



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสือ
อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

งานแผนและงบประมาณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสือ

<http://www.kaengsian.go.th>

โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๗๙๗ : โทรสาร ๐ ๓๔๕๑ ๐๕๒๔

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙(๓) และข้อ ๓๐(๕) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวจะต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้ จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เมษายน ๒๕๖๓

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๔

- ❖ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล
- ❖ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล
- ❖ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล
- ❖ เครื่องมือการติดตามและประเมินผล
- ❖ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑๐

- ❖ สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ❖ วิสัยทัศน์/พันธกิจ/จุดมุ่งหมายการพัฒนา/นโยบายนายกองค้การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
- ❖ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ❖ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ❖ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- ❖ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ
- ❖ แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๖๒

- ❖ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ❖ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ❖ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน
- ❖ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๗๑

- ❖ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม
- ❖ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย
- ❖ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ภาคผนวก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่น สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่น ตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆ ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรับดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มัน รอโอกาสที่จะดำเนินการอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น และจะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนโครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรับดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการติดตามและประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความชัดเจนของแผนงาน
- ๖) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๗) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑)(๒)(๓)(๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ ๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีรายชื่อดังนี้

๑. นางสมบุรณ์ เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นางสาวณัฏฐ์ณญา น้อยวิจิตร	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายสมควร นินจันทร์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นางพิณทิพย์ จงศักดิ์สวัสดิ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นายปริญญา พงษานุสรณ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายจรัญ มามาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายนิรันดร์ น้อยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพงศ์พัฒน์ วิวัฒน์นะ	ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ

ขั้นตอนที่ ๒

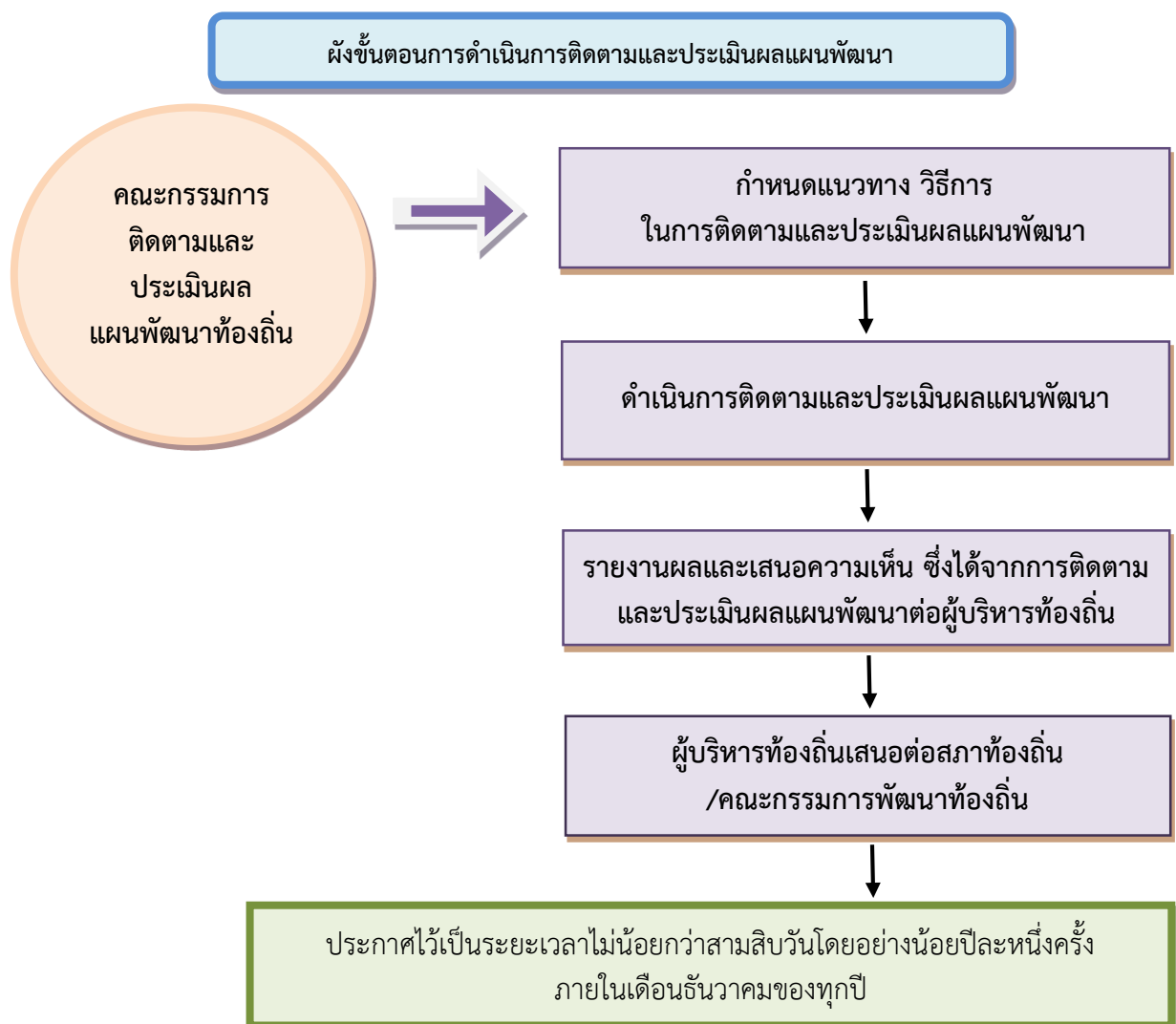
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๒)

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี



๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้ เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมา ทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพ โดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่างๆ วัดได้จากข้อปึงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒) เครื่องมือ
- ๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทงประจำปี (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น (จะทำการทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่เป็นพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆ ที่นำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัย สั่งการ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชนและสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตร และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคูณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬาให้เพียงพอ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนابุคลากร

ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

พันธกิจ (Mission)

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. พัฒนาการ้องการบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวตามสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างมั่นคง

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (เป้าประสงค์)

๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมมีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชน
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหนทรัพยากร ธรรมชาติ
๕. การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่างถูกต้อง
๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน (นายสมชาย พักทอง)

๑. นโยบายด้านการเมืองและการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่น ให้ความสำคัญอิสระแก่ท้องถิ่นในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การเงิน การคลัง การบริหารงานบุคคล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่และลูกจ้างในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความพึงพอใจ ดังนี้

๑.๑ พัฒนาการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยนให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีหลักการบริหารจัดการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเป็นหน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพและยกระดับแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญ พร้อมทั้งสร้างเสริมกระบวนการพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน สร้างความสะดวก ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ และมีจิตสำนึกในการบริการ เพื่อรองรับการบริการแต่ละด้านให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรชุมชนและคณะกรรมการชุมชนที่ดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ โดยชุมชนและเพื่อชุมชน รวมทั้งการสร้างคามเข้มแข็งให้กับชุมชนเพื่อพัฒนาระดับการขับเคลื่อนไปสู่ทิศทางของเมืองและชุมชนอยู่อย่างยั่งยืน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และนอกพื้นที่ ตลอดจนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน

๑.๔ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บและพัฒนารายได้ให้มีความทั่วถึงเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนตามครรลองระบอบประชาธิปไตย ตั้งแต่เริ่มกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ โปร่งใส และปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

๒. นโยบายด้านการพัฒนาสังคม

พัฒนาศักยภาพของประชาชนทั้งในด้านการศึกษา สาธารณสุขและการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนี้

๒.๑ อนุรักษ์ส่งเสริมกระบวนการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะของคนในชุมชน

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนอำนวยความสะดวกแก่การดำเนินงานด้านสวัสดิการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งได้รับการช่วยเหลือและได้รับการบริการอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการกีฬาและลานกีฬาหมู่บ้าน เพื่อสุขภาพพลานามัยที่ดีของประชาชน ให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สนับสนุนให้มีการแข่งขันกีฬาเพื่อก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมที่ดีต่อการกีฬา

๒.๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายา และเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสังคมที่สอดคล้องกับทิศทางของการสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม และการสร้างสังคมที่อยู่ดีมีสุข มีความเป็นชุมชนน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นทุกเวลา

๓. นโยบายการพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้ตามมาตรฐาน เน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพและความเที่ยงธรรมในการบริหารจัดการศึกษาทุกประเภท

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้ทันสมัย ทันโลก ทันเหตุการณ์

๓.๓ สนับสนุนส่งเสริมรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น พัฒนาแหล่งวัฒนธรรม โบราณวัตถุและโบราณสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งรายได้ของประชาชนในพื้นที่

๔. นโยบายพัฒนาสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

การสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ ช่วยรณรงค์ให้เกิดการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางด้านสุขภาพอนามัย เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ ดังนี้

๔.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง และมีสุขภาพจิตที่ดี การดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน

๔.๒ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนและการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

๔.๓ สนับสนุนการควบคุมป้องกัน การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อที่อันตรายต่อคนและสัตว์ โดยการสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมและดูแลสุขภาพอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนงานสุขภาพอนามัย และการจัดการสุขภาวะภาคประชาชน โดยผ่านกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๕. นโยบายพัฒนาทางเศรษฐกิจ

ในสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจ การส่งเสริมการพัฒนาทางเศรษฐกิจภายในท้องถิ่น เป็นการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ดังนี้

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริมกลุ่มอาชีพให้เติบโตและเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของกลุ่มให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน พัฒนาอาชีพที่เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมของท้องถิ่น และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการสร้างระบบเศรษฐกิจชุมชน

๕.๒ สนับสนุน ส่งเสริมด้านการเกษตร กระบวนการเรียนรู้ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม ควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการใช้เกษตรอินทรีย์

๕.๓ สร้างรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน ส่งเสริม สนับสนุน ขยายเครือข่ายเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่

๕.๔ ส่งเสริมกิจกรรมที่สอดคล้องตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๖. นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อม เพื่อส่งเสริมศักยภาพเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเป็นการวางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการเป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ดังนี้

๖.๑ พัฒนาระบบก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ขยายเขตไฟฟ้า และติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่ ประชาชนมีไฟฟ้าในครัวเรือนใช้ตามความเหมาะสม

