

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

วิสัยทัศน์

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย

และระบบกำจัดขยะมูลฝอย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่</p>	<p>๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต.แก่งเสี้ยน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานอบต.แก่งเสี้ยนในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของอบต.แก่งเสี้ยน พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่ม หรือ ลดจำนวนตำแหน่งเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานอบต.แก่งเสี้ยน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>

<p>๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)</p>		<p>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง และพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยนต่อไป</p>	<p>เพิ่มอัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบล / พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>		
<p>๒.นโยบายการสรรหาคณะคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลเมื่อสรรหามา ดำรงตำแหน่งตามสาย งานที่ว่าง</p>	<p>เพื่อสรรหาคณะคนเก่งมา ปฏิบัติงานตามภารกิจของ องค์กร</p>	<p>ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น ผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>๑.ประกาศรับสมัคร บุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ แทนตำแหน่งที่ ว่างประจำงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.ร้องขอให้ กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคล เป็น พนักงาน ส่วน ตำบล เนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างเกิน ระยะเวลาที่ อบต.จะ ดำเนินการสรรหาเอง</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และ เป็น ไป ตาม แผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มี อัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานจ้างได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการพนักงาน ส่วน ตำบล จังหวัด กาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗</p>

<p>๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้าอบรมออนไลน์ในหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น</p>	<p>๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗</p>
<p>๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมอบต.แก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>บุคลากรของอบต.แก่งเสี้ยน ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมอบต.แก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗</p>

	๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	บุคลากรของ อบต.แก่งเสี้ยนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗
๗.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ บ้านบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗
๙.นโยบายยกย่องชมเชยพนักงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	การคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ	๓.๑ เพื่อการยกย่อง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ผู้มี คุณ ธรรม และ จริย ธรรม ใน การ ปฏิบัติ ราชการ และ ให้ บริ การ ประชาชนดีเด่น ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ	คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