



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน  
ประจำปี ๒๕๕๙

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา  
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน  
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

## คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ ได้ดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีการประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและออกพื้นที่สุ่มตรวจติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน เพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ และเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาสามปี สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการและแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับพื้นที่และสถานการณ์ภายนอก จึงมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น และสรุปรายงานผลเสนอและเสนอความคิดเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบโดยทั่วกันตามลำดับต่อไป โดยมีรายละเอียดตามเล่มรายงานนี้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

# สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนา.....	๗
- แผนยุทธศาสตร์.....	๗
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน.....	๑๑
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา.....	๑๒
ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙.....	๑๗
- แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑๗
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา.....	๒๒
- แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา.....	๒๒
ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan.....	๓๐
- รายงานผลการดำเนินงานด้วยระบบ e-plan.....	๓๐
ส่วนที่ ๖ การประเมินความพึงพอใจ.....	๓๑
- แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๓๑
- ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน.....	๓๖
ส่วนที่ ๗ ภาพผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙.....	๓๗
- ภาพผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙.....	๓๗
ภาคผนวก	
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	
- ประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

### ๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน ให้ลู่วงค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลา ในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

## ๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน ได้หลายแนวทาง ดังนี้

๒.๑ จัดสรรทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๒.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

## ๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๓.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาปีต่อไป

## ๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

### ๔.๑ กรอบในการติดตามและประเมินผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

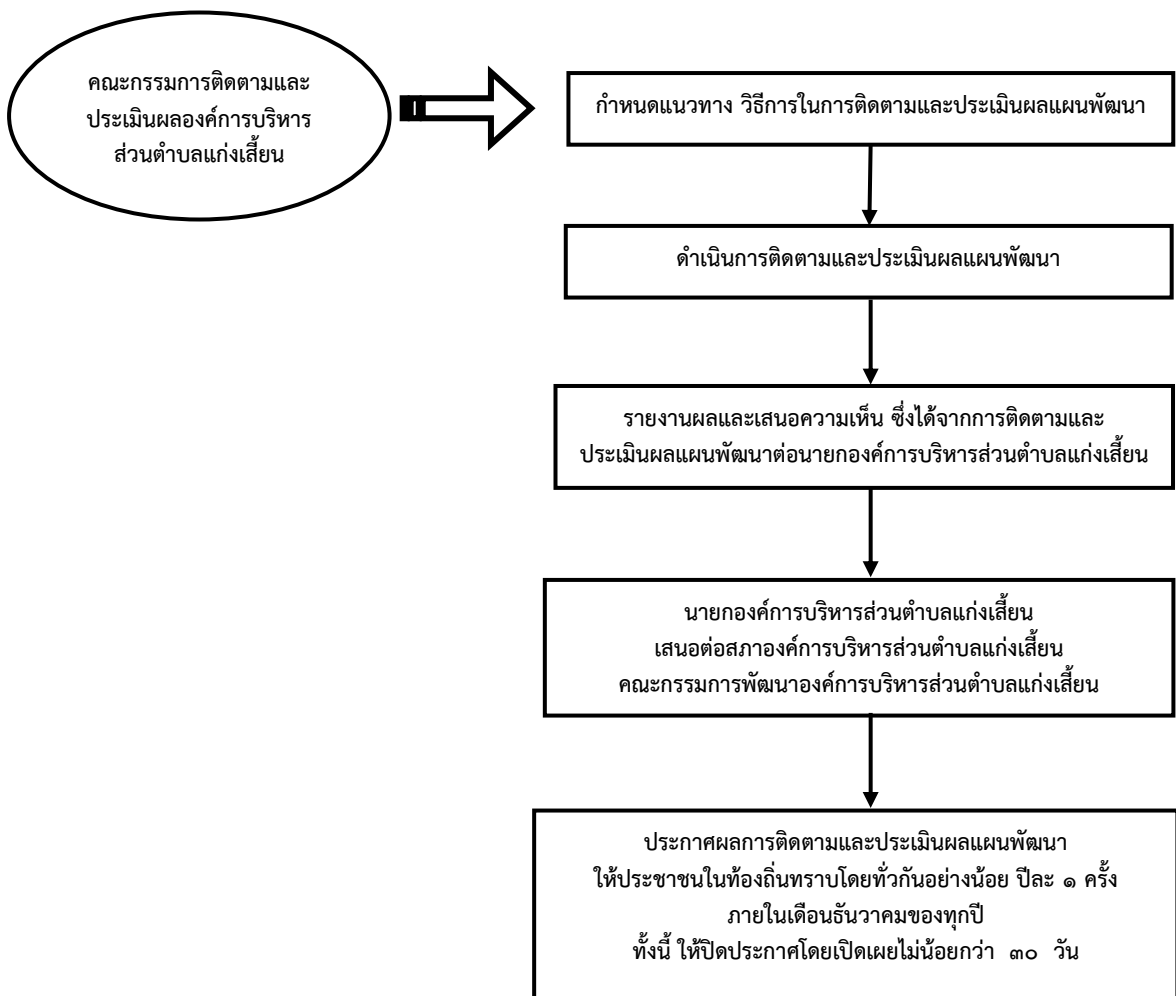
(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ได้รับการแต่งตั้งตามระเบียบฯ ต้องกำหนดแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้มีการประชุมกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลและออกพื้นที่สุ่มตรวจติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน เพื่อการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณของท้องถิ่นและใช้แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบฯ และการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ให้สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการและแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมกับพื้นที่และสถานการณ์ภายนอก จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น และสรุปรายงานผล

เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อบอกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบโดยทั่วกันตามลำดับต่อไป

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนั้นมีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชนชุมชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย โดยขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามารถจัดวางเป็นแผนผังขั้นตอนได้ ดังนี้

แผนผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผล



## ๔.๒ แนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรม การประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผล เป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตาม การประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

## ๕ ระเบียบ วิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

### ๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖

ข้อ ๒๘ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน โดยให้คณะกรรมการเลือกคณะกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ โดยคณะกรรมการทั้งหมดให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร



## ๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

การติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะสามปี เป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้หรือไม่ เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถระดมความคิดในการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานที่จะสามารถนำไปสู่การบรรลุแผนที่กำหนดไว้ได้ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ได้แก่ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งประกอบไปด้วยการติดตามการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมและการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผล ได้แก่ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนในภาพรวม ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนารวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีวิธีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

### ๑) การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมทุกครั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จและสรุปเป็น รายงานไตรมาส ระยะเวลาเดือน และรายงานให้ผู้บริหารทราบ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกครั้งพร้อมสรุปผลในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปีและปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

#### ระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

##### รายไตรมาส

- |                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| (๑) ไตรมาสที่ ๑ | (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘)  |
| (๒) ไตรมาสที่ ๒ | (เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙)   |
| (๓) ไตรมาสที่ ๓ | (เดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) |
| (๔) ไตรมาสที่ ๔ | (เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙) |

##### ระยะ ๖ เดือน

- |                                     |
|-------------------------------------|
| (๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ - มีนาคม ๒๕๕๙ |
| (๒) เดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๕๙     |



## ๒) เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับพื้นที่และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลมี ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส

และระยะ ๖ เดือน

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านเหลื่อม

## ๖. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑. นายจรูญ หนูขาว	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายประสงค์ ทับขำ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายธีรพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นางสาววิลาสินี จันทร์หอม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นางปณิธิ บัววัฒนา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายชะลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบุญมี พรหมโคตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายธนวรรกฤต ท่าฉลาด	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	หัวหน้าส่วนการคลัง	กรรมการ/เลขานุการ

## ส่วนที่ ๒

### แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนา

#### แผนยุทธศาสตร์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง แผนระดับชาติ (national plan) และนโยบายของรัฐบาล

#### ๑. นโยบายของรัฐบาล

##### นโยบายเร่งด่วนที่จะเร่งดำเนินการในปีแรก ๑๓ เรื่อง คือ

๑) นโยบายสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย ด้วยการเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนในชาติให้เกิดความสมัครสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พร้อมสนับสนุนให้คณะกรรมการอิสระตรวจสอบและค้นหาความจริงเพื่อแนวทางปรองดองแห่งชาติ ทำงานอย่างอิสระ ได้รับความร่วมมือทุกฝ่ายอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะการตรวจสอบความรุนแรงทางการเมือง การละเมิดสิทธิมนุษยชน การสูญเสียชีวิต บาดเจ็บในช่วงการชุมนุมทางการเมืองระหว่างเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๓

๒) เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติดปราบปรามผู้มีอิทธิพลอาชญากรรมและสิ่งชั่วร้าย

๓) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐอย่างจริงจัง

๔) แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการ เนื่องจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมัน เช่น การยกเลิกการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนน้ำมันเป็นการชั่วคราว การดูแลราคาสินค้าอุปโภค บริโภคและราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

๕) เร่งฟื้นฟูความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน บนพื้นฐานสนธิสัญญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเร่งแก้ปัญหากระทบกระทั่งตามแนวพรมแดนผ่านกระบวนการทางการทูต

๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งในและนอกประเทศ เร่งเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว โดยประกาศให้ปี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เป็นปี "มหัศจรรย์ไทยแลนด์"

๗) ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน เช่น การเพิ่มเงินกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองอีกแห่งละ ๑ ล้านบาท การจัดตั้งกองทุนสตรี โดยมีวงเงินเฉลี่ย ๑๐๐ ล้านบาท จัดตั้งกองทุนตั้งตัวได้ในวงเงิน ๑,๐๐๐ ล้านบาท ต่อสถาบันการศึกษาของรัฐที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อย จัดให้มีบัตรเครดิตพลังงานสำหรับผู้ประกอบอาชีพธรรมาภิบาลให้เหมาะสมกับค่าใช้จ่ายน้ำมันหรือก๊าซธรรมชาติที่ใช้จริงต่อเดือน ปรับเพิ่มเบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุเป็นสวัสดิการของรัฐ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายยังชีพของผู้สูงอายุ โดยผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ - ๖๙ ปี จะได้รับ ๖๐๐ บาท อายุ ๗๐ - ๗๙ ปี ได้รับ ๗๐๐ บาท อายุ ๘๐ - ๘๙ ปี ได้รับ ๘๐๐ บาท และอายุ ๙๐ ปี ขึ้นไป ได้รับเงินเดือน ๑,๐๐๐ บาท

ขณะเดียวกัน จัดให้มีการพักหนี้ครัวเรือนของเกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อยที่ต่ำกว่า ๕ แสนบาทอย่างน้อย ๓ ปี มีการปรับโครงสร้างหนี้ให้แก่ผู้ที่เป็นหนี้เกิน ๕ แสนบาท แต่ไม่เกิน ๑ ล้านบาท รวมทั้งจัดทำแผนฟื้นฟูอาชีพและปรับโครงสร้างการผลิตอย่างครบวงจร

๘) ยกระดับราคาสินค้าเกษตรและให้เกษตรกรเข้าถึงแหล่งทุน โดยดูแลราคาสินค้าเกษตรให้มีเสถียรภาพ เป็นไปตามกลไกของตลาดโลกและสร้างผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อเกษตรกร นำระบบจำหน่ายสินค้าเกษตรมาใช้ในการ สร้างความมั่นคงด้านรายได้ เพื่อจัดทำระบบบัตรเครดิตสำหรับเกษตรกร พร้อมผลักดันราคาสินค้าเกษตรที่สำคัญ ให้รายได้สูง โดยใช้วิธีบริหารจัดการทางการตลาดและกลไกตลาดซื้อขายล่วงหน้า

๙) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ให้มีศักยภาพอย่างยั่งยืน โดย สนับสนุนให้ชุมชนวิสาหกิจชุมชนใช้ทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่นผนวกกับองค์ความรู้สมัยใหม่ เพื่อยกระดับ เพื่อยกระดับมาตรฐานราคาสินค้าและบริหาร การเข้าถึงแหล่งทุนและการตลาดทั้งในและต่างประเทศ โดยส่งเสริม ให้มีศูนย์กระจายและแสดงสินค้าถาวรในภูมิภาคและในเมืองท่องเที่ยวหลักที่เชื่อมโยงกับการท่องเที่ยว การส่งออก

๑๐) พัฒนาระบบประกันสุขภาพ ปรับปรุงโครงการ ๓๐ บาทรักษาทุกโรค

๑๑) จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่นักเรียน โดยเริ่มดำเนินการในโรงเรียนนำร่องระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ รวมทั้งจัดทำระบบอินเทอร์เน็ตไร้สายโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในที่สาธารณะ และสถานศึกษาที่เหมาะสม

๑๒) เร่งรัดและผลักดันการปฏิรูปการเมืองที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๙๑ ให้มีสภาร่างรัฐธรรมนูญที่เป็นอิสระยกร่างรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ เพื่อวางกลไกการใช้อำนาจอธิปไตยบนหลักนิติรัฐ นิติธรรม องค์กรที่ใช้อำนาจรัฐทั้งหลายมีความรับผิดชอบที่ยึดโยงกับระบบและ พร้อมรับการตรวจสอบ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมผ่านการออกเสียงประชาชน

๑๓) เร่งนำสันติสุขกลับมาสู่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยระดมทรัพยากรและปรับปรุง บูรณาการการบริหารจัดการทั้งปวงตามแนวพระราชดำริพระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ให้สอดคล้องกับความหลากหลาย ของศาสนาและอัตลักษณ์ในแต่ละพื้นที่ในการบังคับใช้กฎหมาย พร้อมอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมทั่วถึง

## ๒. นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

### ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๓. ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี
- ๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายนเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
- ๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๔. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และขจัดกาทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
- นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ
- นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ
- นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
- นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

## ๕. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปี ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชา อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**วิสัยทัศน์ :** “ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

**หลักการของยุทธศาสตร์ :** “ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

**วัตถุประสงค์ :**

๑. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
๓. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :**

๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
๓. การลดรายจ่าย
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

**ยุทธศาสตร์ :** ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :** การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :** การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :** การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :** การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal Process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

## นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน

๑. ด้านการท่องเที่ยว จะสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและแหล่งประวัติศาสตร์
๒. ด้านการศึกษา จะสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาการศึกษาให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
๓. ด้านการกีฬา จะสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาการกีฬาในทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพและพละนาามัยดี ถ้วนหน้า
๔. ด้านการพัฒนาชุมชน ให้บริการสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ เพื่อรองรับความเจริญของท้องถิ่นให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี
๕. ด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน จะเพิ่มขีดความสามารถในงานป้องกันภัยรวมถึงอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ และการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๖. ด้านการจราจร จะประสานงานและวางแผนงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนตำบลแก่งเลี่ยน รวมทั้งสนับสนุนวัสดุ - อุปกรณ์ เครื่องหมายจราจรให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการจราจรที่ขยายตัว
๗. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะสนับสนุนส่งเสริมด้านบริการสาธารณสุขให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข และให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๘. ด้านประเพณีและวัฒนธรรม จะส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมของท้องถิ่นทุกรูปแบบเพื่อสืบทอดให้คนรุ่นหลังได้รับรู้และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์
๙. ด้านชุมชน จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดชุมชนเข้มแข็ง และเสริมสร้างอาชีพแก่บุคคลในชุมชนให้ชุมชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ โดยยึดสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นเป็นพื้นฐานสำคัญ

## วิสัยทัศน์

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

## พันธกิจ

๑. จัดให้มีระบบสาธารณสุขปโภคและสาธารณูปการ
๒. ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการสิ่งแวดล้อมของเมืองอย่างยั่งยืน
๔. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการรวมถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๕. ส่งเสริมการศึกษา
๖. บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว

## สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๗ ยุทธศาสตร์ ๒๐ แนวทางการพัฒนา

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

- |                     |  |
|---------------------|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน                 |

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- |                     |   |
|---------------------|---|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม  |

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

- |                     |  |
|---------------------|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การพัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ   |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน |

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

- |                     |   |
|---------------------|---|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง       |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร   |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ | การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารจัดการ                   |



### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน**

- |                     |  |
|---------------------|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การจัดการบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน |

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น**

- |                     |  |
|---------------------|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน   |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์<br>วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น |

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ**

- |                     |  |
|---------------------|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ | การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน                                  |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ | การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการ<br>มีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ | การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น                           |

## **แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นการกำหนดโดยพิจารณาจาก ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) และแนวทางในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) มาประกอบกับการวิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของท้องถิ่น ในปัจจุบัน รวมถึงศักยภาพในการพัฒนาที่มีอยู่มากำหนด ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

#### **๑. การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน**

เป็นการพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการสังคมสงเคราะห์ ประชาชน ในด้านการจัดการศึกษา งานพัฒนาสังคม งานพัฒนาคุณภาพชีวิต งานสาธารณสุข งานฝึกอบรม ประชาชน งานพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี งานสงเคราะห์ประชาชน งานสวัสดิการสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ของชุมชน ลดอาชญากรรม และการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่ ได้แก่

- ๑.๑ อบรมประชาคมและผู้นำชุมชนพัฒนาการเมือง
- ๑.๒ อบรมพัฒนาผู้นำสตรี
- ๑.๓ อบรมเสริมสร้างความรู้แก่ อสม./ผู้นำชุมชน/แกนนำสุขภาพ
- ๑.๔ อบรมเยาวชนป้องกันโรคเอดส์และยาเสพติด
- ๑.๕ อุดหนุนสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองกาญจนบุรี ตั้งจุดตรวจร่วมกับ อปพร.
- ๑.๖ อุดหนุนอำเภอเมืองกาญจนบุรีโครงการเกี่ยวกับยาเสพติด
- ๑.๗ อุดหนุนจังหวัดกาญจนบุรีโครงการเกี่ยวกับยาเสพติด

- ๑.๘ อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชน
- ๑.๙ ตั้งจุดตรวจร่วมระหว่างผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน อปพร. และเจ้าหน้าที่ ในช่วงเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์
- ๑.๑๐ จัดหาอุปกรณ์และซ่อมการป้องกันภัยแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

## **๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

เป็นการพัฒนาการเกษตร การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษมลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ การส่งเสริมและการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ และการส่งเสริมและการสนับสนุนการพัฒนาอาชีพทางด้านการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม ได้แก่

- ๒.๑ รมณรงค์ ประชาสัมพันธ์การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ สร้างเตาเผาขยะ
- ๒.๓ จัดซื้อถังรองรับขยะ
- ๒.๔ การปรับปรุงภูมิทัศน์ข้างถนนภายในหมู่บ้าน
- ๒.๕ การขุดลอกลำห้วย , สระน้ำ
- ๒.๖ กำจัดวัชพืชและสิ่งปฏิกูลในคลองส่งน้ำ
- ๒.๗ อบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร
- ๒.๘ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
- ๒.๙ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรของ อบต.แก่งเสี้ยน
- ๒.๑๐ ส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดิน
- ๒.๑๑ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์น้ำ
- ๒.๑๒ โครงการปลูกต้นไม้ริมถนน

## **๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม**

เป็นการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยชีวิตการเป็นอยู่ของราษฎรในพื้นที่ดีขึ้น การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในชุมชน เพื่อพัฒนาสภาพทางสังคมให้มีระดับ ที่ดีขึ้น ได้แก่

- ๓.๑ การจัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์
- ๓.๒ การจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า
- ๓.๓ การจัดซื้อยาพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก
- ๓.๔ การจัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน
- ๓.๕ อุดหนุนงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจของสถานีอนามัยบ้านหนองสองตอน หมู่ที่ ๔ ต.แก่งเสี้ยน
- ๓.๖ อุดหนุนโครงการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล จปฐ.
- ๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)
- ๓.๘ สมทบค่ากระแสไฟฟ้าสำหรับกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ

- ๓.๙ ปรับปรุงสนามฟุตบอล/เครื่องเล่นสนามกลางแจ้ง
- ๓.๑๐ สร้างสนามกีฬาชุมชนตำบลแก่งเสี้ยน
- ๓.๑๑ อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอเมืองกาญจนบุรี

#### **๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร**

เป็นการพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ด้านการเมืองการปกครองแบบประชาธิปไตยและสิทธิเสรีภาพ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในตำบล การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากร ได้แก่

- ๔.๑ อบรมพัฒนาการเมืองการปกครอง
- ๔.๒ จัดซื้ออุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย
- ๔.๓ ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น
- ๔.๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ,หน้าที่
- ๔.๕ ส่งเสริมการประชุมประชาคมตำบล
- ๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้ความรู้แก่บุคลากร ของ อบต.
- ๔.๗ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการต่างๆ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ตามสื่อต่างๆ
- ๔.๘ บำรุงหรือซ่อมแซมเสียงตามสายและหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน
- ๔.๙ แข่งขันกีฬา อบต.ประสานสัมพันธ์
- ๔.๑๐ จ้างองค์กรหรือสถาบันเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

#### **๕. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน**

เป็นการพัฒนาด้านกายภาพเกี่ยวกับสาธารณูปโภค และสาธารณูปการต่าง ๆ เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของราษฎรและอำนวยความสะดวกภายในชุมชน ได้แก่

- ๕.๑ ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีตและถนนลูกรัง
- ๕.๒ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๕.๓ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ
- ๕.๔ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ
- ๕.๕ ขยายเขตประปา
- ๕.๖ การวางท่อประปา
- ๕.๗ ขุดเจาะบ่อบาดาล
- ๕.๘ ปรับปรุงถนนลาดยางและถนนลูกรัง
- ๕.๙ ปรับปรุงถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ๕.๑๐ ยกยกระดับถนนดินลูกรัง
- ๕.๑๑ ฝัगतระบายน้ำพร้อมขยายถนน
- ๕.๑๒ ซ่อมแซมคลองส่งน้ำ

## **๖. การพัฒนากระบวนการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น**

เป็นการพัฒนาด้านศักยภาพทางการศึกษาในภาคบังคับ การปรับปรุงหลักสูตรการศึกษา ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน การส่งเสริมการเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่น และการส่งเสริมให้เห็นความสำคัญของวัฒนธรรม ประเพณี และวันสำคัญต่าง ๆ ได้แก่

- ๖.๑ อุดหนุนโรงเรียนบ้านหนองสองตอน
- ๖.๒ การสนับสนุนจัดหาอุปกรณ์การศึกษา
- ๖.๓ การสนับสนุนจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา
- ๖.๔ การสนับสนุนการจ้างครูผู้ดูแลเด็ก
- ๖.๕ อุดหนุนค่าอาหารกลางวัน
- ๖.๖ จัดซื้ออาหารเสริม(นม) ให้แก่โรงเรียนสังกัด สพฐ. และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดถ้ำขุนไกร
- ๖.๗ การส่งเสริมการจัดงานประเพณี
- ๖.๘ การส่งเสริมจัดกิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี
- ๖.๙ การจัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมตำบลและภูมิปัญญาท้องถิ่น

## **๗. การพัฒนากระบวนการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ**

เป็นการพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวท้องถิ่น ได้แก่

- ๗.๑ การส่งเสริมอาชีพเสริม
- ๗.๒ การอบรมการตั้งกลุ่มอาชีพ
- ๗.๓ ฝึกอบรมอาชีพเยาวชน
- ๗.๔ สนับสนุนกองทุนหมุนเวียนกลุ่มอาชีพ
- ๗.๕ การอุดหนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน
- ๗.๖ อุดหนุนกองทุนหมู่บ้าน
- ๗.๗ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น
- ๗.๘ จัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๗.๙ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

# ส่วนที่ ๓

## การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา	✓	
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพ ของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

**แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙

---

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

**๒. รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส**

- |                 |                                |
|-----------------|--------------------------------|
| (๑) ไตรมาสที่ ๑ | (เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๘)  |
| (๒) ไตรมาสที่ ๒ | (เดือน มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๙)   |
| (๓) ไตรมาสที่ ๓ | (เดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๕๙) |
| (๔) ไตรมาสที่ ๔ | (เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙) |

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ ๒๕๕๙		ปีที่ ๒ ๒๕๖๐		ปีที่ ๓ ๒๕๖๑		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๒,๕๔๕,๙๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๒,๕๔๕,๙๐๐
ด้านการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๑๑,๗๒๑,๕๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๑,๗๒๑,๕๐๐
ด้านการพัฒนาคุณภาพและคุณค่าทางสังคม	๑๙	๘,๕๗๕,๐๔๐	๐	๐	๐	๐	๑๙	๘,๕๗๕,๐๔๐
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพ ทางการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕,๙๔๖,๑๒๐	๐	๐	๐	๐	๕๖	๕,๙๔๖,๑๒๐
ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๒๐๐,๑๔๒,๐๐๐	๓๔	๑๕๑,๕๕๙,๕๐๐	๓๔	๑๕๖,๐๕๙,๕๐๐	๑๘๔	๑,๙๑๑,๗๖๑,๐๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา	๑๕	๘๘๓,๘๐๐	๐	๐	๐	๐	๑๕	๘๘๓,๘๐๐
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑๐,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๒๒๗</b>	<b>๒๒๙,๘๒๔,๓๖๐</b>	<b>๓๔</b>	<b>๑๕๑,๕๕๙,๕๐๐</b>	<b>๓๔</b>	<b>๑๕๖,๐๕๙,๕๐๐</b>	<b>๒๙๕</b>	<b>๑,๙๔๑,๔๔๓,๓๖๐</b>



### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

#### ๔. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี ๒๕๕๙

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
๑. อาหารเสริม (นม)	✓			๒๗๑,๔๒๑	๒๗๑,๔๒๑
๒. อาหารกลางวัน	✓			๗๔๗,๐๐๐	๗๔๗,๐๐๐
๓. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓			๑,๓๙๕,๖๐๐	๑,๓๙๕,๖๐๐
๔. เบี้ยยังชีพผู้พิการ	✓			๑๙๒,๘๐๐	๑๙๒,๘๐๐
๕. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	✓			๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐
๖. สนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร	✓			๔๒,๒๑๐	๔๒,๒๑๐
๗. สนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	✓			๓๙๓,๑๙๐	๓๙๓,๑๙๐
<b>รวม</b>				<b>๓,๐๗๓,๗๒๑</b>	<b>๓,๐๗๓,๗๒๑</b>

#### ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ

๒. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า

๓. ได้รับงบประมาณล่าช้า

๔. โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นมีจำนวนมากเกินไป ไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป

๒. ควรดำเนินการซักซ้อมและทำความเข้าใจถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ไม่สามารถควบคุมได้

๓. ควรจัดทำแผนตามสภาพปัญหาของพื้นที่และตามความจำเป็น

๔. ควรมีการติดตามประเมินผลตามแผนการดำเนินงานที่มีงบประมาณอยู่แล้ว

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาสามปี	บรรจุในข้อบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน	๑๐	๑๐	๔.๔๐
ด้านการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๐	๖	๒.๖๕
ด้านการพัฒนาคุณภาพและคุณค่าทางสังคม	๑๙	๑๑	๔.๘๕
ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพ ทางการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากร	๕๖	๕๑	๒๒.๔๗
ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๑๖	๕๒	๒๒.๙๑
ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา	๑๕	๑๔	๖.๑๗
ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๑	๑	๐.๔๕
รวม	๒๒๗	๑๔๕	๕๙.๐๕

# ส่วนที่ ๔

## ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ (๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ สามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้

### แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

#### ๑. ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p><b>๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.</b></p>	<p><b>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</li> <li>- การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด</li> </ul>	<p><b>๑๐</b> (๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	<p><b>๑๐</b> (๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>
<p><b>๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ</b></p>	<p><b>ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพปัญหาและความต้องการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เป็นต้น</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูล ที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และสิ่งแวดล้อม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</li> </ul> </li> <li>• <b>SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>๒๕</b></p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๓)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p>	<p><b>๒๕</b></p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p>

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวการณ์ และศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่</li> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul> </li> </ul>	๒ (๒)  ๒ (๒)  ๒ (๒)	๒ (๒)  ๒ (๒)  ๒ (๒)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของอปท.</li> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการจะเป็น สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</li> </ul>	๒๕ ๕  (๓) (๒)	๒๕ ๕  (๓) (๒)
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</li> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</li> </ul>	๑๐ (๔) (๔)  (๒)	๑๐ (๔) (๔)  (๒)
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี</li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย • ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๕ (๕)  (๔)	๑๕ ๕ (๕)  (๔)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ (ต่อ)	• ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - ความเป็นไปได้ อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงานงบประมาณ เทคนิค	๒ (๓) (๓)	๒ (๓) (๓)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	• มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	๑๐  (๕)  (๕)	๑๐  (๕)  (๕)
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการพัฒนา	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย • โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม • โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน) - มีรูปแบบที่กำหนดบริเวณดำเนินการตามโครงการพัฒนา	๑๕ <u>(๘)</u> (๒)  (๓) (๓) <u>(๗)</u> (๓)  (๒) (๒)	๑๕ <u>(๘)</u> (๒)  (๓) (๓) <u>(๗)</u> (๓)  (๒) (๒)
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	๑๐๐

