



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสือเต้น
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสือเต้น

<http://www.kaengsian.go.th>

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๗๙๗ : โทรสาร ๐ ๓๔๕๑ ๐๕๒๔

คำนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) และข้อ ๓๐ (๕) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เมษายน ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๔
ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล	๑๙
ส่วนที่ ๓ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ	๒๕
ส่วนที่ ๔ ประเมินภาพผลการดำเนินงาน	๖๒

ภาคผนวก

ประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกัน มีจุดมุ่งหมายเหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานจ้าง (อื่นๆ ถ้ามี) สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงานโครงการ เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้จ่ายหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบดูว่าแผนงาน/โครงการเพื่อการพัฒนา ได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าได้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ปัญหาและอุปสรรค (Treats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทสรุปของความสำคัญ ก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรับดำเนินการ และจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มันเพื่อรอโอกาส และสุดท้าย เมื่อมีโอกาสดังกล่าวก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการต่างๆ พร้อมการปรับปรุง และรับดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็ง และเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงานโครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ ๕๔๕/๒๕๖๑ เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีรายชื่อดังนี้

๑. นางสมบุรณ์ เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายสมควร นินจันทร์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายชยพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นายปริญญา พงษานุสรณ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นางสาวจรินทร์นา เชื้อสะอาด	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายชลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบุญมี พรหมโคต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพงศ์พัฒน์ ้วยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดการแบ่งขั้นตอน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ผลการติดตามนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลักๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล โดยการนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน จาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลักๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และ ขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำ ตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

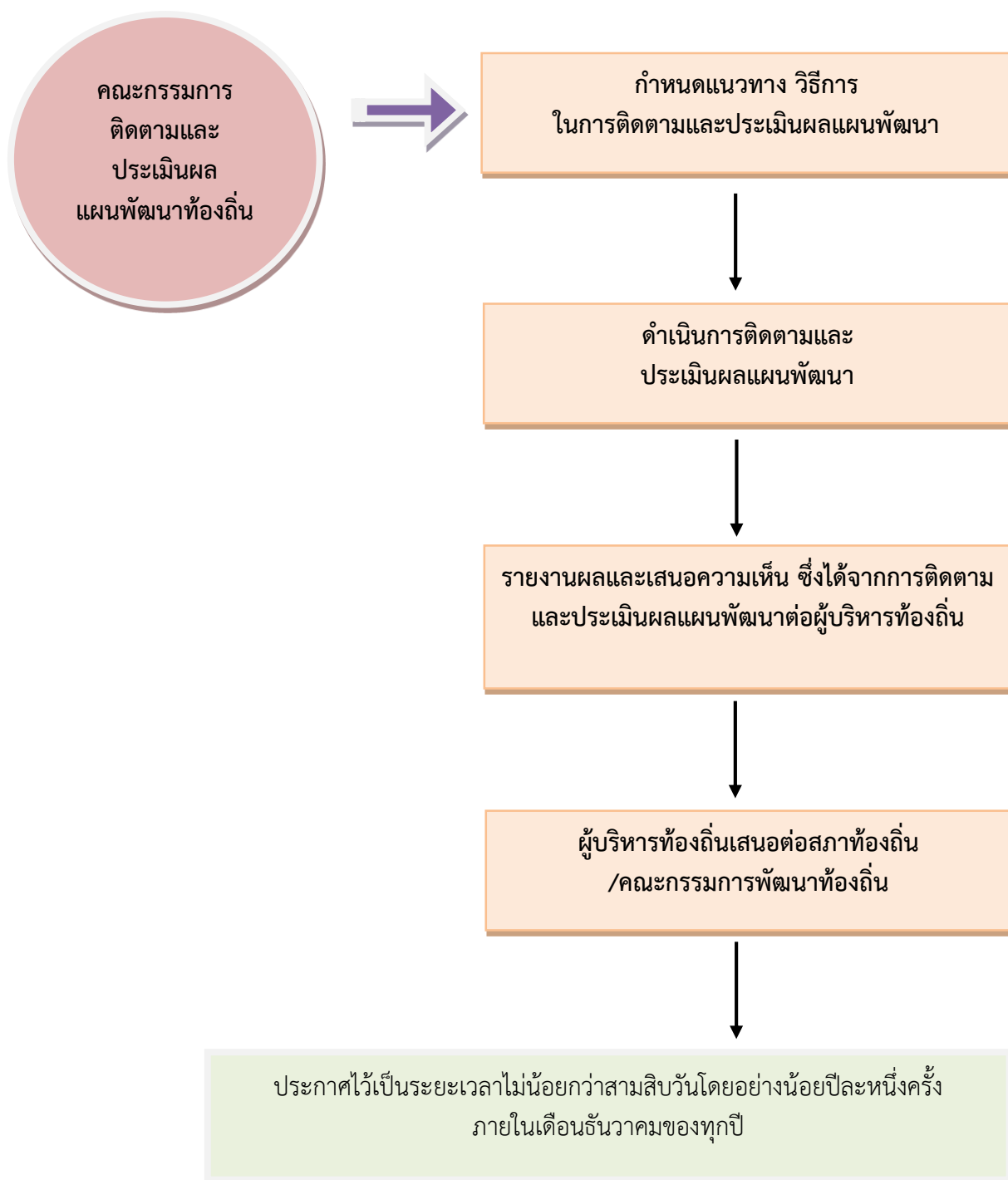
๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่า เบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลายๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของ พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตาม แบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่งๆ อาจมีหลาย ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียน เป็นรายงานเชิงเทคนิคที่ประกอบด้วย ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุป วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและ เสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย อย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจใน สำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจ กระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

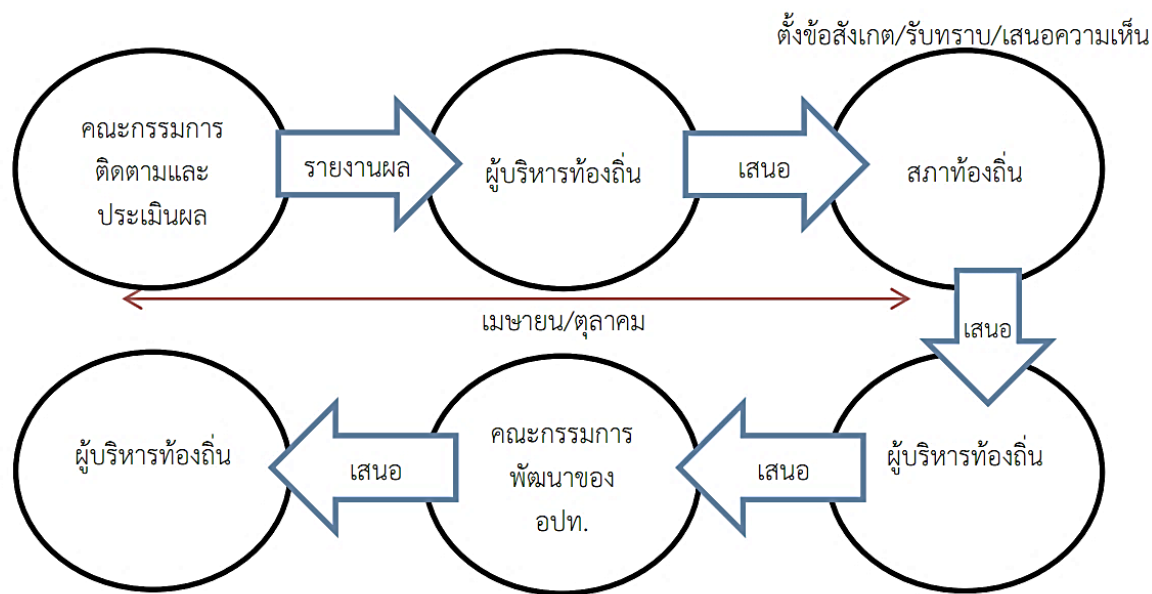
ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้ เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตราส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบ

สัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมา ทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพ โดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล มีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความ ผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบ โครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความ ต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้ เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบ และการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงาน ประเพณีวันลอยกระทงประจำปี (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญา ท้องถิ่น (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็น การยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการ สัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการ สัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัด ในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเลี่ยน มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การ สังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไป ใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะ ทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในปีในอนาคต ประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสำเร็จและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทันท่วงที ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่างๆ ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคน แต่ละสำนัก/กองต่างๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬาให้เพียงพอ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

