ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ O๑๐ โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียด อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบลงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	<p>หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุม ในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๑๒ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๐๒๑ หน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๓, ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยข้อมูล เป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๙ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ข้อ ๐๓๔ หน่วยงานต้องแสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับ ของขวัญ (No Gift Policy) ดำเนินการโดยผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรม ที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด และเป็นการ ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๓๖, ๐๓๗ หน่วยงาน ควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและ ระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบลงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
	ข้อ ๐๓๘ หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในการประชุมคณะผู้บริหาร และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำเดือนมีนาคม ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีการร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากขึ้น	มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดำเนินการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำผิด	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการตรวจสอบและลงโทษ
๒.ผู้บริหารหน่วยงานกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสรอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ดำเนินการจัดอบรมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร โดยเฉพาะนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายในและต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๓. เพิ่มการเปิดเผยและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในด้านต่างๆ ได้อย่างครอบคลุม	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	รายงานการดำเนินการจัดทำเว็บไซต์
๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทางเว็บไซต์ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน
๕. กำชับให้บุคลากรทุกส่วนของอบต.แก่งเสี้ยนให้เห็นความสำคัญในการประเมิน ITA	ประชุม, ฝึกอบรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	รายงานผลการประชุม รายงานผลการฝึกอบรม แบบทดสอบ หลังการฝึกอบรม