๒. ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปของ อปท.	<p><b>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลการปกครอง ประชากร ทรัพยากร โครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ท่องเที่ยว เป็นต้น และข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญ</li> <li>- การประชุมประชาคมหรือการประชุมอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายกัน</li> <li>- การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือการใช้ข้อมูล จปฐ.</li> <li>- มีข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เพื่อดูการดำเนินงานในแต่ละปีที่ผ่านมาว่ามีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนามากน้อยเพียงใด</li> </ul>	<p><b>๑๐</b> (๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>	<p><b>๑๐</b> (๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>(๒)</p>
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	<p><b>ครอบคลุมการวิเคราะห์ ข้อมูลที่สำคัญ ด้านเศรษฐกิจ สังคม และ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบ ข้อมูลที่สำคัญ เพื่อชี้ให้เห็นศักยภาพปัญหาและความต้องการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาและ/หรือ จปฐ.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพรวมรายได้ครัวเรือน การสร้างอาชีพ</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือเปรียบเทียบข้อมูลที่สำคัญของจังหวัด และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญด้านสังคม เช่น กำลังแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เป็นต้น</li> <li>- มีการวิเคราะห์ หรือ เปรียบเทียบข้อมูล ที่สำคัญของ อปท. และแสดงให้เห็นศักยภาพและระดับความรุนแรงของปัญหา</li> </ul> </li> <li>• <b>การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรฯ และสิ่งแวดล้อม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครอบคลุมการวิเคราะห์ข้อมูลที่สำคัญ ด้านทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- มีการนำเสนอให้เห็นถึงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของ อปท.</li> </ul> </li> <li>• <b>SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิเคราะห์สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน</li> <li>- มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอกอย่างถูกต้อง</li> </ul> </li> </ul>	<p><b>๒๕</b></p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๓)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p>	<p><b>๒๕</b></p> <p><b>๕</b> (๒)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p> <p><b>๕</b> (๓)</p> <p>(๒)</p>

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๒. การวิเคราะห์สภาวการณ์ และศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่</li> <li>- มีการประมวลปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาและความต้องการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน</li> <li>- การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา</li> </ul> </li> </ul>	๒ (๒)  ๒ (๒)  ๒ (๒)	๒ (๒)  ๒ (๒)  ๒ (๒)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท. ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของอปท.</li> <li>- จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการจะเป็น สอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- มีความเป็นไปได้ ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่</li> </ul>	๖๕ ๕  (๓) (๒)	๖๕ ๕  (๓) (๒)
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์</li> <li>- มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ</li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</li> <li>- ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา</li> <li>- ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท.</li> <li>- มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับภาคยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.</li> </ul>	๑๐ (๔) (๔)  (๒)	๑๐ (๔) (๔)  (๒)
๓.๔ เป้าประสงค์	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์</li> <li>- มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๔ ปี</li> </ul>	๕ (๓) (๒)	๕ (๓) (๒)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็น	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย • ตัวชี้วัด - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์ และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ	๑๕ ๕ (๕)  (๔)	๑๕ ๕ (๕)  (๔)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ (ต่อ)	• ค่าเป้าหมาย - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - ความเป็นไปได้ อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งด้านปริมาณงานงบประมาณ เทคนิค	๖ (๓) (๓)	๖ (๓) (๓)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	• มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของพื้นที่ - กลยุทธ์หรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ	๑๐  (๕)  (๕)	๑๐  (๕)  (๕)
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการพัฒนา	บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย • โครงการ/กิจกรรม - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุไว้ในแผน - ความเพียงพอและชัดเจนของโครงการฯ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม • โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจน และนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี (ในภาพรวมของแผน) - มีรูปแบบที่กำหนดบริเวณดำเนินการตามโครงการพัฒนา	๑๕ <u>(๘)</u> (๒)  (๓) (๓) <u>(๗)</u>  (๓)  (๒) (๒)	๑๕ <u>(๘)</u> (๒)  (๓) (๓) <u>(๗)</u>  (๓)  (๒) (๒)
	รวมคะแนนที่ได้	๑๐๐	๑๐๐

# ส่วนที่ ๕

## การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๕/ว ๒๑๐๗ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง เร่งรัดการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณานำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ e-plan ไปใช้ในการติดตามและประเมินผลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๓) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ด้วยระบบ e-plan ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan  
(www.dla.go.th)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙  
(รายละเอียดตามแนบท้ายรายงานผลฯ)

## ส่วนที่ ๖

### การประเมินความพึงพอใจ

#### หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้นนอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้ว ยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา และการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการให้บริการ (งานบริการประชาชน) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้ การประเมินจะช่วยทำให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะและคำแนะนำของประชาชนต่อเทศบาล ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### วัตถุประสงค์

- เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีผลต่อการให้บริการของท้องถิ่น (งานบริการประชาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
- เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ข้อคิดเห็น ที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

จากหลักการและเหตุผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จะต้องมีการประเมินผลความพึงพอใจ ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงมีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

#### แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ

#### องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูล ปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

สรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในภาพรวม โดยการสุ่มตัวอย่าง แจกแบบประเมิน จำนวน ๑๒๐ ชุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

เพศ - ชาย จำนวน ๖๒ ราย  
- หญิง จำนวน ๕๘ ราย

อายุ ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑๒ ราย ๒๐ – ๓๐ ปี จำนวน ๒๐ ราย ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๓๕ ราย  
๔๑ – ๕๐ ปี จำนวน ๒๕ ราย ๕๑ – ๖๐ ปี จำนวน ๑๗ ราย มากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๑๑ ราย

การศึกษา ประถมศึกษา จำนวน ๔๑ ราย มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๓๕ ราย  
อนุปริญญา หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๘ ราย ปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย  
สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑ ราย อื่น ๆ จำนวน ๑๕ ราย

อาชีพ - รับราชการ จำนวน ๙ ราย - เอกชน/รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๙ ราย  
- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๑๖ ราย - รับจ้าง จำนวน ๓๑ ราย  
- นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๑๕ ราย - เกษตรกร จำนวน ๕๕ ราย  
- อื่น ๆ จำนวน - ราย

ในภาพรวม

ประเด็น	พอใจ มาก (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	๔๕	๓๗.๕๐	๖๒	๕๑.๖๗	๑๓	๑๐.๘๓
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	๔๘	๔๐.๐๐	๕๕	๔๕.๘๔	๑๗	๑๔.๑๖
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	๔๘	๔๐.๐๐	๔๘	๔๐.๐๐	๒๔	๒๐.๐๐
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ต่อสาธารณะ	๕๕	๔๕.๘๔	๔๕	๓๗.๕๐	๒๐	๑๖.๖๗
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๘	๓๑.๖๗	๕๙	๔๙.๑๖	๒๓	๑๙.๖๗
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔๘	๔๐.๐๐	๕๗	๔๗.๕๐	๑๕	๑๒.๕๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๔๙	๔๐.๘๓	๔๓	๓๕.๘๓	๒๘	๒๓.๓๔
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕๐	๔๑.๖๗	๓๔	๒๘.๓๓	๓๖	๓๐.๐๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๓๙	๓๒.๕๐	๖๐	๕๐.๐๐	๒๑	๑๗.๕๐

หมายเหตุ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๒๐ ราย

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ในภาพรวม  
ปรากฏว่า ในจำนวนหัวข้อประเด็น ทั้ง ๙ ข้อ นั้น เฉลี่ยความพอใจมากอยู่ที่ร้อยละ ๓๘.๘๙ ความพอใจ อยู่ที่ร้อยละ  
๔๒.๘๕ และความไม่พอใจอยู่ที่ร้อยละ ๑๘.๒๙

## สรุปผล แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแต่ละยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๗
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๒
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๒
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๓
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๕๐
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๑๓
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
รวม	๘.๕๔

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๓
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๓
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๓
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๙
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๗๒
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๘
รวม	๘.๖๕



### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพและคุณค่าทางสังคม

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๔
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๐
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๘๕
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๖๙
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๕๘
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
รวม	๘.๖๙

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพ ทางการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๑
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๒
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๗๕
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๗๑
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
รวม	๘.๖๙

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๓
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๐
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๖๔
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๓
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๗๗
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๗๒
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๗๒
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๙
รวม	๘.๖๘

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๒
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๕๒
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๘
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๐
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๖๑
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๖๓
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๒
รวม	๘.๕๘

### ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม ๑๐ คะแนน)
๑. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๓. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๗
๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๘.๗๙
๕. มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๔
๖. การดำเนินงานเป็นตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๘๔
๗. ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๘.๖๒
๘. การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๘.๖๙
๙. ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๗๖
รวม	๘.๗๐

### ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากบางโครงการต้องใช้งบประมาณจำนวนมากในการดำเนินโครงการ
๒. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานบางด้าน เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการเกษตร เป็นต้น
๓. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น ประชาชนยังไม่เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีความรู้เกี่ยวกับงาน/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ
๔. ขาดบุคลากรทางด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเพิ่มมากขึ้น
๕. ปัญหาที่เกิดจากภัยธรรมชาติที่ไม่สามารถควบคุมได้ ทำให้การดำเนินการบางโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้า
๖. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงานขององค์กร ทำให้การทำงานร่วมกันไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป
๒. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร เช่น ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการซักซ้อมทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน



## ส่วนที่ ๗

### ภาพผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงการมอบอุปกรณ์กีฬาให้แก่หมู่บ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙



โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น





### โครงการควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก



### โครงการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน



### โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม



โครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



ซ่อมแซมถนนลาดยางภายในหมู่บ้านในเขต อบต.แก่งเสี้ยน



โครงการก่อสร้างหอถังเหล็ก บริเวณบ้าน ร.ต.สม อาภาสตัย หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน





# ภาคผนวก