๗. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

๘. พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญา ท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวตามสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมั่นคง

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

๙. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (เป้าประสงค์)

๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมมีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชน
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหนทรัพยากร ธรรมชาติ
๕. การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่างถูกต้อง
๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

๑๐. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน (นายสมชาย พักทอง)

๑. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจ ดังนี้

๑.๑ พัฒนากองการบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยนให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญ พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีคุณภาพและมีจิตสำนึกในการบริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองและชุมชนอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และนอกพื้นที่ ตลอดจนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ให้มีความทั่วถึง เป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ โปร่งใส และปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

พัฒนาศักยภาพของประชาชนทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุขและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

๒.๑ อนุรักษ์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนอำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้าน เพื่อสุขภาพพลานามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายา และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทุกเวลา

๓. นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน เน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้ทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์

๓.๓ สนับสนุนส่งเสริมรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม โบราณวัตถุและโบราณสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชนในพื้นที่

๔. นโยบายพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ ช่วยรณรงค์ให้เกิดการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนและการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

๔.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อที่อันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมและดูแลสุขภาพอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาพะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๕. นโยบายพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ในสภาวะการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจ การส่งเสริมการพัฒนาทางเศรษฐกิจภายในท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนี้

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมของท้องถิ่น และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน

๕.๒ สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม ควบคู่กับการรักษาสีงแวดล้อม โดยใช้เกษตรอินทรีย์

๕.๓ สร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริม สนับสนุน ขยายเครือข่ายเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๖.๒ เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังในชุมชนให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ โดยการก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำรวมถึงระบบระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังอย่างเป็นระบบ

๖.๓ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า และจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิต เพื่อเอื้ออำนวยต่อความสมดุลของระบบนิเวศวิทยา เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๗.๑ รณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

๗.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ให้เป็นเมืองน่าอยู่

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

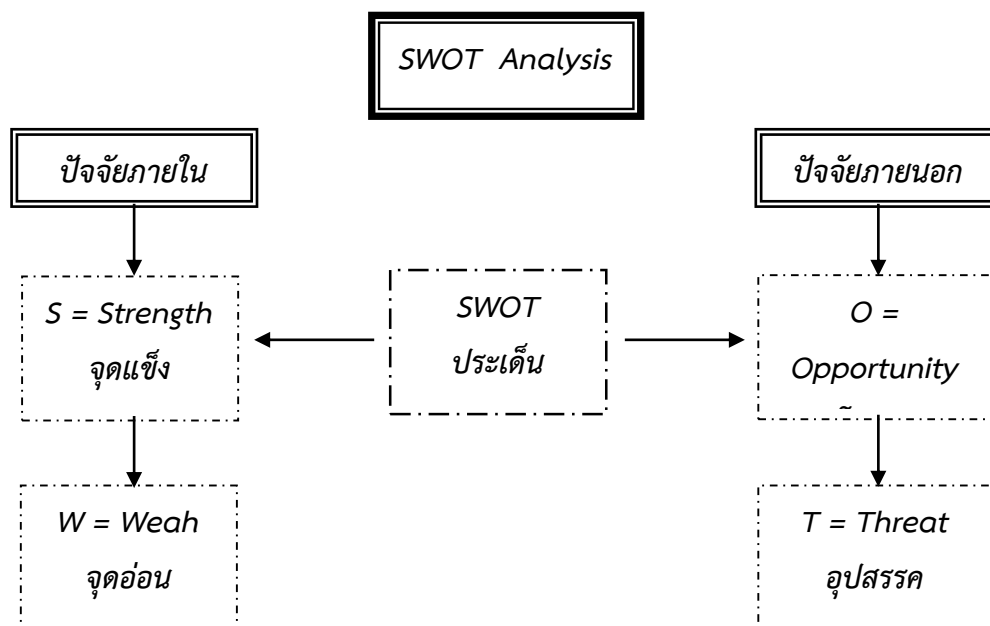
๗.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการและการดำเนินกิจกรรมที่มุ่งไปสู่การลดภาวะโลกร้อน

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้ง ตำบล อำเภอ และเขต อบท. ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบ เปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ตั้ง **สภาพพื้นที่ทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ส่วนมากอยู่ในเขตที่ราชพัสดุ โดยกองทัพบกเป็นผู้ดูแลพื้นที่ มีสภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มภูเขา ปัจจุบันถูกชาวบ้านแผ้วถางทำไร่มันสำปะหลัง ยูคาลิปตัส พืชไร่และพืชหมุนเวียนเป็นจำนวนมาก** ประกอบด้วยมีระยะทางห่างจากอำเภอเมืองกาญจนบุรีประมาณ ๑๘ กิโลเมตร และห่างจากจังหวัดกาญจนบุรีมาระยะทางประมาณ ๒๐ กิโลเมตร การคมนาคมที่สะดวก สามารถเดินทางติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีศักยภาพที่จะพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรอปปิ้งปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ กอง คือ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต. แก่งเสี้ยน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบ ต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์ สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมี รายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อบต.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสองตอน เข้ามาร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร
๔. มีโรงเรียนบ้านหนองสองตอน (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น) ตั้งอยู่ในพื้นที่ อบต. แก่งเสี้ยน

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการผลิตราคาสูง เช่น ราคายูนิฟอร์ม เมล็ดพันธุ์พืช ค่าขนส่ง ค่าแรงงานสูงขึ้น
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต
๔. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและ ครอบครัวยุติธรรม

๔. การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพ มีดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณ มีดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

โดยแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลักษณะของแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การพัฒนารอบความคิดและการสรุปทบทวนที่เกิดขึ้นต่อไป

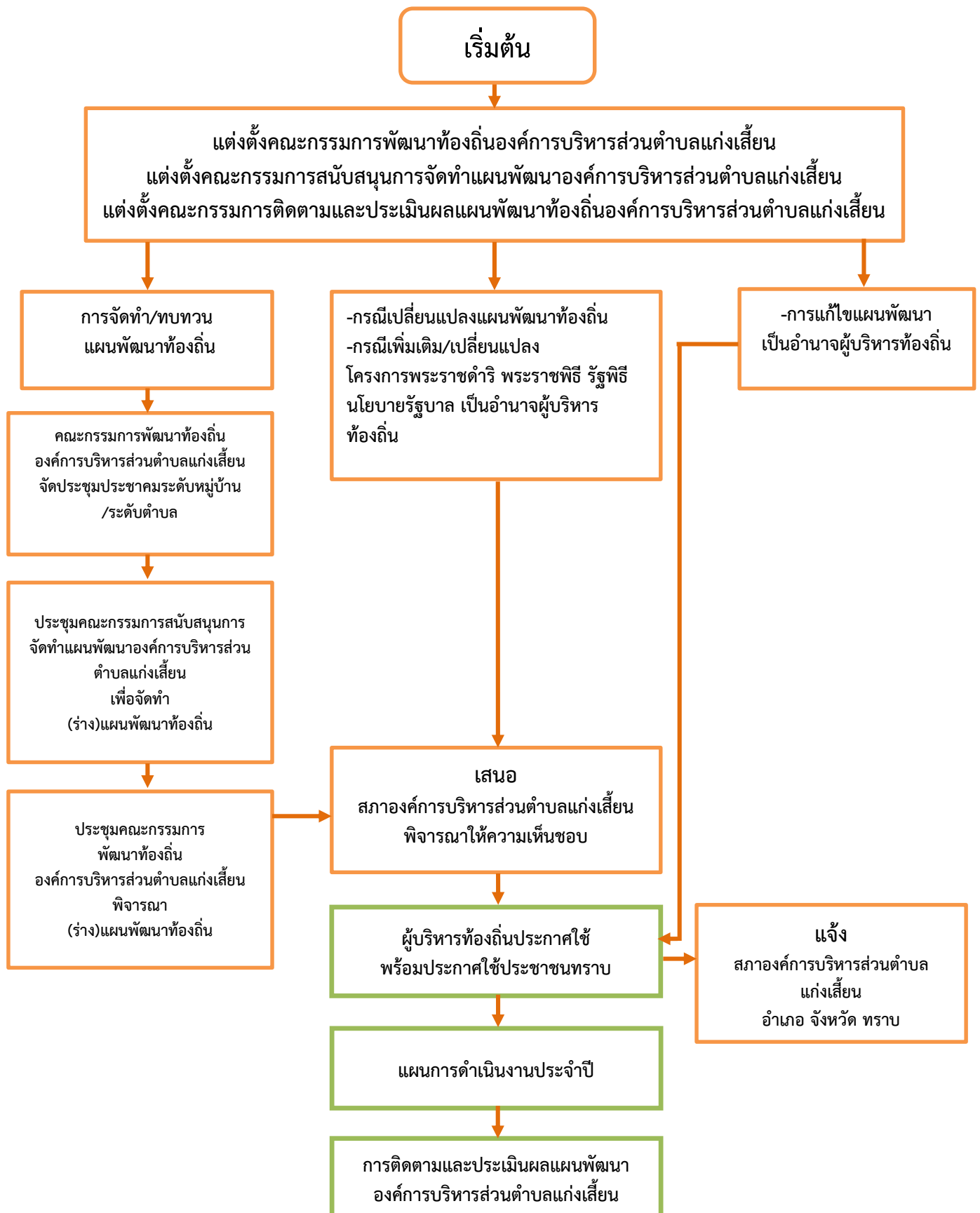
วัตถุประสงค์ในการใช้แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. กำหนดตัววัดกระบวนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมิน
๓. ดำเนินการประเมิน
๔. สรุปผลการประเมิน เกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

ผังกระบวนการปฏิบัติงาน งานนโยบายและแผน



ส่วนที่ ๓

สรุปผล ข้อเสนอแนะ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ ประกอบกับหนังสือกระทรวง มหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ บประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง
หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		✓
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดเป้าประสงค์	✓	
๑๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๓. มีการกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๕. มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๗. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ หกเดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – กันยายน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ องค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

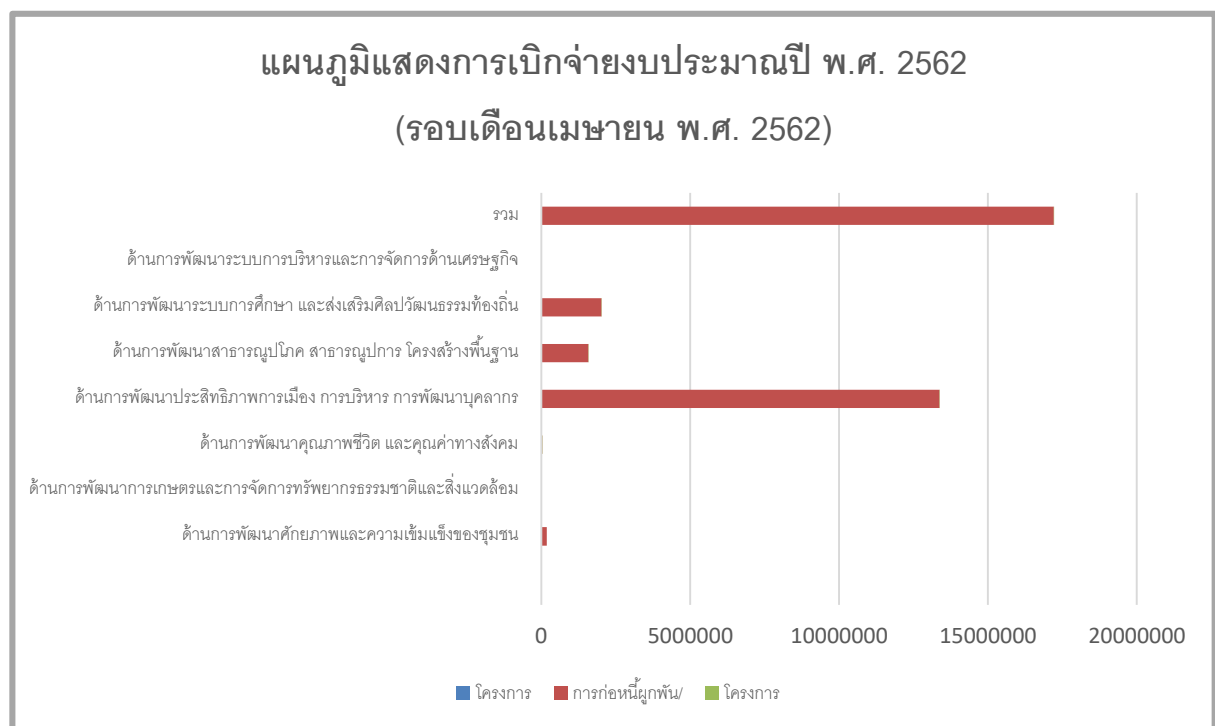
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่อนุมัติงบประมาณ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๔	๑๙.๐๔	-	-	-	-	๒๑	๑๒.๒๐
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐	-	-	-	-	๗	๔.๐๖
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๓	๗๕.๐๐	-	-	-	-	๔	๒.๓๒
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนาบุคลากร	๗๐	๖๗.๓๐	-	-	-	-	๑๐๔	๖๐.๔๖
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๖	๔๐.๐๐	-	-	-	-	๑๕	๘.๗๒
๖. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๓	๖๑.๙๐	-	-	-	-	๒๑	๑๒.๒๐
๗. การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐	๐	-	-	-	-	๐	๐
รวม	๙๖	๕๕.๘๑	-	-	-	-	๑๗๒	๑๐๐

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	เงินสะสม /เงินทุนสำรองสะสม	รวม
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
๑. การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๑๘๒,๖๔๕.๐๐	-	๑๘๒,๖๔๕.๐๐
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐.๐๐	-	๐.๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓๗,๘๓๕.๐๐	-	๓๗,๘๓๕.๐๐
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๑๒,๘๘๘,๑๕๔.๒๓	-	๑๒,๘๘๘,๑๕๔.๒๓
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๒,๕๐๐.๐๐	๔,๑๕๒,๕๐๐.๐๐
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑,๙๙๕,๐๑๔.๘๔	-	๑,๙๙๕,๐๑๔.๘๔
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐.๐๐	-	๐.๐๐
รวม	๑๖,๗๐๓,๖๔๙.๐๗	๒,๕๖๒,๕๐๐.๐๐	๑๖,๗๐๓,๖๔๙.๐๗



ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถกระจายทำโครงการได้ทุกยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนมีมาก
๒. โครงการเกินศักยภาพมีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดทุกโครงการ
๓. ประชาชนในเขตพื้นที่ขาดความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชากรในเขตพื้นที่เป็นประชากรแฝงและอยู่ในพื้นที่หน่วยทหาร

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- | | | | |
|--------------|---------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. เพศ | () ชาย | () หญิง | |
| ๒. อายุ | () ต่ำกว่า ๒๐ ปี | () ๒๐-๓๐ ปี | () ๓๑-๔๐ ปี |
| | () ๔๑-๕๐ ปี | () ๕๑-๖๐ ปี | () มากกว่า ๖๐ ปี |
| ๓. การศึกษา | () ประถมศึกษา | () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | () อนุปริญญา หรือเทียบเท่า |
| | () ปริญญาตรี | () สูงกว่าปริญญาตรี | () อื่น ๆ |
| ๔. อาชีพหลัก | () รับราชการ | () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | () ค้าขาย-ธุรกิจส่วนตัว |
| | () รับจ้าง | () นักเรียน นักศึกษา | () เกษตรกร |
| | () อื่นๆ ระบุ..... | | |

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง		หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวนกลุ่ม ตัวอย่าง (คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒๐	๕๐
	- หญิง	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒๐	๕๐
๒	อายุ			
	- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๔	๑๐
	- ๒๐-๓๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๗	๑๗.๕
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๗	๑๗.๕
	- มากกว่า ๖๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๖	๑๕
๓	การศึกษา			
	- ประถมศึกษา	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๒	๓๐
	- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐
	- ปริญญาตรี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๐	๒๕
	- สูงกว่าปริญญาตรี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- อื่น ๆ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๐	๐
๔	อาชีพหลัก			
	- รับราชการ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๕	๑๒.๕
	- ค้าขาย-ธุรกิจส่วนตัว	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๖	๑๕
	- รับจ้าง	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๒	๓๐
	- นักเรียน นักศึกษา	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒	๕
	- เกษตรกร	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๐	๒๕
	- อื่นๆ ระบุ.....	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๐	๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๒๕%	๗๕%	๐%
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๒๕%	๗๕%	๐%
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๓๕.๗๑%	๖๔.๒๙%	๐%
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม	๒๗%	๗๑.๔๓%	๑.๕๗%
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๒๘%	๗๒%	๐%
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๘.๕๗%	๗๑.๔๓%	๐%
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๖. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนของท่านเท่าใด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๑
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๔๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๒
รวม	๘.๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๙๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๕
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๖
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๙
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๐
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
รวม	๘.๖๑

แบบที่ ๔ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนน แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผล
ยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของ ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการ ปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขต การปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูล เกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวน ประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงค์ เคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การ คมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และ การดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการ การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับ ประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ควบคุมความเชื่อมโยง ความ สอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบาย ของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๕
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมือง เฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทาง สังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทาง เศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติ ต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพ การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาใน อนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ -Strength (จุด แข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๕
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายถึงหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒

**แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุป สถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis /Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการ พัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพ ด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิง ปริมาณเช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือ ผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวน ที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจ หน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือ การนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความ ต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การ ดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลัก ประสิทธิผล(Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่ ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙
๔. แผนงานและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน มิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้อง กับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของ ชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้ การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๕
๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้อง กับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้อง สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ ชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมาย คืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำ ที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือ กลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้าง ศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียม กันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิต ของโครงการ) มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่าง จริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะ ยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการ แข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบ เพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำ ทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็น เมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่ มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โมดัลน์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้ว ต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจนหรือ การเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลัก ประชาธิปไตย	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑)ความประหยัด (Economy) (๒)ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓)ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕)ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่อง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิง ประจักษ์	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนด ตัวชี้วัด (KPI) และ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และผลที่ คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การ กำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิด จากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นสิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลได้ของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจน และเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๕

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ ข้อ ๗ และข้อ ๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิราษฎร์พงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๐๕๗/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๕๔๔/๒๕๖๑ เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	๕	๕
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิราษฎร์พงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๐๕๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	๕	๕

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๐๕๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๕๔๕/๒๕๖๑ เรื่อง เปลี่ยนแปลงกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒	๕	๕
๔	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน จัดประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล กรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการ ประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน /ระดับตำบล ๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๖๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ๒. รายละเอียดโครงการ/ความ ต้องการของประชาชนที่ได้จาก การประชุมประชาคม	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๕	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีที่ทำจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีที่ทำจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ยกร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น (แล้วแต่กรณี)	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบ เช่น ผ.๐๑ , ผ.๐๒ , ผ.๐๒-๑ , ผ.๐๓	๒๐	๑๘
๖	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีที่ทำจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๖	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนา ท้องถิ่นกรณีที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑๐	๙
๗	สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยนพิจารณาให้ความ เห็นชอบ แล้วแต่กรณี	๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	รายงานการประชุมสภาองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ให้ ความเห็นชอบ	๑๐	๑๐

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๘	ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมประกาศใช้ประชาชน ทราบ แล้วแต่กรณี	๑. ผู้บริหารลงนามประกาศใช้แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน การประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๙	แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน เพื่อเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปี ๔. แจ้งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อทราบ (แล้วแต่กรณี) ๕. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน ๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงาน ประจำปี ๔. รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน	๑๐	๙

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑๐	การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อประเมินผลแผนพัฒนา ทางด้าน ยุทธศาสตร์และโครงการ ๒. รวบรวมเอกสารประกอบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา (เดือนเมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี) ๓. ผู้บริหารประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผน ๔. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๕. แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ทราบการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ๖. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธิรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุม คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา องค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๒ ครั้ง ๒. ข้อมูลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๓. ประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๔. รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ทราบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	๒๐	๑๙
รวม ๑๐ กระบวนการ					๑๐๐	๙๔

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงาน ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการนำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนพิจารณารายละเอียดตามรายงานสรุปผล ดังนี้

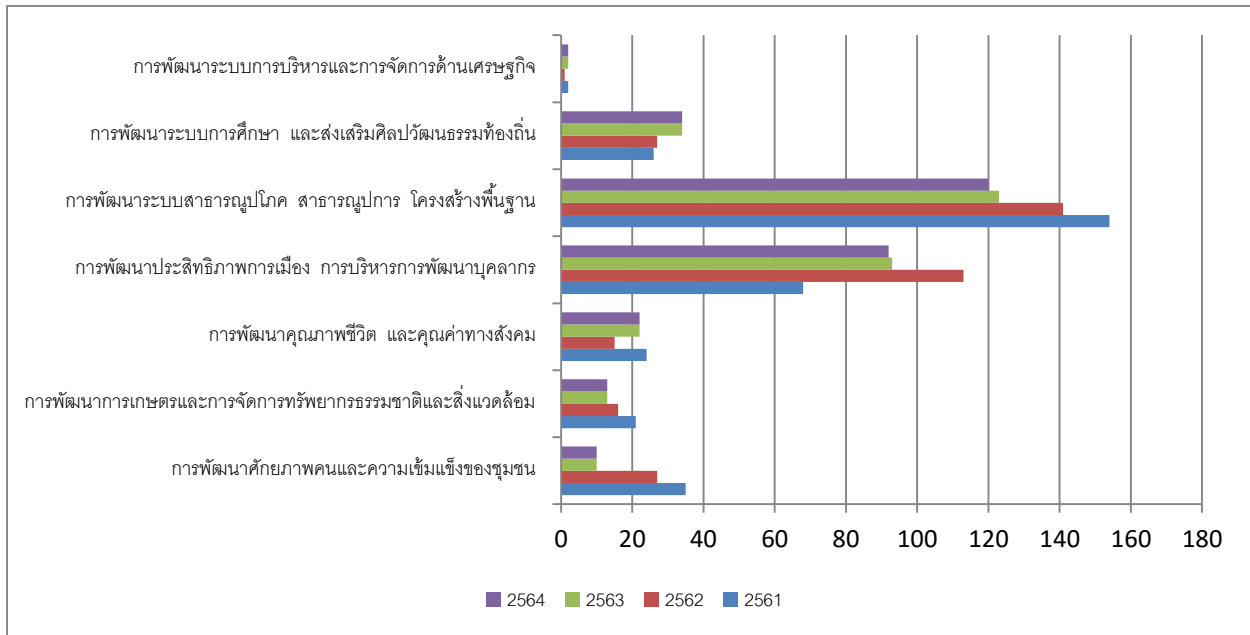
การวางแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา ศักยภาพและ ความเข้มแข็งของ ชุมชน	๓๕	๒,๒๗๓,๐๐๐.๐๐	๒๗	๙๐๘,๖๕๐.๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๕๗๐,๐๐๐.๐๐
ด้านการ พัฒนาการเกษตร และการจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๑	๑๑,๘๔๒,๐๐๐.๐๐	๑๖	๑๐,๕๘๔,๘๗๒.๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐.๐๐	๑๓	๑๐,๕๗๗,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และ คุณค่าทางสังคม	๒๔	๑๖,๙๑๖,๓๐๐.๐๐	๑๕	๗,๙๗๐,๙๖๐.๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐	๒๒	๒๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ประสิทธิภาพ การเมือง การ บริหาร การ พัฒนาบุคลากร	๖๘	๑๕,๔๙๒,๓๑๐.๐๐	๑๑๓	๒๔,๐๐๕,๐๒๔.๐๐	๙๓	๔๒,๒๕๘,๑๖๐.๐๐	๙๒	๒๖,๕๘๘,๑๖๐.๐๐
ด้านการพัฒนา สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕๔	๑๕๕,๘๒๖,๙๐๐.๐๐	๑๖๓	๑๖๙,๓๐๓,๐๐๐.๐๐	๑๒๓	๑๗๙,๙๔๙,๐๐๐.๐๐	๑๒๐	๑๖๔,๙๘๒,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่น	๒๖	๓,๓๖๓,๓๔๐.๐๐	๒๗	๓,๕๗๒,๓๒๗.๐๐	๓๔	๕,๑๔๐,๒๐๐.๐๐	๓๔	๕,๓๑๕,๒๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนา ระบบการบริหาร และการจัดการ ด้านเศรษฐกิจ	๒	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐
รวม	๓๓๐	๒๐๕,๘๔๓,๘๕๐.๐๐	๓๖๒	๒๑๖,๔๔๔,๘๓๓.๐๐	๒๙๗	๒๖๐,๐๙๙,๓๖๐.๐๐	๒๙๓	๒๒๙,๖๓๗,๓๖๐.๐๐

**แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ การจัดทำแผนที่ท้องถิ่น
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์**

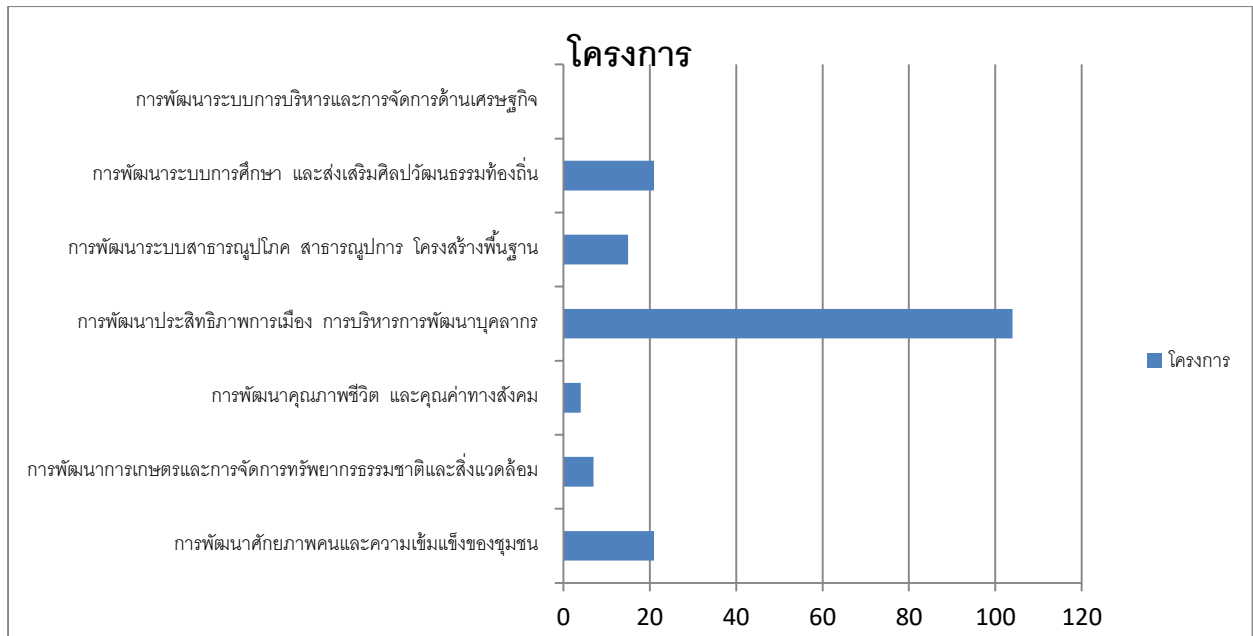


การจัดทำงบประมาณ

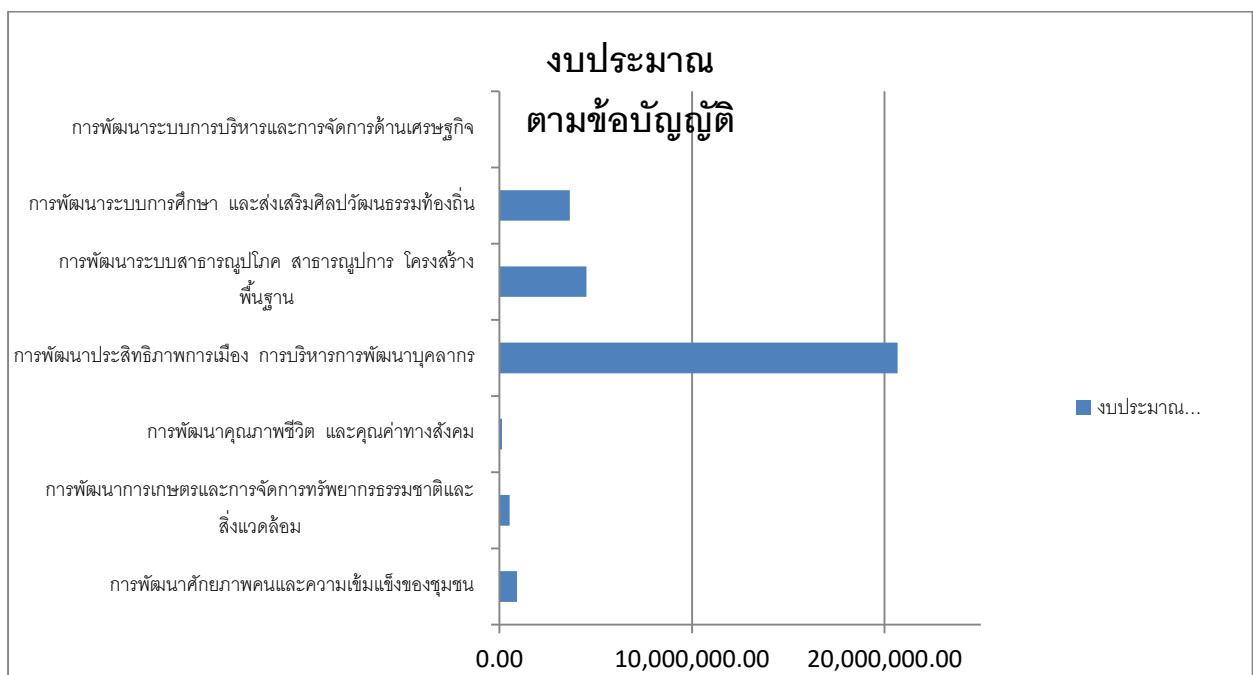
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๑๗๒ โครงการ งบประมาณ ๓๐,๔๓๒,๙๓๑.๐๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๒๑	๙๒๐,๑๕๕.๐๐
ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗	๕๒๘,๑๙๕.๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๔	๑๓๕,๙๖๐.๐๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๐๔	๒๐,๖๘๔,๕๓๔.๐๐
ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๕	๔,๕๑๖,๕๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๑	๓,๖๔๗,๕๔๗.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	-	-
รวม	๑๗๒	๓๐,๔๓๒,๙๓๑.๐๐

แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
เปรียบเทียบตามยุทธศาสตร์



การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี 2562
อบต.แก่งเสี้ยน เมืองกาญจนบุรี จ.กาญจนบุรี

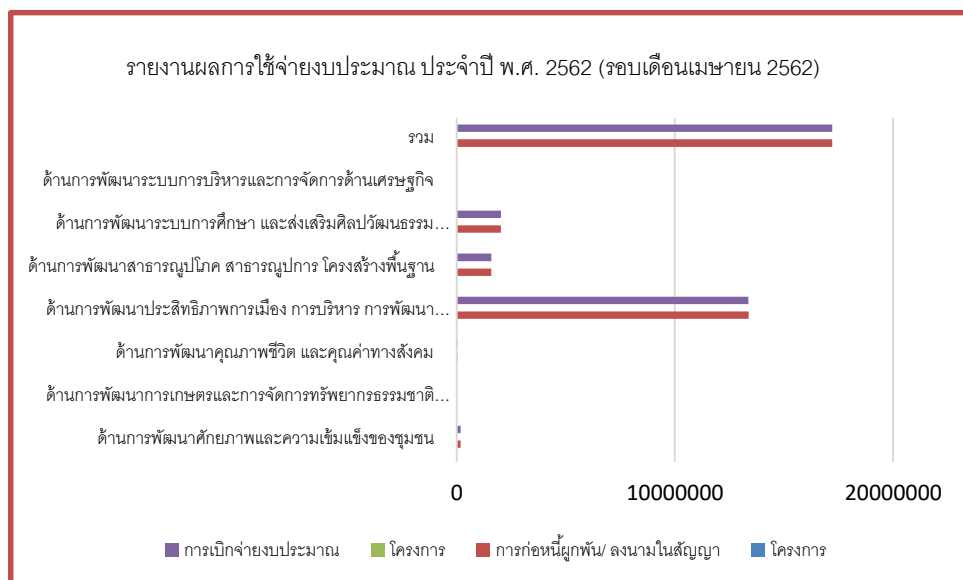
ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				100%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
1.การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	27.0	7.94	1,200,850.00	0.57	21.0	12.21	920,155.00	3.02	4.0	4.17	182,645.00	1.09	4.0	4.17	182,645.00	1.09	4.0	4.26	182,645.00	1.14
2.การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	16.0	4.71	11,081,195.00	5.23	7.0	4.07	528,195.00	1.74	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	0.00
3.การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	15.0	4.41	7,970,960.00	3.77	4.0	2.33	135,960.00	0.45	3.0	3.12	37,835.00	0.23	3.0	3.12	37,835.00	0.23	3.0	3.19	37,835.00	0.24
4.การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	113.0	33.24	22,858,984.00	10.80	104.0	60.47	20,684,574.00	67.97	70.0	72.92	12,898,754.27	77.22	70.0	72.92	12,898,154.23	77.22	68.0	72.34	12,212,574.37	76.24
5.การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	141.0	41.47	164,710,000.00	77.80	15.0	8.72	4,516,500.00	14.84	6.0	6.25	1,590,000.00	9.52	6.0	6.25	1,590,000.00	9.52	6.0	6.38	1,590,000.00	9.93
6.การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	27.0	7.94	3,781,027.00	1.79	21.0	12.21	3,647,547.00	11.99	13.0	13.54	1,995,014.84	11.94	13.0	13.54	1,995,014.84	11.94	13.0	13.83	1,995,014.84	12.45
7.การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	1.0	0.29	100,000.00	0.05	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	0.00	0.0	0.00	0.00	0.00
รวม	340.0		211,703,016.00		172.0		30,432,931.00		96.0		16,704,249.11		96.0		16,703,649.07		94.0		16,018,069.21	

ข้อมูล ณ 31/03/2562

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒)

อบต.แก่งเสี้ยน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการ ก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๙๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๗,๒๑๔,๗๔๙ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๙๖ โครงการ จำนวนเงิน ๑๗,๒๑๔,๑๔๙ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความ เข้มแข็งของชุมชน	๔	๑๘๒,๖๔๕.๐๐	๔	๑๘๒,๖๔๕.๐๐
ด้านการพัฒนาการเกษตรและการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และ คุณค่าทางสังคม	๓	๓๗,๘๓๕.๐๐	๓	๓๗,๘๓๕.๐๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๗๐	๑๓,๓๗๕,๒๒๙.๒๗	๗๐	๑๓,๓๗๕,๖๒๙.๒๓
ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๖	๑,๕๙๐,๐๐๐.๐๐	๖	๑,๕๙๐,๐๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑๓	๒,๐๒๙,๐๓๙.๘๔	๑๓	๒,๐๒๙,๐๓๙.๘๔
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและ การจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๙๖	๑๗,๒๑๔,๗๔๙.๑๑	๙๖	๑๗,๒๑๔,๑๔๙.๐๗



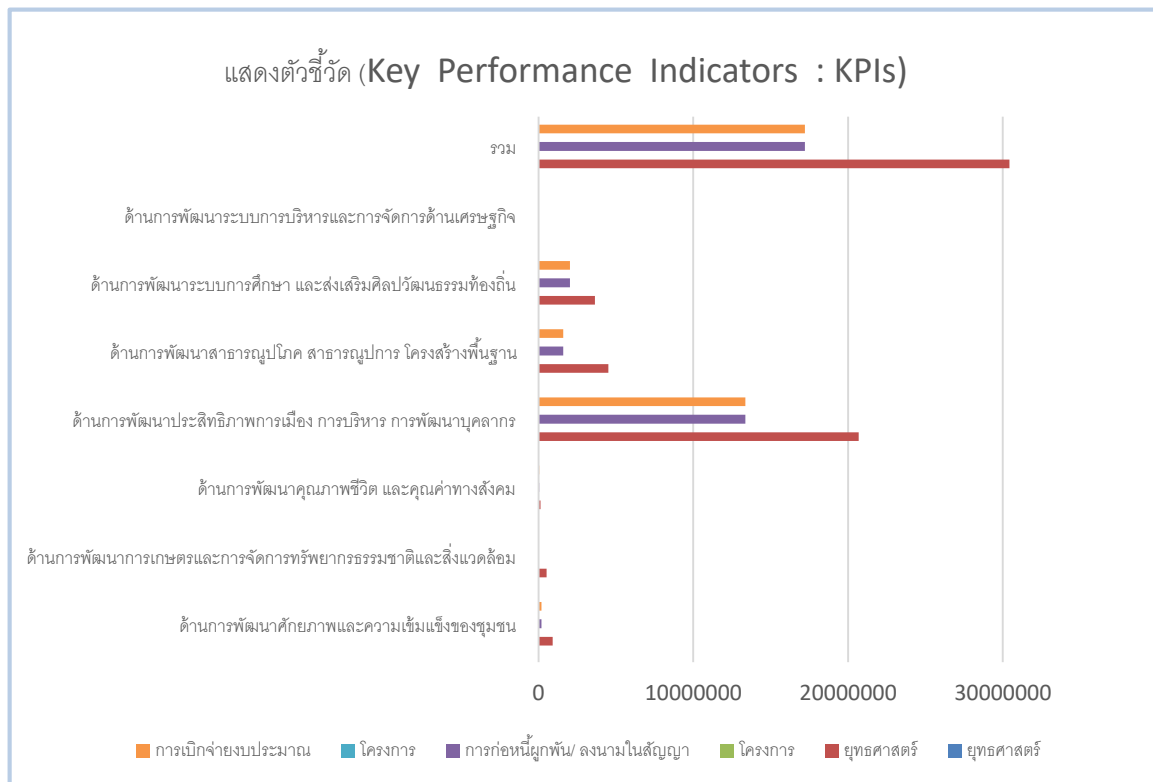
ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นแสดงให้เห็นผลทั้งรูปธรรม นามธรรม ตัวเลข สถิติ ฯลฯ เพื่ออธิบายที่ดำเนินการได้จริงและไม่สามารถดำเนินการได้มีองค์ประกอบ ความสัมพันธ์ของ Demand/Supply เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลและจัดทำโครงการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การพัฒนารายได้ การสร้างรายได้ การใช้ อุปสงค์ (Demand) อุปทาน (Supply) Over Supply มาเป็นประเด็นวิเคราะห์ เทียบเคียง เปรียบเทียบ จึงเป็น ข้อสำคัญในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในสรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมได้อย่างลงตัวใน ยุคปัจจุบัน

การเป็น Global ในการพัฒนาท้องถิ่นก็คือโลกเป็น โลกาภิวัตน์เป็นสากล Global planning การวางแผน ระดับสากล Globalization โลกาภิวัตน์ Localization ที่เกิดผลจริงในท้องถิ่นนำไปสู่ Global เป็น Trend อันเป็น แนวโน้ม แนวทางที่จะเกิดขึ้น สมัยนิยมของคนไทย คนในท้องถิ่นจะเกิดการพัฒนาหรือการโน้มเอียงที่จะทำ ปฏิบัติจนเป็นที่นิยม

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

ความสำเร็จที่เกิดจากตัวชี้วัด แสดงตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) ที่วัดได้จริง ไม่จริง ในโครงการพัฒนาท้องถิ่น



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์	แผนพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๒)		อนุมัติงบประมาณ		เงินอุดหนุน		รวมโครงการที่ดำเนินการ	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๒๗	๑,๒๐๐,๘๕๐.๐๐	๕	๒๕๔,๕๒๐.๕๐	๒	๒๑,๖๐๐.๐๐	๗	๒๗๖,๑๒๐.๕๐
ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๖	๑๑,๐๘๑,๑๙๕.๐๐	๑	๙,๓๙๗.๐๐	๐	๐.๐๐	๑	๙,๓๙๗.๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๑๕	๗,๙๗๐,๙๖๐.๐๐	๒	๔๔,๘๓๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๔๔,๘๓๐.๐๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๑๑๓	๒๒,๘๕๘,๙๘๔.๐๐	๖๔	๘,๗๕๙,๖๖๙.๗๔	๐	๐.๐๐	๖๔	๘,๗๕๙,๖๖๙.๗๔
ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๔๑	๑๖๔,๗๑๐,๐๐๐.๐๐	๗	๒,๕๖๒,๕๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๗	๒,๕๖๒,๕๐๐.๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๒๗	๓,๗๘๑,๐๒๗.๐๐	๑๑	๑,๗๒๒,๕๖๕.๓๒	๐	๐.๐๐	๑๑	๑,๗๒๒,๕๖๕.๓๒
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๓๔๐	๒๑๑,๗๐๓,๐๑๖.๐๐	๙๐	๑๓,๓๕๓,๔๘๒.๕๖	๒	๒๑,๖๐๐.๐๐	๙๒	๑๓,๓๗๕,๐๘๒.๕๖

๑. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนา จำนวน ๓๔๐ โครงการ นำมาจัดทำงบประมาณ จำนวน ๙๐ โครงการ งบประมาณจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๒ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๙๒ โครงการ โดยคิดเป็น ๒๗.๐๕ % แยกเป็น

๑.๑ งบประมาณจากข้อบัญญัติ/เงินสะสม/เงินทุนสำรองสะสม จำนวน ๙๐ โครงการ

๑.๒ งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๒ โครงการ

๒. โครงการที่สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๙๒ โครงการ

๒.๑ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๙๒ โครงการ

๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

๓. โครงการจากแผนพัฒนาทั้งหมด ๓๔๐ โครงการ ไม่ได้ดำเนินการ ๒๔๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๔ %

ผลการเบิกจ่ายโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๙๐ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๕ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖,๑๕๕.๐๐	๓๔๕.๐๐	๑๕,๘๑๐.๐๐	จ.ค.๖๑
๒	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	จ.ค.๖๒
๓	เงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินงานตามแนวทางโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข	๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๒
๔	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๑๘,๓๐๐.๐๐	๑๑๘,๓๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๒
๕	โครงการส่งเสริมคุณค่าผู้สูงวัยสร้างยิ้ม เติมสุขให้ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒	๕๑,๐๐๐.๐๐	๕๐,๘๗๕.๕๐	๘๗.๕๕	ก.พ.๖๒
รวม		๒๗๐,๔๕๕.๐๐	๒๕๔,๕๒๐.๕๐	๑๕,๘๘๗.๕๕	

๑.๒ งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัยด้วยหลัก ๓ อ (อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากในเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
รวม		๒๑,๖๐๐.๐๐	๒๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการแผนรณรงค์ "แยกก่อนทิ้ง" องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๐,๐๙๗.๐๐	๙,๓๙๗.๐๐	๗๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
รวม		๑๐,๐๙๗.๐๐	๙,๓๙๗.๐๐	๗๐๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการประชาสัมพันธ์และรับลงทะเบียนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ เคลื่อนที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๗,๕๐๐.๐๐	๔,๘๓๐.๐๐	๒,๖๗๐.๐๐	พ.ย.๖๑
๒	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	มี.ค.๖๒
รวม		๔๗,๕๐๐.๐๐	๔๔,๘๓๐.๐๐	๒,๖๗๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๖๔ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๕,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๗๑๘,๘๐๐.๐๐	๒,๖๘๑,๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๒	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๖๘๐,๐๐๐.๐๐	๖๘๘,๔๐๐.๐๐	๙๙๑,๖๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๓	เบี้ยยังชีพ ผู้ป่วยเอดส์	๙๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๐๐๐.๐๐	๖๒,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๔	เงินเดือนนายก/รองนายก	๕๑๔,๐๘๐.๐๐	๒๓๔,๖๐๐.๐๐	๒๗๙,๔๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๕	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๑๙,๓๐๐.๐๐	๒๒,๘๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๖	เงินเดือนพนักงาน (สำนักปลัด)	๒,๐๓๙,๐๔๐.๐๐	๑,๐๐๖,๘๖๐.๐๐	๑,๐๓๒,๑๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๗	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักปลัด)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๔,๖๐๐.๐๐	๔๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๘	ค่าเช่าบ้าน (สำนักปลัด)	๗๒,๐๐๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๙	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (สำนักปลัด)	๔๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๓๐๐.๐๐	๒๒,๗๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๐	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ (สำนักปลัด)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๔,๓๐๐.๐๐	๘๕,๗๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๑	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ (สำนักปลัด)	๔๐,๐๐๐.๐๐	๓,๘๐๐.๐๐	๓๖,๒๐๐.๐๐	พ.ย.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๒	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (สำนักปลัด)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๑,๗๗๘.๐๐	๒๑๘,๒๒๒.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๓	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (สำนักปลัด)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๙๒๑.๐๓	๑๗๔,๐๗๘.๙๗	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๔	ค่าวัสดุสำนักงาน (สำนักปลัด)	๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๙,๙๘๓.๐๐	๔๐,๐๑๗.๐๐	ก.พ.๖๒ – มี.ค.๖๒
๑๕	ค่าวัสดุเชื้อเพลิง และหล่อลื่น (สำนักปลัด)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๙,๐๑๑.๗๐	๘๐,๙๘๘.๓๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๑๖	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (สำนักปลัด)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๖๐๐.๐๐	๑,๔๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๑๗	ค่าไฟฟ้า (สำนักปลัด)	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๖,๒๑๑.๔๔	๒๗๓,๗๘๘.๕๖	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๑๘	ค่าบริการโทรศัพท์ (สำนักปลัด)	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒,๖๐๕.๔๖	๙,๓๙๔.๕๔	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๑๙	ค่าบริการไปรษณีย์ (สำนักปลัด)	๗,๐๐๐.๐๐	๑,๙๔๘.๐๐	๕,๐๕๒.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๐	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (สำนักปลัด)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๗๓๓.๖๐	๕๐,๒๖๖.๔๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๑	ค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	๕,๐๐๐.๐๐	๔,๘๑๕.๐๐	๑๘๕.๐๐	ต.ค.๖๑
๒๒	โครงการรับวารสารหนังสือพิมพ์รายวัน (สำนักปลัด)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๖,๑๒๐.๐๐	๑๓,๘๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๓	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ทำความสะอาดบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สำนักปลัด)	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๔	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ดูแลบำรุง รักษาสนามหญ้า สวนหย่อม และต้นไม้ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๕	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๒๖	เงินเดือนพนักงาน (กองคลัง)	๑,๕๑๙,๕๖๐.๐๐	๗๕๖,๔๐๑.๐๐	๗๖๓,๑๕๙.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๗	เงินเดือนพนักงาน (กองช่าง)	๖๑๕,๗๒๐.๐๐	๓๐๔,๕๖๐.๐๐	๓๑๑,๑๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๘	ค่าเช่าบ้าน (กองช่าง)	๗๘,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๔๓,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๒๙	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองช่าง)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐	๑๙,๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๓๐	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง)	๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๗,๐๑๒.๐๐	๑๗,๙๘๘.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานไฟฟ้าถนน)	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑,๔๙๑.๗๑	๑๗๘,๕๐๘.๒๙	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๔๙,๑๘๘.๐๐	๒๔,๑๐๘.๐๐	๒๕,๐๘๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓๓	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	๘๘,๒๐๐.๐๐	๘๐,๑๑๘.๐๐	๘,๐๘๒.๐๐	ต.ค.๖๑
๓๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๑๕๑,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๓๕	เงินสำรองจ่าย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๓๖	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร (กองคลัง)	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๖๕๐.๐๐	๓๙,๓๕๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓๗	โครงการอบรม แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ สำหรับผู้บริหารและปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๙๙,๓๐๐.๐๐	๙๒,๗๙๖.๐๐	๖,๕๐๔.๐๐	ธ.ค.๖๑
๓๘	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานทั่วไป (สำนักปลัด)	๙๐,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓๙	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๔๐	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๔๑	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๔๒	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองคลัง)	๗๐,๐๐๐.๐๐	๕๔,๒๖๘.๐๐	๑๕,๗๓๒.๐๐	พ.ย.๖๑ – มี.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๔๓	วัสดุคอมพิวเตอร์ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๓,๓๐๐.๐๐	๖,๗๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๔๔	ค่าไฟฟ้า (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๗,๖๕๕.๗๒	๔๒,๓๔๔.๒๘	พ.ย.๖๑ – มี.ค.๖๒
๔๕	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๘๒๑.๓๗	๑๗,๑๗๘.๖๓	ก.พ.๖๒
๔๖	ค่าไฟฟ้า (งานไฟฟ้าถนน)	๔๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๕,๗๙๔.๗๑	๒๐๔,๒๐๕.๒๙	ก.ย.๖๑ – มี.ค.๖๒
๔๗	เงินประจำตำแหน่ง (กองช่าง)	๔๒,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๔๘	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองช่าง)	๑๘๑,๕๖๐.๐๐	๘๙,๑๐๐.๐๐	๙๒,๔๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๔๙	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ (กองช่าง)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๐	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานบริหารทั่วไป) (กองช่าง)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๖,๘๐๐.๐๐	๒๓,๒๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๕๑	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม (งานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน)	๘๖๑,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๖๑,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑ – มี.ค.๖๒
๕๒	เงินค่าตอบแทนพิเศษ นายก / รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๑๙,๓๐๐.๐๐	๒๒,๘๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๓	เงินค่าตอบแทนเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๖๘,๔๐๐.๐๐	๓๔,๒๐๐.๐๐	๓๔,๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๔	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๔๙,๖๐๐.๐๐	๓๘๑,๖๐๐.๐๐	๔๖๘,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๕	เงินประจำตำแหน่ง (สำนักปลัด)	๒๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	๑๐๕,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๖	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด)	๔๖๐,๙๒๐.๐๐	๒๐๙,๔๖๐.๐๐	๒๕๑,๔๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๗	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง (สำนักปลัด)	๓๖,๐๐๐.๐๐	๑๗,๖๑๐.๐๐	๑๘,๓๙๐.๐๐	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒
๕๘	เงินประจำตำแหน่ง (กองคลัง)	๔๒,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕๙	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองคลัง)	๑๘๑,๕๖๐.๐๐	๘๘,๒๐๐.๐๐	๙๓,๓๖๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๖๐	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (กองช่าง)	๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๓,๙๘๐.๐๐	๑๐๔,๐๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๖๑	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ (กองคลัง)	๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๙,๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๖๒	ค่าไปรษณีย์ (กองคลัง)	๑๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๖.๐๐	๙,๑๙๔.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๖๓	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล (สำนักปลัด)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๑,๗๐๐.๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	ม.ค.๖๒ – มี.ค.๖๒
๖๔	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล (กองช่าง)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๘,๕๕๐.๐๐	๑๐๑,๔๕๐.๐๐	ก.พ.๖๒ – มี.ค.๖๒
รวม		๑๙,๑๙๔,๙๖๘.๐๐	๘,๗๕๙,๖๖๙.๗๔	๑๐,๔๓๕,๒๙๘.๒๖	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งบประมาณจากเงินสะสม/เงินทุนสำรองสะสม จำนวน ๒ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านจำหวาน หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๗,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน พ.อ.ไพยม ก่อนทรัพย์ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๔๙๗,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห้วยยายเตี้ย หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๔๙๔,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางน้อย ฉิมเชื้อ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๒๑๗,๐๐๐.๐๐	๒๑๑,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๕	โครงการปรับปรุงระบบประปาและขยายเขตระบบประปา บริเวณซอยบ้านนายวิเชียร โพธิ์ทอง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๑๓๙,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	ก.พ.๖๒
๖	โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณบ้านนางน้ำฝน ภูโต หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๔๙๔,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๗	โครงการก่อสร้างขยายถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางสาวบุญยุนช รอดสิน หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๒๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
รวม		๒,๕๙๓,๐๐๐.๐๐	๒,๕๖๒,๕๐๐.๐๐	๓๐,๕๐๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑.๑ งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๑ โครงการ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐,๙๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐	ม.ค.๖๒
๒	เงินเดือนพนักงาน (ครูผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๕๐๗,๖๐๐.๐๐	๒๔๘,๘๘๐.๐๐	๒๕๘,๗๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๓	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๕๙,๔๒๐.๐๐	๗๑,๔๐๐.๐๐	๘๘,๐๒๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินงาน
๔	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง (ผู้ดูแลเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๑๖,๖๒๐.๐๐	๘,๓๑๐.๐๐	๘,๓๑๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๕	โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	๑๓๗,๙๖๗.๐๐	๖๖,๕๘๒.๒๔	๗๑,๓๘๔.๗๖	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๖	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒)	๓๕๒,๘๐๐.๐๐	๑๗๖,๗๐๐.๐๐	๑๗๖,๑๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๗	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (รายหัว) ประจำปี ๒๕๖๒)	๑๒๐,๗๐๐.๐๐	๑๒๐,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๑
๘	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.๖๑
๙	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน) ประจำปี ๒๕๖๒	๑,๐๔๐,๐๐๐.๐๐	๕๔๖,๐๐๐.๐๐	๔๙๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
๑๐	โครงการหนุนน้อยสมวัยสร้างสายใยรักครอบครัว ประจำปี ๒๕๖๒	๘๙,๘๔๐.๐๐	๔๒,๐๐๐.๐๐	๔๗,๘๔๐.๐๐	มี.ค.๖๒
๑๑	โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนบ้านหนองสองตอน	๔๘๙,๔๐๐.๐๐	๒๑๑,๐๙๓.๐๘	๒๗๘,๓๐๖.๙๒	ต.ค.๖๑-มี.ค.๖๒
รวม		๓,๑๖๔,๓๔๗.๐๐	๑,๗๒๒,๕๖๕.๓๒	๑,๔๔๑,๗๘๑.๖๘	

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ควรมีเสนอการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ ควรมีการนำผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ควรเห็นความสำคัญในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการโครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนถึงในการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ส่วนที่ ๔

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน
รุ่นที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒



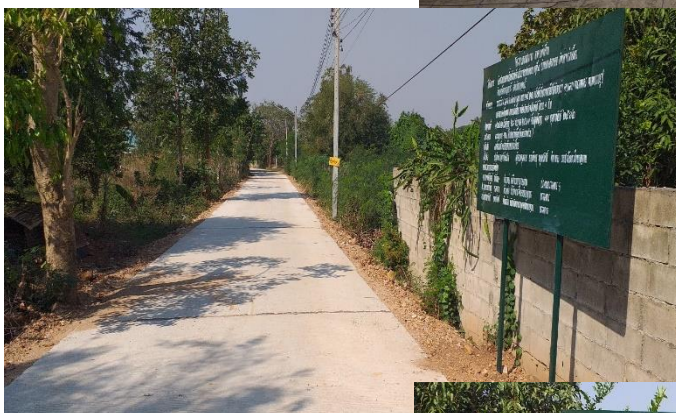
โครงการซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔, ๕, ๖ และ ๗ ตำบลแก่งเลี่ยน



โครงการอบรม แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ
สำหรับผู้บริหารและปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านจำหวน
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเลี่ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน พ.อ.โพยม ก้อนทรัพย์
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเลี่ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห้วยยายเตียง หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
พร้อมวางท่อ คลส.ขนาด ๐.๔๐ เมตร บริเวณซอยบ้านนางน้อย ฉิมเชื้อ
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเสี้ยน



หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ตำบลแก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
พร้อมวางท่อ คสล.ขนาด ๐.๖๐ เมตร บริเวณซอยบ้านนางน้ำฝน ภูโต
หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเลี่ยน



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ต่อจากเดิม) บริเวณซอยบ้านนางสาวบุญนุช รอดสิน หมู่ที่ ๗ บ้านทำดินสอพอง ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๑



ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ สามารถขอดูหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เลขที่ ๒๒๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โทรศัพท์ ๐๓๔ - ๕๑๐๗๙๗ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมชาย ฟักทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน