

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต  
อบต.แก่งเลี่ยน อำเภอเมือง  
กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



034-510797

สายตรง นายก อบต.แก่งเลี่ยน



092-5266692

~~ผลประโยชน์ทับซ้อน~~



ทำงานโปร่งใส  
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



พบเห็นข้าราชการ พนักงาน  
ทุจริต คอร์รัปชัน รับสินบน โปรดแจ้ง

จัดทำโดย สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน  
โทร./โทรสาร 034-510797

ประจำเดือน มิถุนายน 2560



# ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งกันระหว่าง  
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

## CONFLICT OF INTERESTS

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม (*Conflic of interest : COI*) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

1. ชุมชนคาดหวังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โดยให้ผลประโยชน์สาธารณะมีความสำคัญเป็นอันดับต้น

2. ความซื่อตรงต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ยังเป็นรากฐานของหลักนิติธรรม (ประชาชนทุกคนเสมอภาคภายใต้กฎหมาย และต้องได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม)

3. ถ้าไม่จัดการผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ก็จะละเลยประโยชน์สาธารณะและให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ส่วนตนหรือของคนบางกลุ่มแทน ซึ่งจะมีผลต่อการปฏิบัติงาน และอาจนำไปสู่การประพฤติมิชอบในที่สุด

4. ผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ได้ผิดในตัวเอง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ก็มีชีวิตส่วนตน มีบางครั้งทีผลประโยชน์ส่วนตนจะมาขัดแย้งกับการทำหน้าที่แต่ประเด็น คือ ต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนที่มี

5. หน่วยงานภาครัฐ ต้องจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างโปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ มิฉะนั้นจะบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

6. ปัจจุบันขอบเขตของผลประโยชน์ทับซ้อนขยายมากกว่าเดิม เนื่องจากมีการร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน รวมถึงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ทำให้มีความสัมพันธ์ซับซ้อน/ซ้อนทับกันมากขึ้น

7. หน่วยงานควรตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงาน และต้องพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน

8. หน่วยงานต้องขจัดความเข้าใจผิดที่ว่าประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้นคนก็จะพยายามปกปิด

9. ผลประโยชน์ทับซ้อนจะเป็นสิ่งที่ผิดก็ต่อเมื่อมีอิทธิพลต่อการทำงาน หรือการตัดสินใจ กรณีนี้ เรียกว่ามีการใช้หน้าที่ในทางมิชอบ หรือแม้แต่การฉ้อราษฎร์ บังหลวง

10. การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนสร้างประโยชน์มากมายแก่หน่วยงาน เนื่องจากลดการทุจริตประพฤติมิชอบ / สามารถแก้ข้อกล่าวหาเรื่องความลำเอียงได้ง่าย / แสดงความยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล / ประชาชนเชื่อมั่นว่าหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง

