



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

<http://www.kaengsian.go.th>

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๗๙๗ : โทรสาร ๐ ๓๔๕๑ ๐๕๒๔

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนา	๑๖
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๒
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๕
ส่วนที่ ๕ ประมวลภาพผลการดำเนินงาน	๖๗

ภาคผนวก

ประกาศ เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้โครงการบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหาคือการติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูงและก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับ

ความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาค้นคว้าเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่ต้องบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิตการบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมถึงแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ความหมายของการติดตามและประเมินผล

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กร ว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้อง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับ และรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

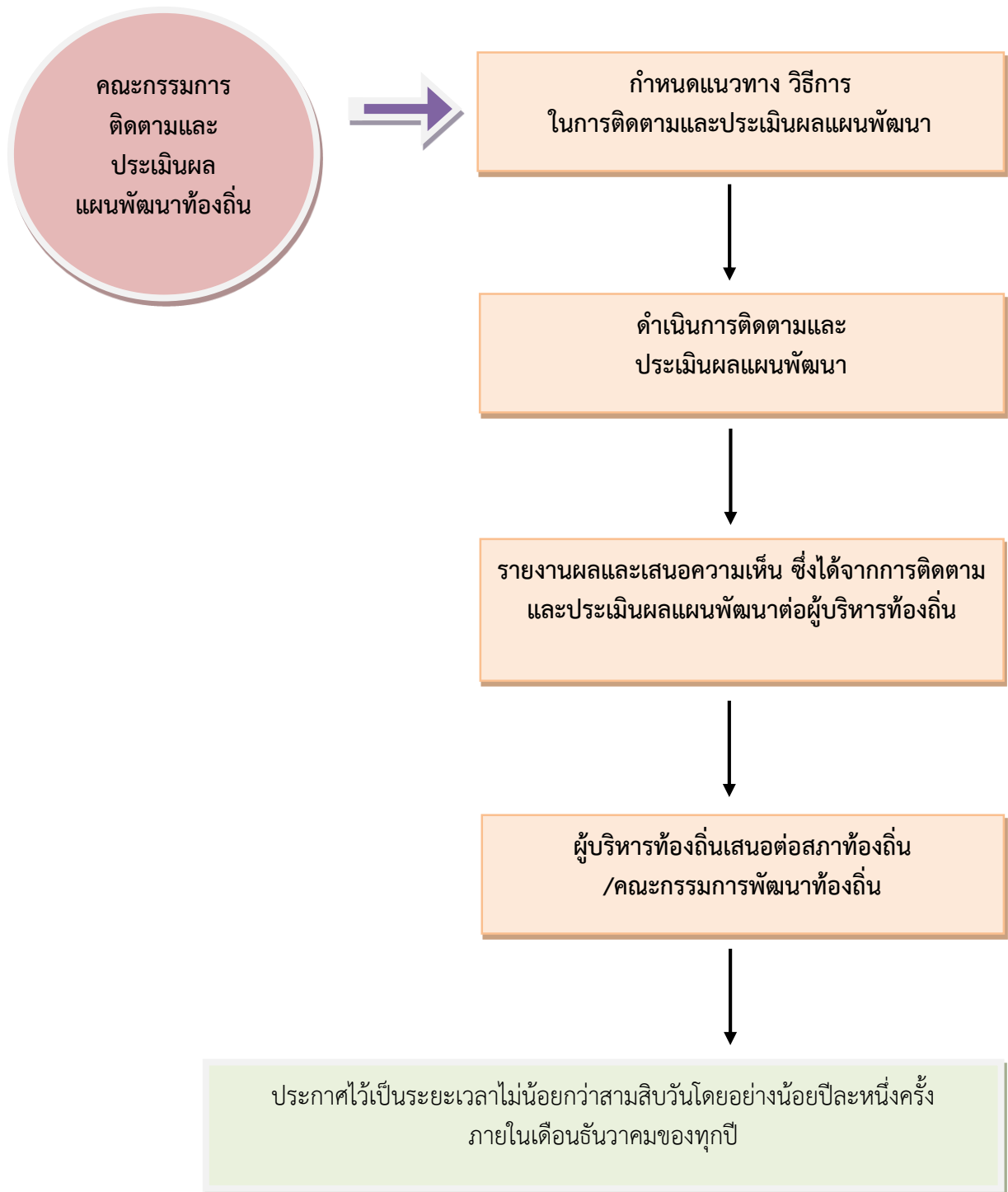
ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๕๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า(Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัย พลัดการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นวิถีชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษา วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อ ท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณา การ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพ ภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่ อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำ ได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้อง กำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตาม ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

(๒) การบันทึกข้อมูลและติดตาม ประเมินผล ในแบบรายงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล กำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานระยะเวลา ๖ เดือน

(๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๒

(๒) เดือนเมษายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒

(๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๕) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๖) เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

(๗) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

- แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์
- แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้วผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่

(ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง หรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระจ่างชัดว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มิโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๘. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑. นางสมบูรณ์ เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายสมควร นินจันทร์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายชยพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นายปริญญา พงษานุสรณ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. ว่าที่ร้อยตรีหญิงวลีพร สุวพิศ	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายชลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบุญมี พรหมโคต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพงศ์พัฒน์ ้วยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬาให้เพียงพอ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี ท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ
ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข โภชนาการ สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน
๒. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวตามสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมั่นคง
๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ
๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ
๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักรู้และมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (เป้าประสงค์)

๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้ คุณธรรม มีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติภัยแล้ง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชน
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ
๕. การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่างถูกต้อง
๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริมด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (นายสมชาย พัทธอง)

๑. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจ ดังนี้

๑.๑ พัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญ พร้อมทั้งส่งเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้าง

บุคลากรให้มีคุณภาพและมีจิตสำนึกในการบริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองและชุมชนอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และนอกพื้นที่ ตลอดจนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ให้มีความทั่วถึงเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ โปร่งใส และปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

พัฒนาศักยภาพของประชาชนทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุขและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

๒.๑ อนุรักษ์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนอำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เป็ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้าน เพื่อสุขภาพพลานามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหา และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทุกเวลา

๓. นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน เน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้ทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์

๓.๓ สนับสนุนส่งเสริมรักษามรดกวัฒนธรรมนิยมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม โบราณวัตถุและโบราณสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชนในพื้นที่

๔. นโยบายพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ ช่วยรณรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนและการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

๔.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อที่อันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมและดูแลรักษาอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาพะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๕. นโยบายพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจ การส่งเสริมการพัฒนาทางเศรษฐกิจภายในท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนี้

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่น และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน

๕.๒ สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เกษตรอินทรีย์

๕.๓ สร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริม สนับสนุน ขยายเครือข่ายเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๖.๒ เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังในชุมชนให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ โดยการก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำรวมถึงระบบระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังอย่างเป็นระบบ

๖.๓ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า และจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิต เพื่อเอื้ออำนวยต่อความสมดุลของระบบนิเวศวิทยา เพื่อยกระดับคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๗.๑ รมรณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