๖.๒ เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังในชุมชนให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ โดยการก่อสร้างและปรับปรุงท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำรวมถึงระบบระบายน้ำเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังอย่างเป็นระบบ

๖.๓ ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับประชาชนได้อุปโภค บริโภค โดยการพัฒนาแหล่งน้ำที่มีอยู่เดิม ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า และจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาโครงสร้างและสภาพแวดล้อมให้เป็นปัจจัยเกื้อหนุนในการดำรงชีวิต เพื่อเอื้ออำนวยต่อความสมดุลของระบบนิเวศวิทยา เพื่อยกระดับคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

๗.๑ รณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชน

๗.๒ สนับสนุน ส่งเสริมให้ชุมชนมุ่งรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชนและสถานที่ต่างๆ ให้เป็นเมืองน่าอยู่

๗.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุมและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๗.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการจัดทำโครงการและการดำเนินกิจกรรมที่มุ่งไปสู่การลดภาวะโลกร้อน

๑.๒ แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา		ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
๑. ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕๖	๑,๐๔๑,๒๔๐.๐๐	๑๐	๔๕๔,๙๐๐.๐๐
๒. ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓	๑,๑๘๐,๘๒๒.๐๐	๖	๑๑๕,๘๒๒.๐๐
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๒๒	๙,๑๕๔,๔๖๐.๐๐	๗	๘,๙๙๐,๔๖๐.๐๐
๔. ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๒๓	๑,๗๕๙,๒๕๑.๐๐	๑๑	๘๔๔,๒๕๑.๐๐
๕. ด้านการพัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๘๘	๕๘,๘๗๑,๗๓๕.๐๐	๑๑	๓,๐๑๑,๗๓๕.๐๐
๖. ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๔๑	๒,๗๗๒,๒๐๙.๐๐	๒๑	๒,๑๙๕,๖๑๐.๐๐
๗. ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๐.๐๐	-	-
รวม	๓๔๕	๗๔,๗๗๙,๗๑๗.๐๐	๖๖	๑๕,๖๑๒,๗๗๘.๐๐

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	แหล่งที่มาของงบประมาณ
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชนด้านภัยยาเสพติด อายุไม่เกิน ๑๓ ปีอำเภอเมืองกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
รวม		๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณอนุมัติ	งบประมาณที่เบิกจ่าย	งบประมาณคงเหลือ	แหล่งที่มาของงบประมาณ
๑	งานจ้างเหมากำจัดขยะมูลฝอย	๑๓,๒๙๓,๖๐๐.๐๐	๓,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๑๖๓,๖๐๐.๐๐	ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี
รวม		๑๓,๒๙๓,๖๐๐.๐๐	๓,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๑๖๓,๖๐๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ อนุมัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	แหล่งที่มา ของงบประมาณ
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๒,๘๖๙,๘๐๐.๐๐	๑,๑๗๘,๒๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๑,๒๖๖,๐๐๐.๐๐	๗๗๓,๘๐๐.๐๐	๔๙๒,๒๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๘,๕๐๐.๐๐	๗๑,๕๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๕	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชน ด้านภัยยาเสพติด อายุไม่เกิน ๑๓ ปี อำเภอเมืองกาญจนบุรี ๖ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๖	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และ ขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ พลเอก หญิง พลเรือเอกหญิง พลอากาศเอก หญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้า จุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปี ๒๕๖๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	๕,๙๕๕.๐๐	๑๔,๐๔๕.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
รวม		๕,๕๓๔,๐๐๐.๐๐	๓,๗๗๘,๐๕๕.๐๐	๑,๗๕๕,๙๔๕.๐๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ อนุมัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	แหล่งที่มา ของงบประมาณ
๑	เงินเดือนนายก/รองนายก	๓๐๐,๐๘๐.๐๐	๒๕๗,๐๔๐.๐๐	๔๓,๙๖๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/ รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๒๑,๐๖๐.๐๐	๒๑,๐๖๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓	เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	๔๒,๑๒๐.๐๐	๒๑,๐๖๐.๐๐	๒๑,๐๖๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔	เงินค่าตอบแทนเลขานุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	๘๖,๔๐๐.๐๐	๔๓,๒๐๐.๐๐	๔๓,๒๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๕	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๔๕,๖๐๐.๐๐	๓๘๑,๖๐๐.๐๐	๖๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๖	เงินเดือนพนักงาน	๒,๘๘๐,๓๖๐.๐๐	๒,๓๑๘,๐๔๐.๐๐	๕๖๒,๓๒๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๗	เงินประจำตำแหน่ง	๒๙๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๗,๐๐๐.๐๐	๑๔๗,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๘	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๙๙๒,๒๒๐.๐๐	๔๗๘,๙๑๕.๐๐	๕๑๓,๓๐๕.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๙	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	๓๔,๙๒๐.๐๐	๒๐,๐๙๐.๐๐	๑๔,๘๓๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๐	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	๕๑,๑๔๔.๐๐	๒๔,๕๑๐.๐๐	๒๖,๖๓๔.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๑	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	๔,๐๖๙.๐๐	๑,๙๔๐.๐๐	๒,๑๒๙.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๒	สำรองจ่าย	๑๐,๓๘๑.๐๐	๒,๐๔๐.๐๐	๘,๓๔๑.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๓	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติระดับท้องถิ่นในพื้นที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สปสช.)	๑๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๒๓,๘๕๘.๐๐	๑๔๒.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๔	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	๑๖๙,๐๘๐.๐๐	๑๖๙,๐๘๐.๐๐	๔๕,๒๒๒.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๕	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็น ประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕๗,๐๐๐.๐๐	๑๔๓,๗๕๐.๐๐	๑๓,๒๕๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๖	ค่าเช่าบ้าน	๒๐๔,๐๐๐.๐๐	๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๑๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๗	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๕๕๐.๐๐	๔๙,๔๕๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๑๘	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	๘๒,๐๑๐.๐๐	๑๕,๙๘๐.๐๐	๖๖,๐๓๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๑๙	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๐	งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาด อาคารสถานที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๔๑,๖๐๐.๐๐	๗๐,๘๐๐.๐๐	๗๐,๒๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๑	งานจ้างเหมาบริการรักษาความ ปลอดภัย	๑๗๖,๕๕๐.๐๐	๘๐,๒๕๐.๐๐	๙๖,๓๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๒	งานจ้างเหมาบริการ ดูแลบำรุงรักษาสนาม หญ้า สวนหย่อมและต้นไม้ บริเวณองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๒๓๑,๗๘๐.๐๐	๑๑๔,๖๖๐.๐๐	๑๑๗,๑๒๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๓	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๗๗,๑๒๐.๐๐	๑๘,๕๖๐.๐๐	๕๘,๕๖๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๔	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๕	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๖	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๗	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๘	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานพนักงานขับรถยนต์	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒๙	ค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	๕,๐๐๐.๐๐	๔,๘๑๕.๐๐	๑๘๕.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๐	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	๕๔,๐๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๑	งานจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ การชำระภาษี	๖,๐๐๐.๐๐	๔,๑๖๐.๐๐	๑,๘๔๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๒	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๒,๕๐๐.๐๐	๑๗,๕๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี

๓๓	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๖๓,๓๘๑.๐๐	๕๔,๖๑๙.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๔	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑๕,๓๑๑.๐๐	๑๒,๕๖๕.๐๐	๒,๗๔๖.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๕	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมใน การช่วยเหลือประชาชนขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมือง กาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๓	๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๑๘๐.๒๗	๑๓,๘๑๙.๗๓	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๖	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๗๖,๙๐๐.๖๑	๓๓๓,๐๙๙.๓๙	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๗	วัสดุสำนักงาน	๑๑๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๗๐๙.๐๐	๗๙,๒๙๑.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๘	วัสดุงานบ้านงานครัว	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๙๕.๐๐	๑๗,๔๐๕.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓๙	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	๘๐,๐๐๐.๐๐	๕๓,๖๘๐.๐๐	๒๖,๓๒๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๐	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๒,๓๔๒.๘๐	๖๗,๖๕๗.๒๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๑	วัสดุคอมพิวเตอร์	๘๕,๐๐๐.๐๐	๑๒,๔๐๐.๐๐	๗๒,๖๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๒	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	๑๐,๐๐๐.๐๐	๘,๒๑๗.๖๐	๑,๗๘๓.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๓	ค่าไฟฟ้า	๗๖๐,๐๐๐.๐๐	๔๔๒,๗๖๙.๐๙	๓๑๗,๒๓๑.๙๑	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๔	ค่าบริการโทรศัพท์	๑๒,๐๐๐.๐๐	๒,๒๐๘.๔๘	๙,๗๙๑.๕๒	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๕	ค่าบริการไปรษณีย์	๓๐,๐๐๐.๐๐	๙,๔๐๑.๙๘	๒๐,๕๙๘.๐๒	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔๖	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	๘๐,๐๐๐.๐๐	๓๘,๔๗๗.๒๐	๔๑,๕๒๒.๘๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
รวม		๙,๔๘๘,๘๖๕.๐๐	๕,๙๘๐,๒๘๖.๐๓	๓,๕๐๘,๕๗๘.๙๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ อนุมัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	แหล่งที่มา ของงบประมาณ
๑	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอย บ้านนาย้านวน หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๔๗,๙๖๕.๐๐	๔๗,๙๖๕.๘๙	๐.๑๑	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอย เขาคอก (จุดที่ ๒) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๗๓,๘๙๐.๐๐	๗๓,๘๘๖.๗๑	๓.๒๙	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอย เขาคอก (จุดที่ ๑) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๑๒๖,๔๗๐.๐๐	๑๒๖,๔๖๘.๖๕	๑.๓๕	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอย หลังวัดเนินพระงาม หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๑๑๒,๓๗๐.๐๐	๑๑๒,๓๖๘.๑๙	๑.๘๑	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๕	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะบริเวณซอย อินเลิฟ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๒๔๙,๐๔๐.๐๐	๒๔๙,๐๓๙.๒๙	๐.๗๑	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมบุรณ์ แสงทวีป หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๒๓๗,๐๐๐.๐๐	๒๓๕,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางขจรส คำนาค หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยระเบียบดาว หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห้วยยายเตียง (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๒๑๕,๐๐๐.๐๐	๒๑๔,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยไร่มาลัยพัฒนา หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๑	โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณซอยสระ น้ำบ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๑๕๙,๐๐๐.๐๐	๑๕๗,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางนกเอี้ยง ชื่นชมทรวง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๑๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๑๗,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านวัดหนองปลวก (ต่อจากทาง เดิม) หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๑๕๓,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบุขาพัฒนา หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๘๙,๐๐๐.๐๐	๘๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๕	โครงการวางท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณหน้าบ้านนางพิกุล นุ่มเจริญ หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห่อถังประปาผิวดิน หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๗๐,๐๐๐.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางเพ็ญ จันทรแดง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๑๔๖,๐๐๐.๐๐	๑๔๕,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม

๑๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายเชิด ศิริ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๙๓,๐๐๐.๐๐	๙๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๑๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้าน ร.ต.วีระวัฒน์ ดิยัง หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	๓๖๕,๐๐๐.๐๐	๓๖๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางสำราญ ใจกล้า หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๘๓,๐๐๐.๐๐	๘๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายใบ (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๙๕,๐๐๐.๐๐	๙๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางนลินพันธ์ น้อยวิจิตร หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	๑๓๓,๐๐๐.๐๐	๑๓๒,๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมเนตร ศรีเหรา หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๔๐๑,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางดาวเดือน คุ่มเสาร์ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายวิเชียร โพธิ์ทอง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
๒๖	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำบ้าน ท่าดินสอพอง เดินท่อส่งน้ำการเกษตร หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	๙๓,๐๐๐.๐๐	๙๒,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	เงินทุนสำรองเงิน สะสม
รวม		๕,๒๐๒,๗๓๕.๐๐	๕,๑๗๖,๗๒๗.๗๓	๒๖,๐๐๗.๒๗	

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ อนุมัติ	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	งบประมาณ คงเหลือ	แหล่งที่มา ของงบประมาณ
๑	ค่าอาหารเสริม (นม)	๔๙๗,๔๙๙.๐๐	๓๓๑,๐๘๒.๑๔	๑๖๖,๔๑๖.๘๖	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหาร กลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านหนองสองตอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สพฐ.)ประจำปี ๒๕๖๓)	๖๘๔,๐๐๐.๐๐	๕๐๑,๒๐๐.๐๐	๑๘๒,๘๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหาร สถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหาร กลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๓)	๒๓๖,๘๐๐.๐๐	๑๓๙,๐๘๐.๐๐	๙๗,๗๒๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๔	โครงการวันวิสาขบูชา วันสำคัญสากล โลก ประจำปี ๒๕๖๓	๒,๘๘๐.๐๐	๒๔๐	๒,๖๔๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
๕	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี
รวม		๑,๕๗๑,๑๗๙.๐๐	๑,๑๒๑,๖๐๒.๑๔	๔๔๙,๕๗๖.๘๖	

๑.๔ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน	ดำเนินการจริง	
					จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	บริหารทั่วไป	การรักษาความสงบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๖๐,๐๐๐.๐๐
	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๑	๕,๐๐๐.๐๐
		สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	กองคลัง	๒	๔๕,๙๕๕.๐๐
			เคหะและชุมชน	กองช่าง	สำนักปลัด/กองคลัง	๑
รวม					๕	๓,๒๔๐,๙๕๕.๐๐
การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	บริการชุมชนและสังคม	สังคมสงเคราะห์	สำนักปลัด	กองคลัง	๓	๓,๖๗๒,๑๐๐.๐๐
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๓	๓,๑๒๗,๓๐๐.๐๐
รวม					๖	๖,๗๙๙,๔๐๐.๐๐
พัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการ พัฒนาบุคลากร	บริหารทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด	กองคลัง	๔๑	๕,๖๕๘,๘๕๘.๐๓
	การดำเนินงานอื่นๆ	งบกลาง	สำนักปลัด	กองคลัง	๕	๓๒๑,๔๒๘.๐๐
รวม					๔๖	๕,๙๘๐,๒๘๖.๐๓
พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและการโยธา	กองช่าง	สำนักปลัด/กองคลัง	๒๑	๔,๕๖๗,๐๐๐.๐๐
	บริการชุมชนและสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	กองคลัง	๑	๖๐๙,๗๒๗.๗๓
รวม					๒๒	๕,๑๗๖,๗๒๗.๗๓
พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	บริการชุมชนและสังคม	การศึกษา	สำนักปลัด	กองคลัง	๓	๙๗๑,๓๖๒.๑๔
		การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด	กองคลัง	๒	๑๕๐,๒๔๐.๐๐
รวม					๕	๑,๑๒๑,๖๐๒.๑๔
รวมทั้งสิ้น					๘๔	๒๒,๓๑๘,๙๗๐.๙๐

- หมายเหตุ :
๑.

ยุทธศาสตร์ ให้ลงยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ยุทธศาสตร์ อาจจะมีหลายด้าน หลายแผนงาน ก็ได้ และหน่วยงานรับผิดชอบหลัก/หน่วยงานสนับสนุนมีหลายหน่วยงานตามความเป็นจริงได้
๒.

ด้าน ให้ลงด้าน ตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ด้านบริหารทั่วไป ด้านบริการชุมชนและสังคม เป็นต้น
๓.

แผนงาน ให้ลงแผนงานตามรูปแบบและรายการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น แผนงานการศึกษา แผนงานสาธารณสุข แผนงานสังคมสงเคราะห์ เป็นต้น

การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมายที่ดำเนินการจริง (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ ที่ดำเนินการจริง	ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่ได้รับจริง	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑	อุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินตามโครงการดำเนินงานตามภารกิจของเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑ โครงการ	๕,๐๐๐.๐๐	สำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนินโครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักปลัด
๒	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเยาวชนต้านภัยยาเสพติด อายุไม่เกิน ๑๓ ปี อำเภอเมืองกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อเป็นการเชื่อมความสัมพันธ์ของแต่ละตำบลและชุมชนในเขตอำเภอเมืองกาญจนบุรี โดยใช้กีฬาฟุตบอลเป็นสื่อกลาง และเพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนแต่ละตำบลและชุมชนในเขตอำเภอเมืองกาญจนบุรี ได้รับประสบการณ์จากการเล่นกีฬาฟุตบอลมากขึ้น	ราษฎรในเขตพื้นที่อำเภอเมืองกาญจนบุรี จำนวน ๑๑ ตำบล	๔๐,๐๐๐.๐๐	แก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชน ร้อยละ ๘๐	ราษฎรในแต่ละตำบลและชุมชนมีความสนิมสนมกลมเกลียวและมีความสามัคคีปรองดอง โดยมีกีฬาฟุตบอลเป็นสื่อกลาง	สำนักปลัด
๓	งานจ้างเหมาการจัดขยะมูลฝอย	เพื่อกำจัดขยะมูลฝอยเก่าสะสมตกค้างและขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นใหม่ในช่วงการจ้างเหมาการจัดขยะ	จ้างเหมาการจัดขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เข้าร่วมโครงการบูรณาการบริหารจัดการขยะมูลฝอยกับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน หรือได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOA) เรื่องการจัดขยะมูลฝอย ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๑ แห่ง	๓,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ร้อยละ ๙๐	ประชาชนได้รับประโยชน์การดำเนินโครงการและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สำนักปลัด
๔	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒,๘๖๙,๘๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๕	เบี้ยยังชีพคนพิการ	เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้พิการ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๗๗๓,๘๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด

๖	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	เพื่อช่วยเหลือให้ผู้ป่วยเอดส์ที่ขอรับ เบี้ยยังชีพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	ผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเลี่ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒๘,๕๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ป่วย เอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ย ยังชีพ	ผู้ป่วยเอดส์มีคุณภาพ ชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๗	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิต อาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็ง ให้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบล และ เทศบาลตำบล ให้มีบุคลากรที่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้าพนักงานมีการ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเพื่อสนับสนุนให้ โครงการจิตอาสาพระราชทานในระดับ พื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีทักษะ ความรู้ความชำนาญในการจัดการภัย พิบัติ อันส่งผลให้ประชาชนในชุมชน/ ท้องถิ่นมีความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	ราษฎร/จิตอาสาภัยพิบัติของ อบต./ เทศบาลตำบลในเขตอำเภอเมือง จำนวน ๑๔ แห่ง	๖๐,๐๐๐.๐๐	ความสูญเสียในชีวิตและ ทรัพย์สินจากสาธารณภัย ลดลง ร้อยละ ๙๐	เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือเจ้า พนักงานในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่เกิด เหตุ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลด ความสูญเสียในชีวิตและ ทรัพย์สินจากสาธารณภัย	สำนักปลัด
๘	โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์ และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการ สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรค พิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือ เอกหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณ วลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระ ศรีสวางค์วัณ วรชัตติยราชนารี ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อให้ราษฎรปลอดจากโรคพิษสุนัข บ้าและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	สุนัขและแมว ในเขตพื้นที่ในความ รับผิดชอบของ อบต.แก่งเลี่ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๕,๙๕๕.๐๐	อัตราการเสี่ยงต่อการ เสียชีวิตเนื่องจากโรคพิษ สุนัขบ้าของราษฎรในพื้นที่ ลดลง ร้อยละ ๘๐	ราษฎรปลอดภัยจากโรคพิษสุนัข บ้าและ มีชีวิตความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น	สำนักปลัด
๙	เงินเดือนนายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน (ฝ่ายการเมือง) ของ อบต.แก่งเลี่ยน	ฝ่ายการเมือง ของ อบต.แก่งเลี่ยน จำนวน ๑ ปี	๒๕๗,๐๔๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม เป้าหมายได้รับเงินเดือน/ ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมาย กำหนด	ฝ่ายการเมืองของ อบต.แก่งเลี่ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด
๑๐	เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน (ฝ่ายการเมือง) ของ อบต.แก่งเลี่ยน	ฝ่ายการเมือง ของ อบต.แก่งเลี่ยน จำนวน ๑ ปี	๒๑,๐๖๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่ม เป้าหมายได้รับเงินเดือน/ ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมาย กำหนด	ฝ่ายการเมืองของ อบต.แก่งเลี่ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด

๑๑	เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน (ฝ่ายการเมือง) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ฝ่ายการเมือง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๑,๐๖๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายการเมืองของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด
๑๒	เงินค่าตอบแทนเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน (ฝ่ายการเมือง) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ฝ่ายการเมือง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๔๓,๒๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายการเมืองของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด
๑๓	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน (ฝ่ายการเมือง) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ฝ่ายการเมือง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๘๑,๖๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายการเมืองของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด
๑๔	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฝ่ายประจำ) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒,๓๑๘,๐๔๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๕	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฝ่ายประจำ) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑๔๗,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๖	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฝ่ายประจำ) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๔๗๘,๙๑๕.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๗	เงินเพิ่มต่าง ๆของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานส่วนท้องถิ่น (ฝ่ายประจำ) ของ อบต.แก่งเสี้ยน	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒๐,๐๙๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือน/ค่าตอบแทน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๘	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้าง ตามที่กฎหมายกำหนด	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑ ปี	๒๔,๕๑๐.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้างมีสวัสดิการ	สำนักปลัด

๑๙	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนให้กับพนักงานจ้าง ตามที่กฎหมายกำหนด	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑ ปี	๑,๙๔๐.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ร้อยละ ๑๐๐ ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานจ้างมีสวัสดิการ	สำนักปลัด
๒๐	สำรองจ่าย	เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุสาธารณภัยด้านต่างๆ ในเบื้องต้น หรือบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวม	ประชาชนผู้ประสบเหตุสาธารณภัย ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒,๐๔๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของประชาชน ได้รับการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย	ผู้ประสบเหตุสาธารณภัยด้านต่างๆ ได้รับการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย	สำนักปลัด
๒๑	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติระดับท้องถิ่นในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (สปสข.)	เพื่อพัฒนางานกองทุนในระบบบริหารต่างๆ ในกองทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	เงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสข.) จำนวน ๑ ปี	๑๒๓,๘๕๘.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามระเบียบระบบประกันสุขภาพฯ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	งานกองทุนหลักประกันสุขภาพมีพัฒนาในระบบบริหารงานต่างๆ ในกองทุนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๒	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) จำนวน ๑ ปี	๑๖๙,๐๘๐.๐๐	อบต. สามารถส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๑๐๐ ได้ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานท้องถิ่นมีสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๓	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เงินประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) , คณะกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ	พนักงานส่วนท้องถิ่น และ คณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ปี	๑๔๓,๗๕๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับ ได้รับค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการฯ ได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๒๔	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ปี	๙๐,๐๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับเงินค่าเช่าบ้าน ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าเช่าบ้าน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๒๕	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามสิทธิที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๑ ปี	๓๐,๕๕๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตามที่กฎหมายกำหนด	พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

๒๖	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าซักรีด ค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปา ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าติดตั้งเครื่องรับสัญญาณต่างๆ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายให้ได้มาซึ่งบริการของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑๕,๙๘๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๒๗	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ธุรการ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๒๘	งานจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๗๐,๘๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๒๙	งานจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย	เพื่อจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๘๐,๒๕๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๐	งานจ้างเหมาบริการดูแลบำรุงรักษาสนาบหญ้า สวนหย่อมและต้นไม้บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อจ้างเหมาบริการดูแลบำรุงรักษาสนาบหญ้า สวนหย่อมและต้นไม้บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๑๔,๖๖๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๑	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑๘,๕๖๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๒	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๓	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด

๓๔	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๕	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๖	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานพนักงานขับรถยนต์	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานพนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	สำนักปลัด
๓๗	ค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	ค่าเช่า Server เว็บไซต์ ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๔,๘๑๕.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๓๘	งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	เพื่อจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๕๔,๐๐๐.๐๐	การปฏิบัติงานของ อบต. แก่งเสี้ยน มีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการที่ดี	กองคลัง
๓๙	งานจ้างเหมาจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษี	เพื่อจ้างหมัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การชำระภาษี สำหรับบริการประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการชำระภาษี	ประชาชนทั่วไปในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๔,๑๖๐.๐๐	ประชาชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	ประชาชนได้รับประโยชน์ รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	กองคลัง
๔๐	รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ	เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรอง (รายจ่ายในการรับรองหรือเลี้ยงรับรองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ค่าใช้จ่ายพิธีเปิดอาคารต่างๆ ค่าใช้จ่ายในพิธีทางศาสนา รัฐพิธี ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๒,๕๐๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๔๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๖๓,๓๘๑.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๔๒	โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	ประชาชนทั่วไปในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑๒,๕๖๕.๐๐	ประชาชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์	ประชาชนได้รับประโยชน์ รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด
๔๓	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กร	เพื่อดำเนินการตามประกาศของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงาน	ประชาชนทั่วไปในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๒๖,๑๘๐.๒๗	ประชาชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน	อบต. สามารถดำเนินงานตามประกาศของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง	สำนักปลัด

	ปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอเมืองกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๓	ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				หลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๔๔	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑๗๖,๙๐๐.๖๑	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๔๕	วัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน	ค่าวัสดุสำนักงานของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๕,๗๐๙.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๔๖	วัสดุงานบ้านงานครัว	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัวของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒,๕๙๕.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๔๗	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่งของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๕๓,๖๘๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองช่าง
๔๘	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่นของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑๐๒,๓๔๒.๘๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองช่าง
๕๐	วัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๑๒,๔๐๐.๐๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๕๑	วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	ค่าวัสดุไฟฟ้าและวิทยุของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๘,๒๑๗.๖๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กองช่าง
๕๒	ค่าไฟฟ้า	เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในสำนักงาน/ที่สาธารณะ อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าไฟฟ้าในสำนักงาน/ที่สาธารณะที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๔๔๒,๗๖๙.๐๙	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองช่าง
๕๓	ค่าบริการโทรศัพท์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการโทรศัพท์พื้นฐาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	ค่าบริการโทรศัพท์พื้นฐาน ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๒,๒๐๘.๔๘	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด

๕๔	ค่าบริการไปรษณีย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่าณาคติ ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบ GFMS ฯลฯ	ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่าณาคติ ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบ GFMS ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๙,๔๐๑.๙๘	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง
๕๕	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต ฯลฯ	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปี	๓๘,๔๗๗.๒๐	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต. มีศักยภาพและการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	สำนักปลัด
๕๖	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอยบ้านนายน้ำวน หนูขาว หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีน้ำในการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอกับความต้องการ และแก้ไขปัญหาภัยแล้ง	บ่อบาดาล ขนาด ๑๔ นิ้ว (ท่อ PVC ชั้น ๑๓.๕ มอก.๑๗-๒๕๓๒) ลึก ๔๓ - ๑๐๐ เมตร หรือจนกว่าจะได้น้ำใช้ในเกณฑ์ดี ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๗,๙๖๔.๘๙	ประชาชนมีไฟฟ้า เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๕๗	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอยเขาคอก (จุดที่ ๒) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม	ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะประจำหมู่บ้าน สำหรับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเวลากลางคืนตามแบบรูปและรายการละเอียดของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๗๓,๘๘๖.๗๑	ประชาชนมีไฟฟ้า เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๕๘	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอยเขาคอก (จุดที่ ๑) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม	ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะประจำหมู่บ้าน สำหรับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเวลากลางคืนตามแบบรูปและรายการละเอียดของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๑๒๖,๔๖๘.๖๕	ประชาชนมีไฟฟ้า เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๕๙	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ บริเวณซอยหลังวัดเนินพระงาม หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม	ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะประจำหมู่บ้าน สำหรับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในเวลากลางคืนตามแบบรูปและรายการ	๑๑๒,๓๖๘.๑๙	ประชาชนมีไฟฟ้า เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอาชญากรรม ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

			ละเอียดของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง				
๖๐	โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะบริเวณ ซอยอินเลิฟ หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าเพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อาชญากรรม	ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะประจำหมู่บ้าน สำหรับความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนในเวลา กลางคืนตามแบบรูปและรายการ ละเอียดของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จังหวัดกาญจนบุรี พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๒๔๙,๐๓๙.๒๙	ประชาชนมีไฟฟ้า เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อาชญากรรม ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมบุรณ์ แสงทวีป หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๓๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๕๒๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๒๓๕,๕๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนาขรส ค้านาค หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๗๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๑,๑๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๙๘,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยระเบียบดาว หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๗๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๑,๐๘๐ ตารางเมตร พร้อมวาง ท่อ คลส. ขนาด Ø ๐.๖๐ เมตร ตาม แบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้าย ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

๖๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห้วยยายเที่ยง (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๙๐ เมตร หินา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๔๕๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๒๑๔,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยไร่มาลัยพัฒนา หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๗๕ เมตร หินา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑,๑๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๖	โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง บริเวณซอย สระน้ำบ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หินา ๐.๕๐ เมตร หรือปริมาณลูกรังไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ลูกบาศก์เมตร ตามแบบรูปและ รายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๑๕๗,๕๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางนกเอี้ยง ชื่นชมทรวง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๖๕ เมตร หินา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๒๖๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๑๑๗,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๖๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านวัดหนองปลวก (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๗๐ เมตร หินา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓๕๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต.	๑๕๓,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

			แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง				
๖๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยชุมชนพัฒนา หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๖๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อย กว่า ๑๙๕ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๘๙,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๐	โครงการวางท่อระบายน้ำคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณหน้าบ้านนางพิกุล นุ่นเจริญหมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๑.๕ เมตร ยาว ๖ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อย กว่า ๙ ตารางเมตร ตามแบบรูปและ รายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๓๕,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยห่อถังปะปาดิน หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓.๕ เมตร ยาว ๔๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อย กว่า ๑๕๗.๕๐ ตารางเมตร ตามแบบ รูปและรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๗๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๒	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนางเพ็ญ จันทร์แดง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อย กว่า ๓๒๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๑๔๕,๕๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๓	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนายเชิด ศิริ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๖๘ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อย	๙๓,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

			กว่า ๒๐๔ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง				
๗๔	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้าน ร.ต.วีระวัฒน์ ต.แก่งเลี่ยน หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๘๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๓๖๔,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๕	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนางสำราญ ใจกล้า หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๒.๕ เมตร ยาว ๗๒ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๑๘๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๘๓,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนายใบ (ต่อจากทางเดิม) หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๔๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๒๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูป และรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๙๕,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริม เหล็ก บริเวณซอยบ้านนางนลินพันธ์ น้อยจิตร หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเลี่ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๗๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อย กว่า ๒๘๐ ตารางเมตร พร้อมวางท่อ คสล. ขนาด Ø ๐.๔๐ เมตร ตามแบบ รูปและรายการละเอียดของ อบต. แก่งเลี่ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๑๓๒,๕๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการ สัญจรไปมาสะดวกและลด อุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

๗๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมเนตร ศรีเหรา หมู่ที่ ๗ บ้านทำดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓.๕ เมตร ยาว ๑๙๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อยกว่า ๖๘๒.๕๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๗๙	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนางดาวเดือน คุ่มเสาร หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๓ เมตร ยาว ๗๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อยกว่า ๒๑๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๙๖,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๘๐	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายวิเชียร โพธิ์ทอง หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนสามารถสัญจรไป-มา สะดวกและลดอุบัติเหตุ	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๒๗๕ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือมีพื้นที่คอนกรีตไม่น้อยกว่า ๑,๑๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายการละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ แห่ง	๔๙๙,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีถนน เพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๘๑	โครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำ บ้านทำดินสอพอง เดินท่อส่งน้ำ การเกษตร หมู่ที่ ๗ บ้านทำดินสอพอง ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อให้ประชาชนมีน้ำใช้ในการเกษตร ที่เพียงพอกับความต้องการ และแก้ไขปัญหากัญแล้ง	งานเดินระบบท่อส่งน้ำ ท่อ พี.วี.ซี. ขนาด ๑๖" ชั้น ๘.๕ และท่อ พี.วี.ซี. ขนาด ๑๔" ชั้น ๘.๕ พร้อมอุปกรณ์ ความยาวรวม ๒๕๒ เมตร ตามแบบรูปและรายละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน	๙๒,๐๐๐.๐๐	ประชาชนมีน้ำใช้ในการเกษตรที่เพียงพอกับความต้องการ และแก้ไขปัญหากัญแล้ง ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการ สาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง
๘๒	ค่าอาหารเสริม (นม)	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน และโรงเรียนบ้านหนองสองตอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน และนักเรียน โรงเรียนบ้านหนองสองตอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน ๒ ภาคเรียน	๓๓๑,๐๘๒.๑๔	เด็กนักเรียนได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด

๘๓	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหารกลางวันให้แก่โรงเรียนบ้านหนองสองตอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สพฐ.) ประจำปี ๒๕๖๓)	เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนักร่างกายและส่วนสูงตามเกณฑ์	นักเรียนชั้นอนุบาล ๑ – ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๒ ภาคเรียน	๕๐๑,๒๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน	เด็กนักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๘๔	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๓)	เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันให้กับเด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ ภาคเรียน	๑๓๙,๐๘๐.๐๐	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๘๕	โครงการวันวิสาขบูชา วันสำคัญสากลโลก ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนาให้กว้างขวางแพร่หลาย ดำรงมั่นอยู่คู่กับชาติไทยตลอดไป	เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ตลอดจนคณะผู้บริหาร ส.อบต. และเจ้าหน้าที่ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ โครงการ	๒๔๐.๐๐	กลุ่มเป้าหมาย ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย และระลึกถึงวันสำคัญทางพุทธศาสนา ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีส่วนร่วมในการระลึกถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ให้ดำรงมั่นอยู่คู่กับชาติไทย	สำนักปลัด
๘๖	โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่ออนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	คณะผู้บริหาร ส.อบต. เจ้าหน้าที่ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนในเขตพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	ราษฎรในพื้นที่ที่มีกิจกรรมร่วมกันสร้างสรรค์ และเกิดความรักสามัคคีมากขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการสร้างสามัคคีและความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด
รวม				๑๙,๑๙๑,๖๗๐.๙๐			

๑.๕ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

❖ ปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด ไม่สามารถกระจายทำโครงการได้ทุกยุทธศาสตร์ และความต้องการของประชาชนมีมาก
๒. โครงการเกินศักยภาพมีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดทุกโครงการ
๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนไม่ให้ความสำคัญและไม่ให้ความร่วมมือในการลงพื้นที่เพื่อสอบถามข้อมูลจากประชาชนเท่าที่ควร
๔. ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชาชนขาดความตื่นตัว และความกระตือรือร้น ไม่ให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อบต. เท่าที่ควร

❖ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ดังนี้

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณาโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกส่วนทุกด้าน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างรอบด้านไปพร้อมกัน
- ๒) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณางบประมาณ และคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนา หากโครงการใดที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีการใช้ งบประมาณจำนวนมาก จำเป็นต้องจัดทำเป็นโครงการที่ต่อเนื่องหลายปี เพื่อจะได้ ดำเนินโครงการที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สนองต่อความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างยั่งยืน
- ๓) ควรวิเคราะห์ข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนให้ชัดเจน เพื่อที่จะไม่ทำให้โครงการมีจำนวนที่มากเกินไป และไม่สามารถนำมาปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไขปัญหาได้จริง
- ๔) การกำหนดชื่อโครงการ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัด ควรให้ชัดเจน
- ๕) โครงการประเภทก่อสร้างควรระบุสถานที่ตั้ง หรือสถานที่ดำเนินโครงการ ให้ชัดเจน หรือควรมีการสำรวจสถานที่ดำเนินการจริงก่อนบรรจุโครงการไว้ในแผน
- ๖) ควรประชาสัมพันธ์เสียงตามสายอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้ประชาชนทราบ เพื่อประชาชนสามารถติดตาม ตรวจสอบ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

การบริการประชาชน

- ๑) อบต.แก่งเสี้ยน ควรจัดเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน ที่สามารถทดแทนกันได้
- ๒) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้ รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง ในการบริการของ อบต.
- ๓) เจ้าหน้าที่ อบต. ควรยิ้มแย้ม แจ่มใส และพูดจาสุภาพต่อประชาชน
- ๔) ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง อบต. กับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดี
- ๕) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับ อบต.แก่งเสี้ยน

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

๒.๑ การติดตามและประเมินยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐		
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๓		
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	๒		
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒		
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒		
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒		
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	๒		
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒		
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒		
	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓		
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕		
	๒.๑ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒		

	๒.๒ การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑		
	๒.๓ การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๒		
	๒.๔ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจ และความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๒		
	๒.๕ การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๒		
	๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๒		
	๒.๗ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาวีธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๒		
	๒.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	๒		
	๒.๙ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑		
๓	ยุทธศาสตร์	๖๕		
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหา การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐		
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐		
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	๑๐		
	๓.๔ วิสัยทัศน์ วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๕		

๓.๕ กลยุทธ์	๕		
แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น			
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕		
เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน			
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	๕		
ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์			
๓.๘ แผนงาน	๕		
แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว			
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕		
ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			
๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	๕		
ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอย่างถูกต้องและครบถ้วน			

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ – ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ – ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

กรอบและแนวทางในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/ Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยต้องประกอบด้วยกรอบการวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐		

๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๒.๑ การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้	๑๐		
	๒.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)			
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่ปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๓.๑ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าการกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน	๑๐		
	๓.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)			
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔.๑ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน	๑๐		
	๔.๒ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)			
๕	โครงการพัฒนา	๖๐		
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๕		
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	๕		
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕		

	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำให้ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง			
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๕		
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๓๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	๕		
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อยได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	๕		
	๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	๕		
	๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชชารัฐ เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง	๕		

	ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)			
	๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	๕		
	๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	๕		
	๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละการกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่ได้รับ (การคาดการณ์คาดว่าจะได้รับ)	๕		
	๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผลสอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบอกเวลาได้	๕		

๒.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพ มีดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง
แผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็น
เครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการ
แก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะ
กรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและ
ประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อ
ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผล
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วัน
รายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละ
หนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลักษณะของแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึง
กับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะ
นำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การ
พัฒนากรอบความคิดและการสรุปทฤษฎีที่เกิดขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์ในการใช้แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. กำหนดตัววัดกระบวนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมิน
๓. ดำเนินการประเมิน
๔. สรุปผลการประเมิน เกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน

๒.๔ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดเป้าประสงค์	✓	
๑๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๓. มีการกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๕. มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๗. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ หกเดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – กันยายน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๓. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑๕	๓๐.๖๑	๑๕	๑๗.๘๕
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๕	๑๐.๒๐	๕	๕.๙๕
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๖	๑๔.๒๘	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๖	๗.๑๔
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมืองการบริหารการพัฒนาบุคลากร	๕	๑๑.๙๐	๐	๐.๐๐	๗	๑๔.๒๘	๑๒	๑๔.๒๘
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๒๖	๖๑.๙๐	๐	๐.๐๐	๖	๑๒.๒๔	๒๕	๒๙.๗๖
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕	๑๑.๙๐	๐	๐.๐๐	๑๖	๓๒.๖๕	๒๑	๒๕.๐๐
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
รวม	๔๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๔๙	๑๐๐.๐๐	๘๔	๑๐๐.๐๐

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	เงินสะสม / เงินทุนสำรองสะสม	รวม
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
๑. การพัฒนาศักยภาพคน และความเข้มแข็งของชุมชน	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒. การพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๔,๓๖๒,๕๐๕.๐๐	๐.๐๐	๔,๓๖๒,๕๐๕.๐๐
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๔๘๔,๖๔๓.๒๗	๐.๐๐	๔๘๔,๖๔๓.๒๗
๕. การพัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๖๐๙,๗๒๗.๗๓	๔,๕๖๗,๐๐๐.๐๐	๕,๑๗๖,๗๒๗.๗๓
๖. การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑,๔๐๔,๑๘๔.๒๘	๐.๐๐	๑,๔๐๔,๑๘๔.๒๘
๗. การพัฒนาระบบการบริหาร และการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๖,๘๖๑,๐๖๐.๒๘	๔,๕๖๗,๐๐๐.๐๐	๑๑,๔๒๘,๐๖๐.๒๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

- ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	หมู่ที่/ชุมชน (ถ้ามีหลายตำบลระบุตำบลด้วย)	จำนวน กลุ่มตัวอย่าง (คน)	ร้อยละ
๑	เพศ			
	- ชาย	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๕	๓๗.๕๐
	- หญิง	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒๕	๖๒.๕๐
๒	อายุ			
	- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๔	๑๐.๐๐
	- ๒๐-๓๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐.๐๐
	- ๓๑-๔๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๓	๗.๕๐
	- ๔๑-๕๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๘	๒๐.๐๐
	- ๕๑-๖๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑๔	๓๕.๐๐
	- มากกว่า ๖๐ ปี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๓	๗.๕๐
๓	การศึกษา			
	- ประถมศึกษา	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๓๒	๘๐.๐๐
	- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๓	๗.๕๐
	- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒	๕.๐๐
	- ปริญญาตรี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒	๕.๐๐
	- สูงกว่าปริญญาตรี	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑	๒.๕๐
	- อื่น ๆ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๐	๐
๔	อาชีพหลัก			
	- รับราชการ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑	๒.๕๐
	- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๑	๒.๕๐
	- ค้าขาย-ธุรกิจส่วนตัว	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒	๕.๐๐
	- รับจ้าง	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๔	๑๐.๐๐
	- นักเรียน นักศึกษา	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒	๕.๐๐
	- เกษตรกร	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๒๐	๕๐
	- อื่นๆ ระบุ.....	ม.๔ , ม.๕ , ม.๖ และ ม.๗	๐	๐

จากตารางข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม สรุปได้ว่า

๑. ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐
๒. ผู้ตอบแบบประเมินส่วนมาก มีอายุ ๕๑-๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐
๒. ผู้ตอบแบบประเมินส่วนมาก มีระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐
๓. ผู้ตอบแบบประเมินส่วนมาก มีอาชีพหลักเป็นเกษตรกร คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๓๐%	๖๙%	๑%
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๒๕%	๗๔%	๑%
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๗๘%	๒๑%	๑%
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม	๒๐%	๗๘.๔๓%	๑.๕๗%
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๒๙%	๗๑%	๐%
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๓๐.๑๔%	๖๙.๘๖%	๐%
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๓๕.๑๔%	๖๔.๘๖%	๐%
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒๙.๕๗%	๗๐.๔๓%	๐%
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๓๒.๑๔%	๖๗.๘๖%	๐%
ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ (๙๐๐% : ร้อยละ ๑๐๐)	๓๔.๓๓	๖๕.๐๐	๐.๕๐

จากตารางสรุปได้ว่า

การวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของ อบต.แก่งเสี้ยน ในภาพรวม อยู่ในระดับพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐ โดยประเด็นการพัฒนาที่ประชาชนมีความพึงพอใจมากที่สุด คือ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๐๐ และประเด็นการพัฒนาที่ประชาชนไม่พึงพอใจมากที่สุด คือ มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๗

ส่วนที่ ๓ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในแต่ละยุทธศาสตร์ โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

๖. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ ท่านจะให้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยนของท่านเท่าใด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๑
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๔๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๓
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๔๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๒
รวม	๘.๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๓
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๒๕
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๔๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๔๖
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๔
รวม	๘.๔๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๘
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๑
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๘
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๙
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๙๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๕
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๙
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๓
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๕
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๕๖
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๙
รวม	๘.๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

ความพึงพอใจ	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๘.๖๐
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๐
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๘.๕๕
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม ให้ประชาชนทราบ	๘.๖๐
๕) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๓๙
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๘.๖๕
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	๘.๗๕
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๘.๘๕
รวม	๘.๖๑

แบบที่ ๔ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนน แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมง การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรัชชาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๕

	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๓
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๓
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ -Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๑๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักพระราชบัญญัติยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การ	(๕)	๕

	บรรลุลวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุลวิสัยทัศน์นั้น		
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุลวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๕
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๕
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์รอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจุบันและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชชาารัฐ	๑๐	๙
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๔

๕.๒ กำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้อง กับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนด วัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับ หลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่ การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคือ อะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และ ระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำให้ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของ โครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือ กลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๕
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้ เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคน เป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการ นำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อ สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทาง สังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๕
๕.๖ โครงการมีความ สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการ ผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการ ขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วย เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการ เน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึง โครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความ ได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๕

๕.๗ โครงการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของ แผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดยื่น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น เสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วน ใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้อง เป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน	(๕)	๕
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจน หรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่ง คั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลัก ประชารัฐ	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยาย ได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมี ลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่ พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๕
๕.๙ งบประมาณมี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการ ในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑)ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓)ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความเหลื่อมล้ำใน การพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕)ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔
๕.๑๐ มีการประมาณ การราคาถูกต้องตาม หลักวิธีการ งบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่อง หลักของราคากลาง ราคากลาง ท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบในเชิง ประจักษ์	(๕)	๕
๕.๑๑ มีการกำหนด ตัวชี้วัด (KPI) และ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และผล ที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การ กำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจาก ผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นสิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ คาดว่าจะ ได้รับ)	(๕)	๕
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะ ได้รับสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่ เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่ง การเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑)มีความเป็นไปได้และมีความ เฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒)วัดและ ประเมินผลดับของความสำเร็จได้ (๓)ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงาน อย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔)เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๕

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๑ ข้อ ๗ และข้อ ๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๖๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๕	๕
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๖๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๕	๕
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ที่ ๖๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๕	๕
๔	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน จัดประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล	๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการประชุม ประชาคมระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วน ที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด นางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล	๑๐	๙

	กรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๔. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐		๒. รายละเอียดโครงการ/ความต้องการของประชาชนที่ได้จากการประชุมประชาคม		
๕	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๔. ยกร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (แล้วแต่กรณี)	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น ที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒. (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นตามแบบ เช่น ผ.๐๑ , ผ.๐๒ , ผ.๐๒/๑ , ผ.๐๓	๒๐	๑๘
๖	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่นกรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑๐	๙

		๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ๓. ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
๗	สภาองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยนพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี	๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ให้ความเห็นชอบ	๑๐	๑๐
๘	ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้พร้อมประกาศใช้ประชาชนทราบ แล้วแต่กรณี	๑. ผู้บริหารลงนามประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน การประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕
๙	แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปี	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรายุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ๓. ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐	๙

		๔. แจ้งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนเพื่อทราบ (แล้วแต่กรณี) ๕. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑		๔. รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน		
๑๐	การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	๑. ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๔ ครั้ง เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทุกไตรมาส ๒. รวบรวมเอกสารประกอบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (เดือนเมษายน และตุลาคมของทุกปี) ๓. ผู้บริหารประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๔. จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เพื่อทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๕. แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๖. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัดนางสาวพรพันธ์ ธีรยุศรีพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ปีละ ๔ ครั้ง ๒. ข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๓. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๔. รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทราบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๒๐	๑๙
รวม ๑๐ กระบวนการ					๑๐๐	๙๔

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑.๑ สรุปคะแนนการประเมินยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาน้อยกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเลี่ยน	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)	๙๓ คะแนน	๔

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
๒	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
๓	ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	(๙)	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)	๑๐๐.๐๐
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	(๔)	๘๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ	(๕)	(๕)	๑๐๐
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๓	๙๓.๐๐

๑.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐
	๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๓	๓	๑๐๐.๐๐
	๑.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุ และจำนวนประชากร ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๔ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๕ ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาล้าน สิ้นค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๗ ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๘ การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๑.๙ การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓	๒	๖๖.๖๖
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๑๕	๑๓	๘๖.๖๖
	๒.๑ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๒ การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐
	๒.๓ การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๔ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	๒	๑	๕๐.๐๐
	๒.๕ การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	๒	๑	๕๐.๐๐

	๒.๖ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๗ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชนเชิงพื้นที่ มีการนำเสนอปัญหา ค้นหาสาเหตุของปัญหาหรือสมมติฐานของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือวิธีการแก้ไขปัญหา การกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหา	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓) เช่น สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การประเมินผลการนำแผน พัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและการประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ	๒	๒	๑๐๐.๐๐
	๒.๙ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น ผลที่ได้รับ/ผลที่สำคัญ ผลกระทบ และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมา และแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑	๑	๑๐๐.๐๐
๓	ยุทธศาสตร์	๖๕	๖๑	๙๓.๘๔
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหา การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักพระราชรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	๑๐	๙	๙๐.๐๐
	๓.๔ วิสัยทัศน์ วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๕ กลยุทธ์ แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๘ แผนงาน	๕	๔	๘๐.๐๐

	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว			
	๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๓.๑๐ ผลผลิต/โครงการ ผลผลิต/โครงการ เป็นผลผลิตที่เป็นชุดหรือเป็นโครงการที่เป็นชุด กลุ่มหรืออันหนึ่งอันเดียวกัน ลักษณะเดียวกัน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีอย่างถูกต้องและครบถ้วน	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๒. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนการประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณานต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการพิจารณาการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเลี่ยน	การติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อ ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๙๔ คะแนน	๔

๒.๒ ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	ร้อยละของ คะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๕	โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชชาิรัฐ	๕	๔	๘๐.๐๐
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔	๘๐.๐๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕	๑๐๐.๐๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๔	๙๔.๐๐

๒.๓ กรอบและแนวทางในการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละของคะแนนเต็ม
๑	การสรุปสถานการณ์การพัฒนา เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/ Demand (Demand Analysis)/ Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๒	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๒.๑ การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ๒.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๓	การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๓.๑ การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าการกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง ครบถ้วน สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๓.๒ วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙	๙๐.๐๐
๔	แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๔.๑ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่น	๑๐	๙	๙๐.๐๐

	โดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน			
	๔.๒ วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักประชากรรัฐ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)			
๕	โครงการพัฒนา	๖๐	๕๘	๙๖.๖๖
	๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อการพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๖๔ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	๕	๕	๑๐๐.๐๐
	๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อยได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์	๕	๕	๑๐๐.๐๐

นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ			
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับทั้งระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนามาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตร และแหล่งน้ำ) (LSEP)	๕	๔	๘๐.๐๐
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการ ได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่น มีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสมหรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	๕	๔	๘๐.๐๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน(Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอก ประสิทธิภาพ (effectiveness) ใช้บอก ประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่วัดได้ (การคาดการณ์ค่าที่จะได้รับ)	๕	๕	๑๐๐.๐๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผลสอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบอกเวลาได้	๕	๕	๑๐๐.๐๐

๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินกรอบปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ กอง คือ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานและประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต.แก่งเสี้ยน มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินกรอบปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อบต.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสองตอน เข้ามาร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร
๔. มีโรงเรียนบ้านหนองสองตอน (ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น) ตั้งอยู่ในพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการผลิตราคาสูง เช่น ราคาปุ๋ย เมล็ดพันธุ์พืช ค่าขนส่ง ค่าแรงงานสูงขึ้น
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต
๔. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและครอบครัว

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่อง กำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นอย่างมีระบบและมีความยั่งยืน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย มีการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรแบบครบวงจรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งนิคมเกษตรกรรม กำหนดผังพื้นที่การเกษตร (Zoning) อย่างเหมาะสม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า จังหวัดกาญจนบุรีเป็นเมืองแห่งเกษตรปลอดภัย มีการส่งเสริมพัฒนาด้านการเกษตรแบบครบวงจรอย่างยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีการจัดตั้งนิคมเกษตรกรรม กำหนดผังพื้นที่การเกษตร (Zoning) อย่างเหมาะสม ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเกษตรกรรมอย่างครบวงจร

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณสุขปลอดภัยให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลียง ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส รวมทั้ง ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มองค์กรประชาชนให้มีความเข้มแข็ง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลียง ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลียง ดำเนินการในเรื่อง ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเลี่ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการใน ภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเลี่ยน ดำเนินการในเรื่องการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้ กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและ ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือ ผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ มีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ดำเนินการใน เรื่องการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนา ระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคม เป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต มีความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ซึ่ง กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความปลอดภัย โดยได้รับ บริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและ เศรษฐกิจ ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการ ดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความ สะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้

ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปโภคโครงสร้างพื้นฐาน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีความปลอดภัย โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาระบบการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสำคัญทางศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่า ประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรี มีความสุขในการดำรงชีวิต มีระบบดูแลสวัสดิการและส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม มีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จัดระบบผังเมือง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบาย ตลอดจนประชาชนหรือผู้ที่เดินทางมาท่องเที่ยว พักผ่อน หรือมาประกอบธุรกิจ หรือกิจกรรมต่างๆ ใช้ชีวิตอย่างมีความสุขในกาญจนบุรี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้

๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีประชาชนยากจน มีการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน ชุมชน จนถึงเศรษฐกิจภาพรวมของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความปลอดภัย โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ และส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีประชาชนยากจน มีการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระบบ ตั้งแต่เศรษฐกิจฐานรากในระดับครัวเรือน ชุมชน จนถึงเศรษฐกิจภาพรวมของจังหวัดที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ได้แก่ ๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดำเนินการในเรื่องส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดเป้าประสงค์ว่าจังหวัดกาญจนบุรี เป็นเมืองแห่งการท่องเที่ยวที่มีมาตรฐานสากลทั้งระบบ และมีความปลอดภัย ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย

ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี	ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
				ตามแผน	ดำเนินการจริง
๔.๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน	๕๖	๒
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๔.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนกรรมอย่างครบวงจร	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๓	๑
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม	๒๒	๖
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔.๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร	๒๓	๔๖

๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๑๘๘	๒๖
๔.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบ การศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๔๑	๕
๔.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยว ตามอัตลักษณ์ และการท่องเที่ยวปลอดภัย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการพัฒนา ระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบ การบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๒	๐
รวม				๓๔๕	๘๖

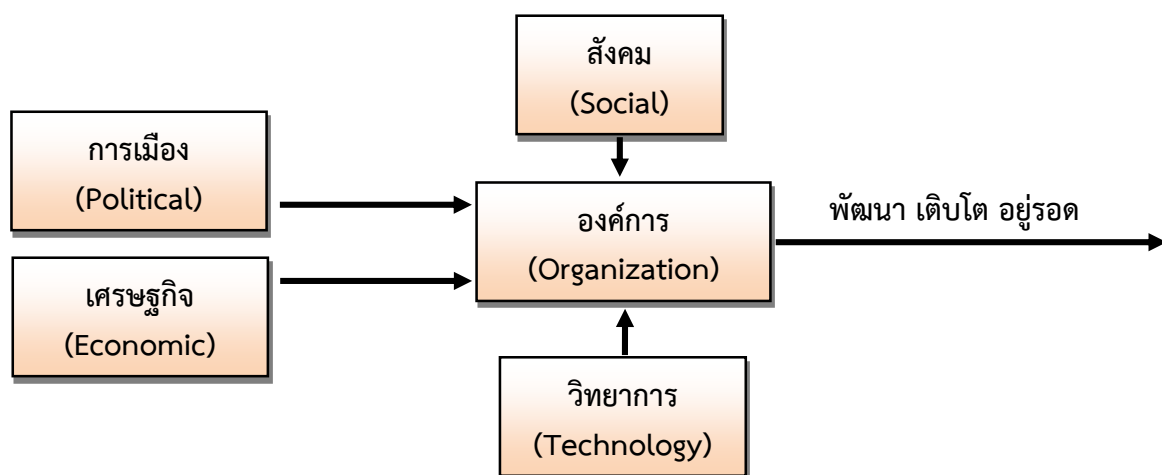
สรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มุ่งเน้นการพัฒนาตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้าน โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและผลผลิตอย่างชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมมากที่สุด โครงการที่สามารถดำเนินการได้จริงและบรรลุวัตถุประสงค์แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น ในทางกลับกันโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้อีกไม่ได้แสดงถึงความล้มเหลวของการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ เนื่องจากโครงการที่ไม่สามารถดำเนินการได้นั้น เป็นผลมาจากความต้องการแก้ไขปัญหของคนที่ท้องถิ่นนั้นมีมาก จึงทำให้กำหนดโครงการขึ้นมาได้มาก แต่งบประมาณที่มีกลับไม่เพียงพอต่อจำนวนโครงการ ซึ่งเป็นผลให้การพัฒนาเคลื่อนตัวได้ช้า แต่ถึงอย่างนั้นก็ไม่เชื่อว่าตัวชี้วัดยุทธศาสตร์การพัฒนาเกิดความล้มเหลว เพราะโครงการที่ดำเนินการได้สำเร็จก็ยังสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี รวมถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนของคนในท้องถิ่นอยู่ในระดับดีก็ถือเป็นความสำเร็จของการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ซึ่งการกำหนดยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยนยังมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ในส่วนของการนำความต้องการของประชาชนเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบของโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนยังเน้นถึงหลักการมีส่วนร่วม การจัดทำประชาคมท้องถิ่นเพื่อแสดงถึงปัญหาและความต้องการของประชาชน ที่จะนำไปสู่การแก้ไขที่เป็นรูปธรรมได้อย่างชัดเจน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนซึ่งเป็นส่วนสำคัญอย่างมากต่อการพัฒนา

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

ในทฤษฎีทางวิชาการการจัดการ บ่งชี้ว่า องค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นองค์กรภาครัฐหรือองค์กรภาคเอกชนจะสามารถพัฒนา เติบโตและอยู่รอดได้ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก ๔ ประการ (PEST) ตลอดเวลา ซึ่งประกอบไปด้วย

- ๑) สิ่งแวดล้อมด้านการเมือง (Political Environment)
- ๒) สิ่งแวดล้อมด้านเศรษฐกิจ (Economic Environment)
- ๓) สิ่งแวดล้อมด้านสังคม (Social Environment)
- ๔) สิ่งแวดล้อมด้านวิทยาการใหม่ๆ (Technology)



จากแผนภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนมีฐานะเป็นองค์กรภาครัฐองค์กรหนึ่ง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมต่างๆ ๔ ประการดังที่กล่าวมาแล้ว เพื่อให้องค์กรพัฒนาเติบโตและอยู่รอดต่อไปได้ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนต้องวิเคราะห์ตามสิ่งแวดล้อมที่จะเปลี่ยนแปลงไปทั้ง ๔ ประการ ดังนี้

๑) การปรับตัวให้เข้ากับการเมือง (Political Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

หากกล่าวถึงการปกครองของไทยในปัจจุบัน อาจแบ่งระดับการเมืองออกได้เป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การเมืองระดับชาติ และการเมืองระดับท้องถิ่น

การเมืองระดับชาติ ได้แก่ การเมืองระดับรัฐบาล สมาชิกสภาผู้แทน สมาชิกวุฒิสภา

การเมืองระดับท้องถิ่น สามารถแบ่งแยกออกได้ตามประเภท เช่น การเมืองขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบล หรือแม้กระทั่งการเมืองในระดับหมู่บ้านที่จะต้องมีการเลือกตั้งผู้ใหญ่บ้านโดยราษฎรในหมู่บ้านนั้นๆ เป็นต้น

ในสภาพข้อเท็จจริงปัจจุบัน และผลงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่างชี้ว่าการเมืองในระดับชาติ ยังมีอิทธิพลต่อการเมืองในระดับท้องถิ่นอยู่หลายประการ เช่น การเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นต้องอาศัยภาพลักษณ์ ของพรรคการเมืองระดับชาติเพื่อช่วยในการหาเสียง การให้เงินอุดหนุนเฉพาะกิจจากส่วนกลางมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเลือกให้เฉพาะท้องถิ่นที่เป็นพรรคพวกเดียวกันกับราชการส่วนกลาง เป็นต้น

ในอนาคต อำนาจหน้าที่และบทบาทของนักการเมืองท้องถิ่นและข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะเป็นอย่างไร นั้น ส่วนหนึ่งก็ขึ้นอยู่กับสิ่งแวดล้อมทางการเมืองโดยเฉพาะอย่างยิ่งอิทธิพลจากการเมืองระดับชาติ ซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นนโยบายของรัฐที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีกลไกสลับเปลี่ยนกันเป็น ๒ กรณี กล่าวคือ การรวมอำนาจการปกครอง (Centralization) หรือ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) ดังนั้น ผู้ที่จะปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นที่จะต้องทราบความเคลื่อนไหวของนโยบายรัฐอยู่ตลอดเวลา เพื่อบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ากับสถานการณ์ดังกล่าวที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในส่วนของปัจจัยการเมืองระดับท้องถิ่นด้วยกันเองนั้น ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ซึ่งโดยหลักการแล้วการตัดสินใจกำหนดนโยบายควรเป็นหน้าที่ของฝ่ายการเมืองท้องถิ่น ทั้งนี้ทุกฝ่ายต้องศึกษาเรียนรู้ความเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองของระดับชาติและในท้องถิ่นทุกระดับ เพราะมีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน และข้าราชการท้องถิ่นควรปรับข้อเท็จจริงในท้องถิ่นให้เข้ากับระเบียบกฎหมายของรัฐ ซึ่งในบางครั้งระเบียบกฎหมายก็อาจไม่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของคนในท้องถิ่น ดังนั้น ต้องเป็นหน้าที่ของข้าราชการท้องถิ่น ที่จะต้องประยุกต์ใช้กฎหมายให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพและบริบทแวดล้อมที่แท้จริงของท้องถิ่นนั้นๆ จึงจะได้ชื่อว่าเป็น นักบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) อย่างแท้จริง

๒) การปรับตัวเข้ากับเศรษฐกิจ (Economic Environment) ที่เปลี่ยนแปลง

เมื่อสภาพเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไม่ดี ทำให้ประชาชนยากจนเพิ่มขึ้น เป็นสาเหตุของปัญหาอื่นๆ ที่กระทบต่อท้องถิ่นตามมา ไม่ว่าจะเป็นปัญหายาเสพติด ปัญหาโสเภณีเด็ก ปัญหาประชาชนเรียกร้องในสิ่งที่สามารถแก้ไขเฉพาะหน้ามากกว่าสิ่งที่แก้ไขปัญหาดู้อย่างยั่งยืน เช่น การแจกของ (แจกผ้าห่ม เสื้อกันหนาว และถุงยังชีพต่างๆ) และการเรียกร้องให้ช่วยเหลือเพียงอย่างเดียวไม่แก้ไขปัญหของตนเอง ในเบื้องต้นก่อน ทำให้ประชาชนอ่อนแอแต่การช่วยเหลือของหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งสวนทางกับระเบียบกฎหมายและการตรวจสอบอย่างเข้มข้นของหน่วยตรวจสอบเช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่พยายามจำกัดขอบเขตการตัดสินใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องการแจกของให้แก่ราษฎร

อีกปัญหาหนึ่ง คือ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมทางการเมืองกับท้องถิ่น เพราะต้องเอาเวลาไปทำมาหากินเพื่อปากท้องของตนเองก่อน หรือบางครั้งอาจมีส่วนร่วมแค่รับเงินแล้วไปลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง

ทำให้การเมืองท้องถิ่นเป็นการเมืองที่ไม่มีประชาธิปไตยโดยแท้จริง เป็นการเมืองที่มาจากเงินเป็นหลัก ทำให้เกิดการทุจริตของนักการเมืองท้องถิ่นที่ต้องถอนทุนคืน นั่นเอง

ทั้งนี้ ปัญหาความยากจนของประชาชนจะสร้างความเข้มแข็งให้กับนโยบายประชานิยมไปโดยปริยาย ซึ่งอาจส่งผลกระทบในทางลบในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการส่งเสริมลักษณะนิสัยการพึ่งพิงรัฐอยู่ตลอดเวลาของประชาชน เป็นต้น

ดังนั้น การสร้างกระบวนทัศน์ (Paradigm) ทางความคิดให้แก่ประชาชนตามหลัก “ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน” และ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ควรเป็นสิ่งสำคัญที่นักบริหารงานท้องถิ่น ควรให้ความสนใจที่จะส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓) การปรับตัวเข้ากับสังคม (Social Environment)

ชุมชนในแต่ละชุมชนมีสภาพทางสังคมและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน ดังนั้น การปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่ก็แตกต่างกันออกไป ซึ่งสภาพของสังคมไทยมักเป็นสังคมอุปถัมภ์ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีแนวโน้มที่จะกำหนดนโยบายเพื่อตอบสนองต่อพรรคพวก กลุ่มเครือญาติพี่น้องของตนเอง กลุ่มอื่นที่เคยเป็นคู่แข่งทางการเมืองก็จะเกิดการโจมตี ก่อให้เกิดความขัดแย้งที่รุนแรงขึ้นในสังคมท้องถิ่นมากกว่าในอดีต เพราะในปัจจุบันการสื่อสารได้มีการพัฒนาและรวดเร็วขึ้น ดังนั้น ข้าราชการและบุคลากรในท้องถิ่น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องเข้าใจผลกระทบ และสาเหตุดังกล่าว รวมถึงการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามัคคีในสังคมและเพื่อลดความขัดแย้ง ผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความสามารถบริหารงานบนความขัดแย้งในสังคมได้ เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจ เพราะประชาชนจะทราบถึงปัญหาที่แท้จริงในท้องถิ่นจะได้แก้ปัญหาที่ตรงประเด็น ควบคู่กับการเป็นสังคมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๔) การปรับตัววิทยาการใหม่ๆ (Technology)

ในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เป็นประจำ เช่น การฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมต่างๆ การฝึกอบรมพัฒนาการปฏิบัติราชการในสายงานต่างๆ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย เป็นต้น ประกอบกับการจัดทำเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เป็นประจำ และข้าราชการท้องถิ่นสามารถค้นหาหนังสือสั่งการต่างๆ ได้ในเว็บไซต์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์มากยิ่งขึ้น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ยังมีเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนและผู้สนใจ เข้าชมและมีการปรับปรุงอยู่เสมอเพื่อให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

❖ ข้อจำกัดในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีข้อจำกัด ดังนี้

๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนไม่ให้ความสำคัญและความร่วมมือในการลงพื้นที่เพื่อสอบถามข้อมูลจากประชาชนเท่าที่ควร

๒) ประชาชนขาดความตื่นตัว ความกระตือรือร้น ไม่ให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ อบต. เท่าที่ควร

❖ ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ดังนี้

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณา โครงการ/กิจกรรม ที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกส่วนทุกด้าน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างรอบด้านไปพร้อมกัน

๒) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนควรพิจารณางบประมาณ และคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนา หากโครงการใดที่เป็นประโยชน์ต่อ

ส่วนรวม และมีการใช้ งบประมาณจำนวนมาก จำเป็นต้องจัดทำเป็นโครงการที่ต่อเนื่องหลายปี เพื่อจะได้ ดำเนินโครงการที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สนองต่อความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

๓) ควรวิเคราะห์ข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาชนให้ชัดเจน เพื่อที่จะไม่ทำให้โครงการมีจำนวนที่มากจนเกินไป และไม่สามารถนำมาปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไขปัญหาได้จริง

๔) การกำหนดชื่อโครงการ กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลที่คาดว่าจะได้รับ ตัวชี้วัด ควรให้ชัดเจน

๕) โครงการประเภทก่อสร้างควรระบุสถานที่ตั้ง หรือสถานที่ดำเนินโครงการ ให้ชัดเจน หรือควรมีการสำรวจสถานที่ดำเนินการจริงก่อนบรรจุโครงการไว้ในแผน

๖) ควรประชาสัมพันธ์เสียงตามสายอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับการดำเนินโครงการให้ประชาชนทราบ เพื่อประชาชนสามารถติดตาม ตรวจสอบ หรือมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

การบริการประชาชน

๑) อบต.แก่งเสี้ยน ควรจัดเจ้าหน้าที่สำหรับบริการประชาชน ที่สามารถทดแทนกันได้

๒) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้ รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง ในการบริการของ อบต.

๓) เจ้าหน้าที่ อบต. ควรยิ้มแย้ม แจ่มใส และพูดจาสุภาพต่อประชาชน

๔) ควรสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง อบต. กับประชาชน เพื่อให้เกิดความเข้าใจอันดี

๕) ควรสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับ อบต.แก่งเสี้ยน

ประมวลภาพผลการดำเนินงาน

โครงการสำรวจข้อมูลจำนวนสัตว์และขึ้นทะเบียนสัตว์ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ พลเอกหญิง พลเรือเอกหญิง พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปี ๒๕๖๓



โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง ประจำปี ๒๕๖๒



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านนายสมเนตร ศรีเหรา หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยห้วยยายเตียง (ต่อจากเดิม) หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนลูกรัง ขยายสะพานบ้านท่าดินสอพอง
หมู่ที่ ๗ บ้านท่าดินสอพอง ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขยายบ้านนางชลรส คำนาค
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยบ้านนายวิเชียร โพธิ์ทอง
หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ซอยบ้านนายสมบุรณ์ แสงทวีป
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเลี่ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยระเบียงดาว
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองสองตอน ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยไร่มาลัยพัฒนา
หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอมือง จังหวัดกาญจนบุรี



ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ที่ ๖๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

.....

อาศัยอำนาจตามความระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ และข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีรายชื่อดังนี้

๑. นางสาวบุษยา เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นางสาวณัฐธัญญา น้อยวิจิตร	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายสมควร นินจันทร์	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นางพิณทิพย์ จงศักดิ์สวัสดิ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นายปริญญา พงษานุสรณ์	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายเจริญ มามาก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายนิรันดร์ น้อยวิจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพงศ์พัฒน์ ้วยวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ

กรรมการตามระเบียบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๑(๑)(๒)(๓)(๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

กรรมการตามระเบียบ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗(๑๔) ผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๒. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ ดังนี้

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล

และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๓. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๐ ดังนี้

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อ ประเมินผลการรายงานผล เสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๓๑ ดังนี้

เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและหากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการประชุมกรรมการเพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

สมชาย ฝึกทอง

(นายสมชาย ฝึกทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน