

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณา บุคลากร เข้ารับการ อบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากรฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน อัตรารว่าง จำนวน ๔ คน มีคนครอง จำนวน ๒๐ คน สรุปอัตรากำลัง ทั้งหมด ๒๔ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๑ คน
๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน อัตรากำลังที่ว่าง	- ดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ประชาสัมพันธ์ รับโอนย้ายข้าราชการ จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	อัตรารว่าง ๔ คน สรรหาได้ ๒ คน	สรรหาได้ ๒ คน ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.เจ้าพนักงานธุรการ
๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัสดุอาวุโส	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	อัตรากำลังจำนวน ๑ คน	เลื่อนระดับจำนวน ๑ คน ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
๔. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน
๕. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงาน มาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน
๖. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้า ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา ดังกล่าว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน
๗. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติจำนวน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ
๘. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผล การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศประชาสัมพันธ์ พนักงานดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน
๙. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน - จัดให้มียาและเวชภัณฑ์สำหรับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน
๑๐. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เงื่อน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วย ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล แก่เงื่อน จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	ข้าราชการ จำนวน ๑๓ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒๐ คน

ปัญหา / อุปสรรค

- ยังขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยตรงตามตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

ข้อเสนอแนะ

- ติดตามการสรรหาจากการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามตำแหน่งที่ว่าง
- ประชาสัมพันธ์ขอรับโอน(ย้าย) จากตำแหน่งที่ว่าง