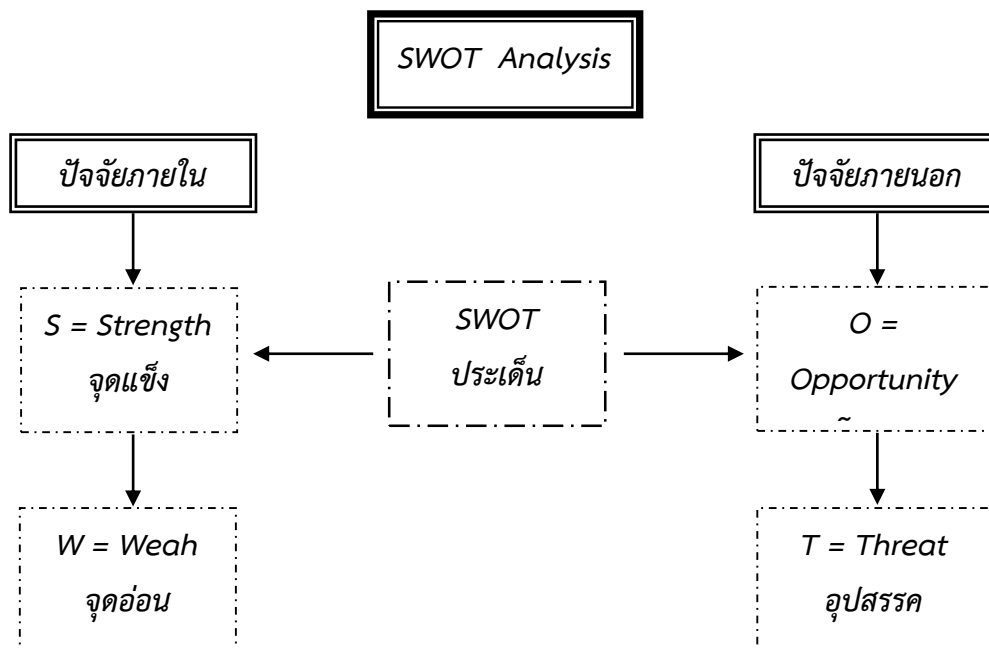
๗.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ให้เป็นเมืองน่าอยู่

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการและการดำเนินกิจกรรมที่มุ่งไปสู่การลดภาวะโลกร้อน

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้ง ตำบล อำเภอ และเขต อปท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้ง ระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอก และภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ตั้ง **สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ส่วนมากอยู่ในเขตที่ราชพัสดุ โดยกองทัพบกเป็นผู้ดูแลพื้นที่ มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสลับภูเขา ปัจจุบันถูกชาวบ้านแผ้วถางทำไร่มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส พืชไร่และพืชหมุนเวียนเป็นจำนวนมาก** ประกอบด้วยมีระยะทางห่างจากอำเภอเมืองกาญจนบุรีประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดกาญจนบุรีมา ระยะทางประมาณ ๒๐ กิโลเมตร การคมนาคมที่สะดวก สามารถเดินทางติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีศักยภาพที่จะพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรอปปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ กอง คือ สำนักปลัด กองคลัง และ กองช่าง และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต.แก่งเสี้ยน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อปท.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสองตอ เข้าร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร
๔. มีโรงเรียนบ้านหนองสองตอ (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น) ตั้งอยู่ในพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการผลิตราคาสูง เช่น ราคาปุ๋ย เมล็ดพันธุ์พืช ค่าขนส่ง ค่าแรงงานสูงขึ้น
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต
๔. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและครอบครัว

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงานแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพ มีดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

โดยแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลักษณะของแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนากรอบความคิดและการสรุปทเรียนที่เกิดขึ้นต่อไป

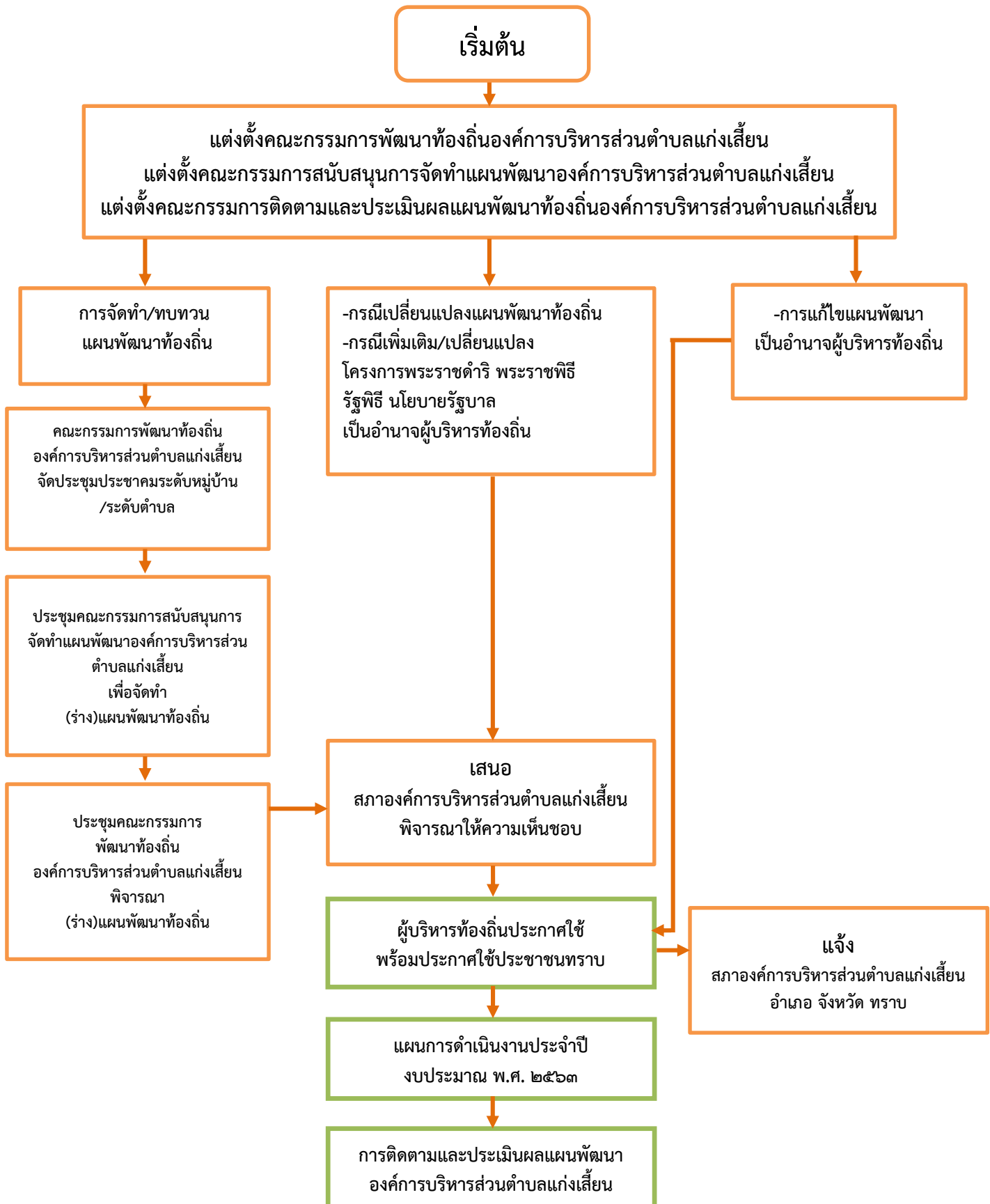
วัตถุประสงค์ในการใช้แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. กำหนดตัววัดกระบวนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมิน
๓. ดำเนินการประเมิน
๔. สรุปผลการประเมิน เกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

ผังกระบวนการปฏิบัติงาน งานนโยบายและแผน



แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังคงกรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		✓
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดเป้าประสงค์	✓	
๑๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๓. มีการกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๕. มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๗. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ หกเดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – กันยายน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ องค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๒	๔๔.๔๗	-	-	-	-	๑๒	๔๔.๔๗
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒	๑๒.๕๐	-	-	-	-	๒	๑๒.๕๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๔	๒๖.๖๖	-	-	-	-	๔	๒๖.๖๖
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนาบุคลากร	๘๖	๗๖.๑๐	-	-	-	-	๘๖	๗๖.๑๐
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๙.๒๐	-	-	๒๐	๑๒.๒๖	๓๕	๒๑.๔๖
๖. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๘	๖๖.๖๖	-	-	-	-	๑๘	๖๖.๖๖
๗. การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐	๐.๐๐	-	-	-	-	๐	๐.๐๐
รวม	๑๓๗	๓๗.๘๔	-	-	๒๐	๑๒.๒๖	๑๕๗	๕๐.๑๐

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	เงินสะสม /เงินทุนสำรองสะสม	รวม
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
๑. การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๔๗๗,๑๐๘.๕๐	-	๔๗๗,๑๐๘.๕๐
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๔,๘๙๗.๐๐	-	๑๔,๘๙๗.๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๑๙,๐๖๕.๐๐	-	๑๑๙,๐๖๕.๐๐
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนากุศลกร	๑๘,๖๙๖,๐๖๘.๗๐	-	๑๘,๖๙๖,๐๖๘.๗๐
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๓,๙๔๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๖๔,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๑๑,๕๐๐.๐๐
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๓,๒๐๒,๑๒๑.๓๑	-	๓,๒๐๒,๑๒๑.๓๑
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐.๐๐	-	๐.๐๐
รวม	๒๖,๔๕๖,๗๖๐.๕๑	๗,๕๖๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๒๐,๗๖๐.๕๑

ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถกระจายทำโครงการได้ทุกยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนมีมาก
๒. โครงการเกินศักยภาพมีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดทุกโครงการ
๓. ประชาชนในเขตพื้นที่ขาดความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชากรในเขตพื้นที่เป็นประชากรแฝงและอยู่ในพื้นที่หน่วยทหาร

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี () ๒๐-๓๐ ปี () ๓๑-๔๐ ปี
() ๔๑-๕๐ ปี () ๕๑-๖๐ ปี () มากกว่า ๖๐ ปี
๓. การศึกษา () ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า () อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
() ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี () อื่น ๆ
๔. อาชีพหลัก () รับราชการ () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ () ค้าขาย-ธุรกิจส่วนตัว
() รับจ้าง () นักเรียน นักศึกษา () เกษตรกร
() อื่นๆ ระบุ.....

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง (คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๒๐	๕๐
	- หญิง	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๒๐	๕๐
๒	อายุ			
	- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๔	๑๐
	- ๒๐-๓๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๗	๑๗.๕
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๗	๑๗.๕
	- มากกว่า ๖๐ ปี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๖	๑๕
๓	การศึกษา			
	- ประถมศึกษา	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๑๐	๒๕
	- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ปริญญาตรี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๑๒	๓๐
	- สูงกว่าปริญญาตรี	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- อื่น ๆ	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๐	๐
๔	อาชีพหลัก			
	- รับราชการ	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๖	๑๕
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- ค้าขาย-ธุรกิจส่วนตัว	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๖	๑๕
	- รับจ้าง	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๑๑	๒๗.๕
	- นักเรียน นักศึกษา	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๒	๕
	- เกษตรกร	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๑๐	๒๕
	- อื่นๆ ระบุ.....	ม.๔, ม.๕, ม.๖ และ ม.๗	๐	๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๒๕%	๗๕%	๐%
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๒๕%	๗๕%	๐%
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๓๕.๗๑%	๖๔.๒๙%	๐%
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม	๒๗%	๗๑.๔๓%	๑.๕๗%
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๒๘%	๗๒%	๐%
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๘.๕๗%	๗๑.๔๓%	๐%
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๖. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในการพัฒนา และส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนของท่านเท่าใด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๑
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๔๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๒
รวม	๘.๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๙๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๕
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๖
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๙
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๐
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
รวม	๘.๖๑

แบบที่ ๔ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนน แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล
ยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การ เลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการ ปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับ จำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคม ขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การ ประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับ ถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการ ดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วม คิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไข ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ควบคุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๕
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ -Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักพระราชบัญญัติแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่ จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒

**แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุป สถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis /Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการ พัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิง ปริมาณเช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือ ผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวน ที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจ หน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือ การนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความ ต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การ ดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลัก ประสิทธิผล(Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตาม ที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน มิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้อง กับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญา	๑๐	๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้ การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๔
๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้อง กับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมาย คืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำ ที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือ กลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียม กันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่าง จริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะ ยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการ แข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบ เพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็น เมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่ มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โมดัลน์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้ว ต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำเนิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑)ความประหยัด (Economy) (๒)ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓)ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕)ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่อง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นสิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑)มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒)วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓)ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจน และเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔)เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๕

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๑ ข้อ ๗ และข้อ ๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๕๘๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒	๕	๕
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๕๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๖ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๕	๕

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ ๕๘๔/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๘ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒	๕	๕
๔	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล กรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน /ระดับตำบล ๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ๒. รายละเอียดโครงการ/ความต้องการของประชาชนที่ได้จากการประชุมประชาคม	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๕	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีที่ทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	<p>๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีที่ทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔. ยกร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น (แล้วแต่กรณี)</p>	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	<p>๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบ เช่น ผ.๐๑ , ผ.๐๒ , ผ.๐๒-๑ , ผ.๐๓</p>	๒๐	๑๘

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๖	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น	<p>๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีที่ทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี</p> <p>๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๗	สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยนพิจารณาให้ความ เห็นชอบ แล้วแต่กรณี	๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิราษฎร์วงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ให้ความเห็นชอบ	๑๐	๑๐
๘	ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมประกาศใช้ประชาชน ทราบ แล้วแต่กรณี	๑. ผู้บริหารลงนามประกาศใช้แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิราษฎร์วงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน การประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๙	แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>๑. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนการ ดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปี</p> <p>๔. แจ้งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อทราบ (แล้วแต่กรณี)</p> <p>๕. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑</p>	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	<p>๑. รายงานการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน</p> <p>๒. รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงาน ประจำปี</p> <p>๔. รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน</p>	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑๐	การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประเมินผลแผนพัฒนา ทางด้าน ยุทธศาสตร์และโครงการ ๒. รวบรวมเอกสารประกอบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา (เดือนเมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี) ๓. ผู้บริหารประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผน ๔. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๕. แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ทราบการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ๖. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุม คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา องค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๒ ครั้ง ๒. ข้อมูลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๓. ประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๔. รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ทราบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	๒๐	๑๙
รวม ๑๐ กระบวนการ					๑๐๐	๙๙

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ สำหรับการติดตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครั้งที่ ๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๕.๔/ว๔๑๙๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการบันทึกข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ในระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) มีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี ระบบจึงไม่สามารถประมวลผลได้คณะทำงานจึงได้รวบรวมข้อมูล เพื่อเสนอให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนพิจารณา รายละเอียดตามรายงานสรุปผล ดังนี้

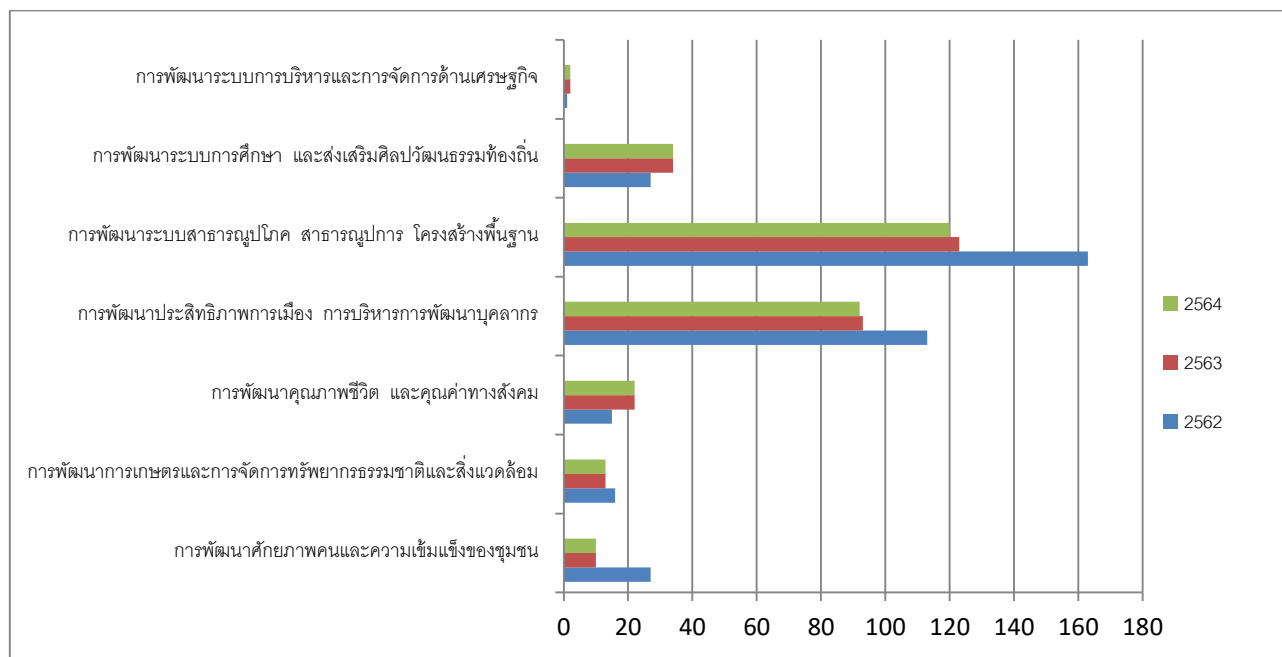
การวางแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา ๔ ปี ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา ศักยภาพและความ เข้มแข็งของชุมชน	๓๕	๒,๒๗๓,๐๐๐.๐๐	๒๗	๙๐๘,๖๕๐.๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาการ เกษตรและการ จัดการทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐.๐๐	๑๖	๑๐,๕๘๔,๘๗๒.๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และ คุณค่าทางสังคม	๒๔	๑๖,๙๑๖,๓๐๐.๐๐	๑๕	๗,๙๗๐,๙๖๐.๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ประสิทธิภาพ การเมือง การ บริหาร การพัฒนา บุคลากร	๖๘	๑๕,๔๙๒,๓๑๐.๐๐	๑๑๓	๒๔,๐๐๕,๐๒๔.๐๐	๙๓	๔๒,๒๕๘,๑๖๐.๐๐	๙๒	๒๖,๕๘๘,๑๖๐.๐๐
ด้านการพัฒนา สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕๔	๑๕๕,๘๒๖,๙๐๐.๐๐	๑๖๓	๑๖๙,๓๐๓,๐๐๐.๐๐	๑๒๓	๑๗๙,๙๔๙,๐๐๐.๐๐	๑๒๐	๑๖๔,๙๘๒,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๖	๓,๓๖๓,๓๔๐.๐๐	๒๗	๓,๕๗๒,๓๒๗.๐๐	๓๔	๕,๑๔๐,๒๐๐.๐๐	๓๔	๕,๓๑๕,๒๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ระบบการบริหาร และการจัดการ ด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๓๓๐	๒๐๕,๘๔๓,๘๕๐.๐๐	๓๖๒	๒๑๖,๔๔๔,๘๓๓.๐๐	๒๙๗	๒๖๐,๐๙๙,๓๖๐.๐๐	๒๙๓	๒๒๙,๖๓๗,๓๖๐.๐๐

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ การจัดทำแผน ๔ ปี
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์

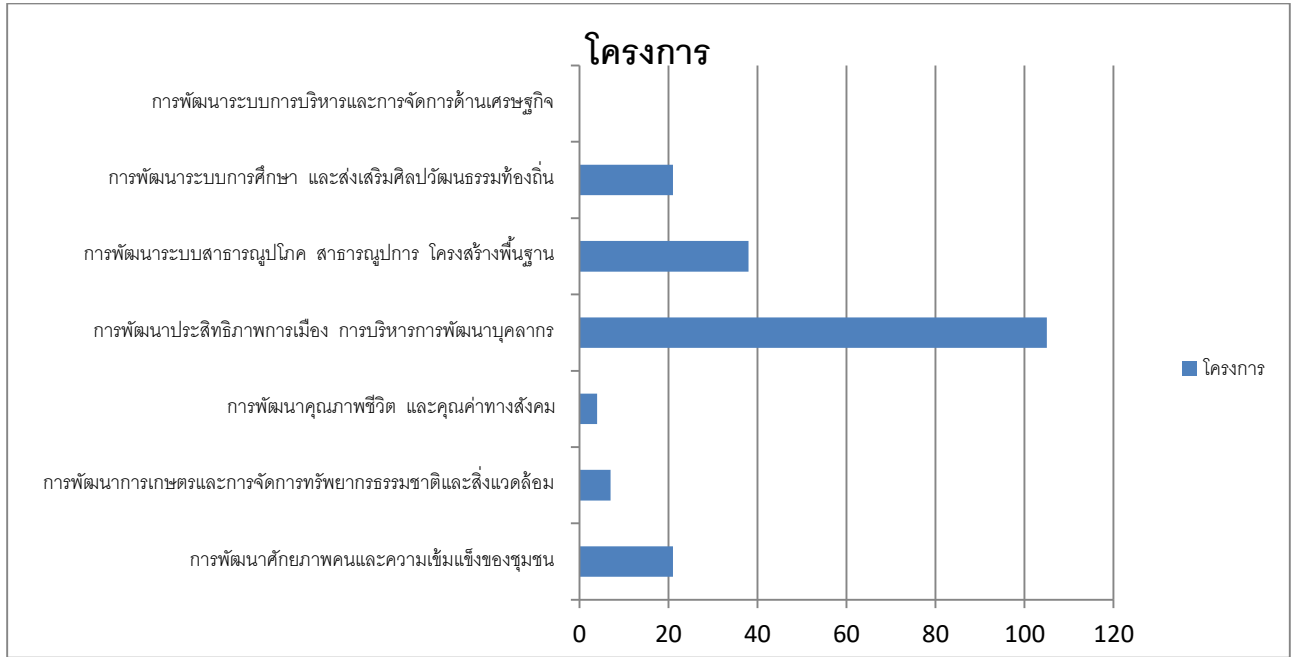


การจัดทำงบประมาณ

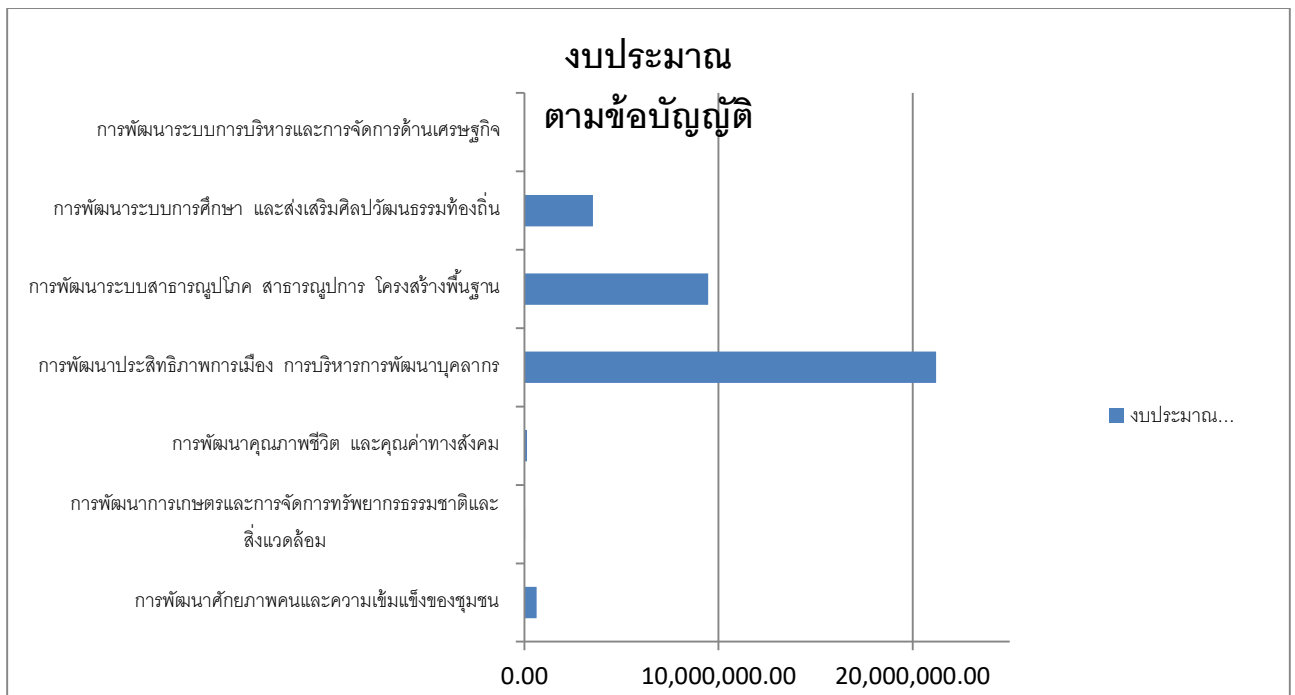
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑๙๖ โครงการ งบประมาณ ๓๕,๐๐๗,๒๕๘ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๒๑	๖๒๗,๙๕๕.๐๐
ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๔๑,๘๗๒.๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๔	๑๓๕,๙๖๐.๐๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๐๕	๒๑,๒๑๕,๑๒๔.๐๐
ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๓๘	๙,๔๖๑,๕๐๐.๐๐
พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๑	๓,๕๒๔,๘๔๗.๐๐
การพัฒนากระบวนการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-
รวม	๑๙๖	๓๕,๐๐๗,๒๕๘.๐๐

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2562
 อบต.แก่งเสี้ยน เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
1.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	27	7.46	908,650.00	0.42	21	10.71	627,955.00	1.79	12	8.76	477,108.50	1.78	12	8.76	477,108.50	1.8	12	9.16	477,108.50	2.36
2.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	16	4.42	10,584,872.00	4.89	7	3.57	41,872.00	0.12	2	1.46	14,897.00	0.06	2	1.46	14,897.00	0.06	2	1.53	14,897.00	0.07
3.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	15	4.14	7,970,960.00	3.68	4	2.04	135,960.00	0.39	4	2.92	119,065.00	0.44	4	2.92	119,065.00	0.45	4	3.05	119,065.00	0.59
4.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	113	31.22	24,005,024.00	11.09	105	53.57	21,215,124.00	60.6	86	62.77	19,095,074.84	71.1	86	62.77	18,696,068.70	70.67	80	61.07	12,453,063.94	61.61
5.พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	163	45.03	169,303,000.00	78.22	38	19.39	9,461,500.00	27.03	15	10.95	3,947,500.00	14.7	15	10.95	3,947,500.00	14.92	15	11.45	3,947,500.00	19.53
6.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	27	7.46	3,572,327.00	1.65	21	10.71	3,524,847.00	10.07	18	13.14	3,202,121.31	11.92	18	13.14	3,202,121.31	12.14	18	13.74	3,202,121.31	15.84
7.พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้าน เศรษฐกิจ	1	0.28	100,000.00	0.05	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	362		216,444,833.00		196		35,007,258.00		137		26,855,766.65		137		26,456,760.51		131		20,213,755.75	

ข้อมูล ณ 30/10/2562

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	แผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๒)		อนุมัติงบประมาณ		เงินอุดหนุน		รวมโครงการที่ดำเนินการ	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๒๗	๙๐๘,๖๕๐.๐๐	๒๑	๖๒๗,๙๕๕.๐๐	๒	๒๑,๖๐๐.๐๐	๒๓	๖๔๙,๕๕๕.๐๐
ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๑๐,๕๘๔,๘๗๒.๐๐	๗	๔๑,๘๗๒.๐๐	๐	๐.๐๐	๗	๔๑,๘๗๒.๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๑๕	๗,๙๗๐,๕๖๐.๐๐	๔	๑๓๕,๙๖๐.๐๐	๑	๒๐,๐๐๐	๕	๑๕๕,๙๖๐.๐๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๑๓	๒๔,๐๐๕,๐๒๔.๐๐	๑๐๕	๒๑,๒๑๕,๑๒๔.๐๐	๐	๐.๐๐	๑๐๕	๒๑,๒๑๕,๑๒๔.๐๐
ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๖๓	๑๖๙,๓๐๓,๐๐๐.๐๐	๓๘	๙,๔๖๑,๕๐๐.๐๐	๔	๑๗,๙๒๓,๐๐๐.๐๐	๔๒	๒๗,๓๘๔,๕๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๗	๓,๕๗๒,๓๒๗.๐๐	๒๑	๓,๕๒๔,๘๔๗.๐๐	๑	๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๒	๓,๕๕๑,๘๔๗.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	
รวม	๓๖๒	๒๑๖,๔๔๔,๘๓๓.๐๐	๑๙๖	๓๕,๐๐๗,๒๕๘.๐๐	๘	๑๗,๙๙๑,๖๐๐.๐๐	๒๐๔	๕๒,๙๙๘,๘๕๘.๐๐

๑. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนา จำนวน ๓๖๒ โครงการ นำมาจัดทำงบประมาณ จำนวน ๑๙๖ โครงการ งบประมาณจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๘ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒๐๔ โครงการ โดยคิดเป็น ๕๖.๓๕ % แยกเป็น

๑.๑ งบประมาณจากข้อบัญญัติ จำนวน ๑๙๖ โครงการ

๑.๒ งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๒ โครงการ

๑.๓ งบประมาณอุดหนุนเฉพาะกิจ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ โครงการ

๑.๔ งบประมาณอุดหนุนจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ โครงการ

๒. โครงการที่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๒๐๔ โครงการ

๒.๑ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๐๔ โครงการ

๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

๓. โครงการจากแผนพัฒนาทั้งหมด ๓๖๒ โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ ๒๗๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๔ %

ผลการเบิกจ่ายโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๑๔๕ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖,๑๕๕.๐๐	๓๔๕.๐๐	๑๕,๘๑๐.๐๐	จ.ค.๖๒ - ม.ค.๖๒
๒	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เม.ย.๖๒
๓	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	จ.ค.๖๒
๔	เงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๘๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	จ.ค.๖๒ - ม.ค.๖๒
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสูงวัยไทยแลนด์ ๔.๐	๙๔,๐๐๐.๐๐	๙๐,๒๐๐.๐๐	๓,๘๐๐.๐๐	ส.ค.๖๒
๖	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวโดยศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๓,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๗	โครงการส่งเสริมศูนย์ยุติธรรมรุนแรงในครอบครัวองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๘๓๐.๐๐	๑๐,๑๗๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๘	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพพัฒนาเยาวชนและกลุ่มสตรี	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๙๙๘.๐๐	๒.๐๐	ส.ค.๖๒
๙	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำใจ ศีลธรรมนำชีวิต	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๖๓๐.๐๐	๓๗๐.๐๐	ก.ค.๖๒
๑๐	โครงการมอบอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๔๓๐.๐๐	๕๗๐.๐๐	ก.ค.๖๒
๑๑	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๑๘,๓๐๐.๐๐	๑๑๘,๓๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๒
๑๒	โครงการส่งเสริมคุณค่าผู้สูงวัยสร้างยิ้ม เติมสุขให้ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒	๕๑,๐๐๐.๐๐	๕๐,๘๗๕.๕๐	๑๒๕.๕๐	ก.พ.๖๒
รวม		๕๑๒,๔๕๕.๐๐	๔๗๗๑๐๘.๕	๔๐,๓๐๙.๕๕	

๑.๒ งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๓ อ (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
รวม		๒๑,๖๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาด้านการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๒	๑๐,๗๒๕.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	๕,๒๒๕.๐๐	ก.ย.๖๒
๒	โครงการแผนรณรงค์ "แยกก่อนทิ้ง" องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๐,๐๙๗.๐๐	๙,๓๙๗.๐๐	๗๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
รวม		๒๐,๘๒๒.๐๐	๑๔,๘๙๗.๐๐	๕,๙๒๕.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการประชาสัมพันธ์และรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗,๕๐๐.๐๐	๔,๘๓๐.๐๐	๒,๖๗๐.๐๐	พ.ย.๖๑
๒	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	มี.ค. - ก.ย.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๓	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าสุภาเยเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๒	๖๘,๕๖๐.๐๐	๖๘,๕๖๐.๐๐	๐.๐๐	เม.ย.๖๒
๔	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนตามโครงการปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าสุภาเยเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๒	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๗๗๕.๐๐	๑๔,๒๒๕.๐๐	เม.ย.๖๒
รวม		๑๓๕,๕๖๐.๐๐	๑๑๙,๐๖๕.๐๐	๑๖,๔๙๕.๐๐	

๑.๒ งบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ค.๖๑
รวม		๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๘๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๓๙๒,๗๐๐.๐๐	๗,๓๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๖๘๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๕๘,๒๐๐.๐๐	๒๒๑,๘๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓	เบี้ยยังชีพ ผู้ป่วยเอดส์	๙๐,๐๐๐.๐๐	๕๘,๐๐๐.๐๐	๓๒,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๔	โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	ก.ค.๖๒
๕	เงินเดือนนายก/รองนายก	๕๑๔,๐๘๐.๐๐	๔๘๗,๑๕๒.๐๐	๒๖,๙๒๘.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๔๐,๐๐๘.๐๐	๒,๑๑๒.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๗	เงินเดือนพนักงาน (สำนักปลัด)	๒,๐๓๙,๐๔๐.๐๐	๒,๐๓๘,๙๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๘	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักปลัด)	๕,๐๐๐.๐๐	๔,๖๐๐.๐๐	๔๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๙	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (สำนักปลัด)	๑,๐๐๐.๐๐	๙๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๐	ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัด)	๗๒,๐๐๐.๐๐	๖๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๑	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (สำนักปลัด)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๙,๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - มิ.ย.๖๒
๑๒	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (สำนักปลัด)	๒๘,๑๐๐.๐๐	๒๗,๙๑๕.๐๐	๑๘๕.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๓	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ (สำนักปลัด)	๗,๐๐๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐	พ.ย.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๔	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (สำนักปลัด)	๘๘,๐๐๐.๐๐	๘๗,๔๘๕.๐๐	๕๑๕.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๕	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (สำนักปลัด)	๑๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๗๒,๐๐๐.๘๘	๔,๙๙๙.๑๒	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๑๖	ค่าวัสดุสำนักงาน (สำนักปลัด)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๗,๗๒๔.๐๐	๒,๒๗๖.๐๐	ก.พ.๖๒ - ก.ย.๖๒
๑๗	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว (สำนักปลัด)	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๕,๘๐๔.๐๐	๑๙๖.๐๐	ม.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒
๑๘	ค่าวัสดุยานพาหนะ และขนส่ง (สำนักปลัด)	๓๒,๐๐๐.๐๐	๑,๙๕๐.๐๐	๑,๙๕๐.๐๐	ส.ค.๖๒
๑๙	ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และหล่อลื่น (สำนักปลัด)	๒๒๙,๐๐๐.๐๐	๒๒๘,๗๔๔.๘๐	๒๕๕.๒๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๐	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (สำนักปลัด)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๖๐๐.๐๐	๑,๔๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๒๑	ค่าไฟฟ้า (สำนักปลัด)	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖๒,๓๑๓.๘๐	๑๓๗,๖๘๖.๒๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๒	ค่าบริการโทรศัพท์ (สำนักปลัด)	๑๒,๐๐๐.๐๐	๔,๒๔๖.๓๑	๗,๗๕๓.๖๙	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๓	ค่าบริการไปรษณีย์ (สำนักปลัด)	๗,๐๐๐.๐๐	๕,๕๑๒.๑๐	๑,๔๘๗.๙๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๔	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (สำนักปลัด)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๕,๒๕๗.๖๐	๑๔,๗๔๒.๔๐	ต.ค.๖๑ - ส.ค.๖๒
๒๕	ค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	๕,๐๐๐.๐๐	๔,๘๑๕.๐๐	๑๘๕.๐๐	ต.ค.๖๑
๒๖	โครงการรับวารสารหนังสือพิมพ์รายวัน (สำนักปลัด)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๑๘๐.๐๐	๗๘๒.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๗	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ทำความสะอาดบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สำนักปลัด)	๑๓๐,๘๐๐.๐๐	๑๓๐,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๒๘	งานจ้างเหมาบริการ บุคคล ธรรมดา ดูแลบำรุง รักษาสนาม หญ้า สวนหย่อม และต้นไม้ บริเวณองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน และศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๒๙	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ บันทึกข้อมูล (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๐	เงินเดือนพนักงาน (กองคลัง)	๑,๕๒๗,๑๖๐.๐๐	๑,๕๒๗,๑๐๑.๐๐	๒๖๑.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๑	เงินเดือนพนักงาน (กองช่าง)	๖๑๕,๗๒๐.๐๐	๖๑๔,๗๖๐.๐๐	๙๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๒	ค่าเช่าบ้าน (กองช่าง)	๗๘,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๓	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองช่าง)	๑,๐๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๓๔	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ (กองช่าง)	๔๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๑๒๐.๐๐	๙,๘๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๕	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานไฟฟ้าถนน)	๓๒๔,๐๐๐.๐๐	๓๒๐,๐๑๔.๖๐	๓,๙๘๕.๔๔	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๖	ค่าวัสดุสำนักงาน (กองช่าง)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๓๕๘.๐๐	๘,๖๔๒.๐๐	ส.ค.๖๒
๓๗	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองช่าง)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๑๒๐.๐๐	๑๔,๘๘๐.๐๐	พ.ค.-ส.ค.๖๒
๓๘	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๔๙,๑๘๘.๐๐	๔๘,๓๑๒.๐๐	๘๗๖.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๓๙	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	๘๘,๒๐๐.๐๐	๘๐,๑๑๘.๐๐	๘,๐๘๒.๐๐	ต.ค.๖๑
๔๐	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๔๑	เงินสำรองจ่าย	๑,๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๑๗,๐๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๔๒	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองคลัง)	๒๓,๐๐๐.๐๐	๒๒,๘๕๐.๐๐	๑๕๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๔๓	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๓,๑๖๐.๐๐	๗,๐๒๐.๐๐	๖,๑๔๐.๐๐	ก.ค.๖๒
๔๔	โครงการอบรม แนวทางการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุ สำหรับผู้บริหารและผู้ ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ	๙๙,๓๐๐.๐๐	๙๒,๗๙๖.๐๐	๖,๕๐๔.๐๐	ธ.ค.๖๑
๔๕	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน	๒๘,๕๐๖.๐๐	๒๖,๙๖๐.๐๐	๑,๕๔๖.๐๐	เม.ย.๖๒ - ก.ย.๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๔๖	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ปฏิบัติงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๔๗	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๔๘	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๔๙	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ (กองคลัง)	๖,๐๐๐.๐๐	๕,๔๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๕๐	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วย เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	๖๓,๔๐๐.๐๐	๖๒,๗๐๐.๐๐	๗๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ (กองคลัง)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๗,๘๘๘.๐๐	๓๒,๑๑๒.๐๐	พ.ย.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๒	ค่าวัสดุสำนักงาน (ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กฯ)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๘๗๒.๐๐	๑๒๘.๐๐	ก.ค.๖๒
๕๓	วัสดุคอมพิวเตอร์ (ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กฯ)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๐.๐๐	๖,๗๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๕๔	ค่าไฟฟ้า (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๕,๒๑๔.๙๐	๕,๗๘๕.๑๐	พ.ย.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๕	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๐๓๖.๒๗	๑๔,๙๖๓.๗๓	ก.พ.๖๒ - ส.ค.๖๒
๕๖	ค่าไฟฟ้า (งานไฟฟ้าถนน)	๕๔๐,๐๐๐.๐๐	๕๓๘,๓๘๔.๖๕	๑,๖๑๕.๓๕	ก.ย.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๗	ค่าไฟฟ้า (งานกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙๙,๙๒๖.๘๙	๗๓.๑๑	ส.ค.๖๒
๕๘	เงินประจำตำแหน่ง (กองช่าง)	๔๒,๐๐๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๙	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองช่าง)	๑๘๑,๕๖๐.๐๐	๑๗๘,๒๐๐.๐๐	๓,๓๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖๐	งานจ้างเหมาบริการบุคคล ธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ ธุรการ (กองช่าง)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานบริหารทั่วไป) (กองช่าง)	๑๑๓,๐๐๐.๐๐	๑๑๒,๕๐๙.๘๔	๔๙๐.๑๖	ธ.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖๒	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน)	๙๗๖,๕๐๐.๐๐	๗๙๗,๕๐๐.๐๐	๑๗๙,๐๐๐.๐๐	เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒
๖๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษ นายก / รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๔๐,๐๐๘.๐๐	๒,๑๑๒.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖๔	เงินค่าตอบแทนเลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	๘๖,๔๐๐.๐๐	๘๖,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๖๕	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๔๙,๖๐๐.๐๐	๗๖๓,๒๐๐.๐๐	๘๖,๔๐๐.๐๐	๖๕
๖๖	เงินประจำตำแหน่ง (สำนักปลัด)	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๖๖
๖๗	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด)	๔๖๐,๙๒๐.๐๐	๔๑๘,๙๒๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๖๗
๖๘	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง (สำนักปลัด)	๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๕,๒๒๐.๐๐	๗๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๖๙	เงินประจำตำแหน่ง (กองคลัง)	๔๒,๐๐๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๗๐	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองคลัง)	๑๘๑,๕๖๐.๐๐	๑๗๖,๔๐๐.๐๐	๕,๑๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๗๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง)	๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๘๐.๐๐	๑๐๔,๐๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๗๒	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (กองช่าง)	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑,๖๐๐.๐๐	๑๐,๔๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๗๓	ค่าบำรุงรักษา และซ่อมแซม (กองช่าง)	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑๓,๔๕๐.๐๐	๕๕๐.๐๐	เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒
๗๔	ค่าวัสดุสำนักงาน (กองคลัง)	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๗,๒๕๐.๒๐	๗๔๙.๘๐	มี.ค.๖๒ - ก.ย.๖๒
๗๕	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองคลัง)	๓๑,๐๐๐.๐๐	๓๐,๘๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๗๖	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๗,๙๐๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๗๗	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล (สำนักปลัด)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ม.ค.๖๒ - พ.ค.๖๒
๗๘	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล (กองช่าง)	๒๖๖,๐๐๐.๐๐	๒๕๘,๘๐๐.๐๐	๗,๒๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒ - ส.ค.๖๒
๗๙	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒
๘๐	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานทำความสะอาด บริเวณศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สำนักปลัด)	๔๘,๐๐๐.๐๐	๔๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เม.ย.๖๒ - ก.ย.๖๒
๘๑	วัสดุเครื่องดับเพลิง (สายส่งน้ำดับเพลิง สีเหลือง แบบยางสังเคราะห์ (Nitrile Rubber) ขนาด ๑.๕ นิ้ว)	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๘๒	วัสดุเครื่องดับเพลิง (สายส่งน้ำดับเพลิง สีเหลือง แบบยางสังเคราะห์ (Nitrile Rubber) ขนาด ๒.๕ นิ้ว)	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๘๓	วัสดุเครื่องดับเพลิง (หัวฉีดดับเพลิงแบบไร้แรงสะท้อน ปรับ ๔ ระดับ)	๒๕,๕๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๘๔	วัสดุเครื่องดับเพลิง (ถังดับเพลิง)	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
รวม		๑๔,๐๔๗,๘๓๔.๐๐	๑๒,๒๒๔,๖๑๘.๘๔	๑,๗๙๐,๑๙๕.๓	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๐ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการธนาคารน้ำใต้ดินบริเวณ หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอดพอง ต.แก่งเสี้ยน	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๒	โครงการก่อสร้างอาคารศาลา พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๙๙,๕๐๐.๐๐	๙๙,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	เม.ย.๖๒
๓	โครงการธนาคารน้ำใต้ดินบริเวณ หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอดพอง ต.แก่งเสี้ยน	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยยิ้มใหญ่หลวง (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	มิ.ย.๖๒
๕	โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางสาวบุญยง รอดสิน (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอดพอง ต.แก่งเสี้ยน	๔๑,๐๐๐.๐๐	๔๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๖	โครงการปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และหุ้มข้างคอนกรีตเสริมเหล็ก รั้วน้ำ บริเวณซอย บ้านหนองจอก หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๕๘,๐๐๐.๐๐	๕๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๗	โครงการย้ายห้องเหล็ก (รูปทรงถ้วยแชมเปอ) จากบ้านนางเสมอ เอียงอ่อน ไปยังบ้านนางประภีย เล่าศิลป์ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๒๓๘,๐๐๐.๐๐	๒๓๗,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๘	โครงการเจาะบ่อบาดาลบริเวณบ้านนายวัลลภ แป้นเขียว หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๑๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๔๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ส.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยเขาตาบัว หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๒๔๔,๐๐๐.๐๐	๒๔๒,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๑๐	โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณสายตรอกมะตูม - หนองปลวก หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๒๐๑,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
รวม		๑,๕๖๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๔๑,๐๐๐.๐๐	๒๐,๕๐๐.๐๐	

๑.๒ งบประมาณจากเงินสะสม/เงินทุนสำรองสะสม จำนวน ๖ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบริเวณถนนสายบ้านนางน้ำฝน ภูโต หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๔๙๔,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๑๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน พ.อ.โพยม ก้อนทรัพย์ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๗,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๑๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบริเวณถนนซอยห้วยยายเที่ยง หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๑๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางน้อย ฉิมเชื้อ หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๒๑๗,๐๐๐.๐๐	๒๑๑,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๑๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมย์มีโชค สุขเอี่ยม หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๑๖	โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางสาว บุญยบุญ รอดสิน หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๒๑๗,๐๐๐.๐๐	๒๑๖,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
รวม		๒,๔๒๕,๐๐๐.๐๐	๒,๔๑๖,๕๐๐.๐๐	๘,๕๐๐.๐๐	

๑.๓ งบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑๗	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗ ตำบลแก่งเสี้ยน	๗,๘๘๑,๐๐๐.๐๐	๗,๘๘๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๑๘	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาหมู่บ้านแบบบาดาลขนาดใหญ่ หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเสี้ยน	๕๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๑๙	โครงการซ่อมสร้างถนนลาดยางแอสฟัลต์ติกคอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น กจ.ถ.๔๙-๐๐๒ สายบ้านหนองสองตอน - บ้านตรอกมะตูม หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเสี้ยน หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๖,๐๐๐ ตารางเมตร	๗,๒๔๘,๐๐๐.๐๐	๗,๒๔๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ย.๖๒
๒๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น กจ.ถ.๔๙-๐๐๓ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ตำบลแก่งเสี้ยน กว้าง ๕ เมตร ยาว ๘๑๕ เมตร หน้า ๐.๑๕ เมตร	๒,๒๐๗,๐๐๐.๐๐	๒,๒๐๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ย.๖๒
	รวม	๑๗,๘๙๖,๐๐๐.๐๐	๑๗,๘๙๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๘ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๙๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐	ม.ค.๖๒
๒	เงินเดือนพนักงาน (ครูผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๕๐๗,๖๐๐.๐๐	๓๙๗,๒๘๐.๐๐	๑๑๐,๓๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒
๓	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๕๙,๔๒๐.๐๐	๑๔๒,๘๐๐.๐๐	๑๖,๖๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒
๔	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง (ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๖,๖๒๐.๐๐	๑๖,๖๒๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒
๕	โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๑๓๗,๙๖๗.๐๐	๑๒๘,๕๓๐.๓๒	๙,๔๓๖.๖๘	ต.ค.๖๑-พ.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๖	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒)	๓๒๗,๙๐๐.๐๐	๓๒๔,๗๐๐.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-ก.ค.๖๒
๗	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (รายหัว) ประจำปี ๒๕๖๒)	๑๒๐,๗๐๐.๐๐	๑๒๐,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๘	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.๖๑
๙	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน) ประจำปี ๒๕๖๒	๑,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๒๑,๒๔๐.๐๐	๑๘,๗๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑-เม.ย.๖๒
๑๐	โครงการหนุนน้อยสมวัยสร้างสายใยรักครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๒	๘๙,๘๔๐.๐๐	๘๔,๑๘๐.๐๐	๕,๖๖๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๑๑	โครงการเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๗ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๔๙,๒๐๐.๐๐	๔๙,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ค.๖๒
๑๒	โครงการสงกรานต์สมานฉันท์สำราญสุข ประจำปี ๒๕๖๒	๑๔๙,๐๐๐.๐๐	๑๔๘,๓๕๑.๓๕	๖๔๘.๖๕	เม.ย.๖๒
๑๓	โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนบ้านหนองสองตอน	๔๘๙,๔๐๐.๐๐	๔๖๘,๐๔๙.๖๔	๓๐,๓๕๐.๓๖	ต.ค.๖๑-พ.ค.๖๒
๑๔	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (ค่าอุปกรณ์การเรียน) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๘,๐๐๐.๐๐	๕,๘๐๐.๐๐	๒,๒๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา (ค่าเครื่องแบบนักเรียน) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๒,๐๐๐.๐๐	๘,๗๐๐.๐๐	๓,๓๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๑๖	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา (ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๗,๒๐๐.๐๐	๑๒,๔๗๐.๐๐	๘,๐๓๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๑๗	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา (ค่าหนังสือเรียน) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๘,๐๐๐.๐๐	๕,๘๐๐.๐๐	๒,๒๐๐.๐๐	พ.ค.๖๒
๑๘	โครงการเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เนื่องในโอกาสสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก	๓๗,๐๐๐.๐๐	๓๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ค.๖๒
รวม		๓,๔๑๙,๘๔๗.๐๐	๓,๒๐๒,๓๒๑.๓๑	๒๑๙,๘๒๕.๖๙	

๑.๑ งบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียน โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ย.๖๒
รวม		๒๗,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ข้อเสนอแนะการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณา กิจกรรม/โครงการที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกส่วนทุกด้าน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างรอบด้านไปพร้อมกัน

๒) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณาถึงงบประมาณ และคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนา หากโครงการใดที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีการใช้ งบประมาณจำนวนมาก จำเป็นต้องจัดทำเป็นโครงการที่ต่อเนื่องหลายปี เพื่อจะได้ ดำเนินโครงการที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สนองต่อความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๓) ควรวิเคราะห์ข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนให้ชัดเจน เพื่อที่จะไม่ทำให้โครงการมีจำนวนที่มากจนเกินไป และไม่สามารถนำมาปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไขปัญหาได้จริง

๔) การกำหนดชื่อโครงการ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัด ควรให้ชัดเจน

๕) โครงการประเภทก่อสร้างควรระบุสถานที่ตั้ง หรือสถานที่ดำเนินโครงการให้ชัดเจน หรือควรมีการสำรวจสถานที่ดำเนินการจริงก่อนบรรจุโครงการไว้ในแผน

๖) ควรประชาสัมพันธ์เสียงตามสายอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้ประชาชนทราบ เพื่อประชาชนสามารถติดตาม ตรวจสอบ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

การบริการประชาชน

๑) อบต.แก่งเสี้ยน ควรจัดเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน ที่สามารถทดแทนกันได้

๒) ควรจัดให้มีสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำที่ดี

๓) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้ รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง ในการบริการของ อบต.

๔) เจ้าหน้าที่ อบต. ควรยิ้มแย้ม แจ่มใส และพูดจาสุภาพต่อประชาชน

๕) ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง อบต. กับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดี

๖) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับ อบต.แก่งเสี้ยน

ส่วนที่ ๕

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพสูงวัย ไทยแลนด์ ๔.๐



โครงการส่งเสริมศูนย์ยุติธรรมรุนแรงในครอบครัวองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพพัฒนาเยาวชนและกลุ่มสตรี



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำใจ ศิลธรรมนำชีวิต



โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการหน่วยสมวัยสร้างสายใยรักครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการส่งเสริมความรู้และพัฒนาด้านการเกษตร ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการแผนรณรงค์ "แยกก่อนทิ้ง" องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการมอบอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน
ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนตามโครงการปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตาม
พระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๑



โครงการอบรม แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ



โครงการเฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร
เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก



โครงการสงกรานต์สมานฉันท์สำราญสุข ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการเจาะบ่อบาดาล บริเวณบ้านนายวัลลภ แป้นเขียว หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าบ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเสี้ยน



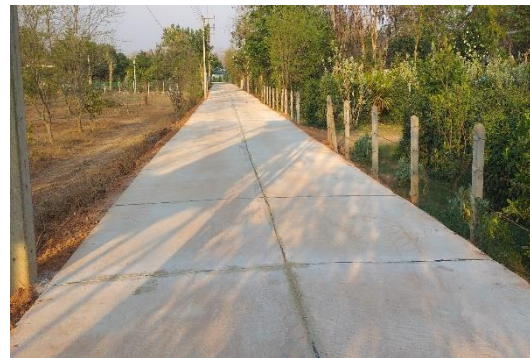
โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางน้ำฝน ภูโต หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยห้วยยายเตียง (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยบ้านนายวน หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายบอย โพธิ์ทอง หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการบำรุงรักษาไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะประจำหมู่บ้าน
หมู่ที่ ๔ - ๕ - ๖ - ๗ ตำบลแก่งเสี้ยน



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความคิดเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประชุมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ พร้อมรายงานผู้บริหาร และผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เลขที่ ๒๒๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โทรศัพท์ ๐๓๔ - ๕๑๐๗๙๗ ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมชาย พัททอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน