

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผน อัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. กำหนด)

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการ กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบใน การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก .อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจ หน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม
- ๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เหมาะสม
- ๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคำสั่งที่ ๓๒๑ /๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

- ๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลแก่งเสี้ยน
- ๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลแก่งเสี้ยนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ
- ๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย
- ๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ตำบลแก่งเสี้ยนแล้ว ซึ่งปรากฏผลสอดคล้องกับแผนปัญหาคำบดดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๑.๑ สภาพปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) เส้นทางคมนาคมภายในตำบล และหมู่บ้านยังไม่อยู่ในมาตรฐานที่ควรจะเป็น เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นถนนลูกรัง และบางส่วนยังเป็นถนนดิน
- (๒) ไฟฟ้าสาธารณะยังมีปริมาณน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล
- (๓) ไฟฟ้าสาธารณะยังติดตั้งไม่ทั่วถึง ทำให้ประชาชนไม่ปลอดภัยและไม่สะดวกในการเดินทางเวลากลางคืน
- (๔) การระบายน้ำยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร เพราะท่อระบายน้ำมีไม่เพียงพอ
- (๕) การโทรคมนาคมมีน้อยไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในตำบล
- (๖) ไม่มีการจัดระบบผังเมือง

๔.๑.๒ สภาพปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- (๑) ประชาชนบางส่วนว่างงาน และมีการประกอบอาชีพเสริมน้อย
- (๒) ยังมีการผูกขาดผลิตผลทางการเกษตร ส่งผลให้ผลผลิตราคาตกต่ำ
- (๓) ปัจจัยที่ใช้ในการผลิตมีต้นทุนราคาสูง เมื่อเทียบกับราคาผลผลิตที่ขายได้
- (๔) ปัญหาขาดแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการเกษตรและการประกอบอาชีพต่าง ๆ
- (๕) เกษตรกรยังขาดความรู้ในระบบการผลิต และขาดพันธุ์พืชในการเพาะปลูกเพื่อเสริมรายได้
- (๖) ปัญหาความล้มเหลวในการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในรูปแบบสหกรณ์
- (๗) ปัญหาความยากจน
- (๘) ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มของประชาชนอย่างต่อเนื่อง ไม่เข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม
- (๙) การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนยังมีไม่มากพอ

๔.๑.๓ สภาพปัญหาสาธารณสุขและอนามัย

- (๑) ปัญหาขาดสถานพยาบาลขนาดใหญ่และทันสมัย
- (๒) ปัญหาบุคลากรด้านสาธารณสุขมีจำนวนไม่เพียงพอในการให้บริการประชาชน
- (๓) ปัญหาโรคภัยไข้เจ็บที่ใช้ในการรักษาอาการเจ็บไข้ได้ป่วยมีราคาสูงขึ้น
- (๔) ปัญหาสถานที่ออกกำลังกายสาธารณะไม่เพียงพอ
- (๕) ไม่มีการจัดตั้งศูนย์สุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ
- (๖) ปัญหาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน
- (๗) ปัญหาประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดูแลสุขภาพอนามัย
- (๘) ปัญหาโรคติดต่อ เนื่องจากประชาชนขาดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อ
- (๙) ปัญหาโรคไข้เลือดออก เนื่องจากมียุงลายชุกชุม
- (๑๐) ปัญหาโรคพิษสุนัขบ้า
- (๑๑) ปัญหาโรคเอดส์
- (๑๒) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน

๔.๑.๔ สภาพปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- (๑) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ
- (๒) ปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค – บริโภค ไม่เพียงพอ
- (๓) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำ เพื่อดำเนินการประปาหมู่บ้าน

๔.๑.๕ สภาพปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) ปัญหาการขาดแคลนสถานที่ศึกษาและสื่อสำหรับให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- (๒) ปัญหาเด็กก่อนวัยเรียนได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง เพราะไม่มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๓) ปัญหาการขาดความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิหน้าที่ของประชาชน
- (๔) ปัญหาสถานศึกษาขาดงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีทางการศึกษาเพื่อพัฒนาการศึกษา
- (๕) ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์กีฬา และสนามเด็กเล่น เพื่อพัฒนาการเรียนรู้
- (๖) ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนสนามกีฬาที่มีมาตรฐาน
- (๗) ปัญหาเด็กนักเรียนขาดโอกาสในการศึกษาต่อ เนื่องจากขาดแคลนทุนการศึกษา
- (๘) ปัญหาการขาดแคลนห้องสมุดประจำหมู่บ้าน
- (๙) ปัญหาการขาดแคลนที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน
- (๑๐) ไม่มีศูนย์วัฒนธรรมประจำหมู่บ้าน
- (๑๑) ปัญหาเด็กและเยาวชน ตลอดจนจนประชาชนทั่วไปห่างเหินศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของไทย

๔.๑.๖ สภาพปัญหาด้านการเมือง และการบริหาร

- (๑) สถานที่ ที่จะให้บริการประชาชนด้านอื่น ๆ เช่น ด้านข้อมูลข่าวสารไม่เพียงพอ
- (๒) ขาดวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ประชาชน
- (๓) ปัญหาการบริหารงานขาดความคล่องตัว
- (๓) ประชาชนมีการตื่นตัวในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองน้อย
- (๔) ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๕) ปัญหาการให้บริการประชาชนในด้านการป้องกันและการบรรเทาสาธารณภัยยังมีไม่เพียงพอ
- (๖) ประสิทธิภาพของบุคลากร รวมถึงพนักงานส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานยังมีไม่เพียงพอ

๔.๑.๗ สภาพปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) ปัญหาด้านภูมิทัศน์และส่งเสริมการปลูกต้นไม้ตามทางสาธารณะ
- (๒) ปัญหาไม่มีป้ายบอกชื่อหมู่บ้าน ถนน ซอยต่าง ๆ ได้ครบถ้วน
- (๓) ประชาชนจำนวนมากยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ป่าไม้ แหล่งน้ำ เป็นต้น
- (๔) ปัญหาสภาพแหล่งท่องเที่ยวเสื่อมโทรม เนื่องจากไม่ได้รับความร่วมมือจากนักท่องเที่ยวและสถานประกอบการในการช่วยกันดูแลเท่าที่ควร

- (๕) ปัญหาการบุกรุกที่ดินสาธารณะของประชาชนในพื้นที่
- (๖) ปัญหาการเกิดน้ำท่วมขังในพื้นที่ในบางฤดูกาล
- (๗) ปัญหาน้ำเน่าเสีย
- (๘) ปัญหามลภาวะทางกลิ่น จากฟาร์มเลี้ยงสัตว์
- (๙) ปัญหาขาดแคลนภาชนะรองรับขยะมูลฝอย
- (๑๐) ปัญหาขาดแคลนยานพาหนะขนถ่ายขยะมูลฝอย
- (๑๑) ปัญหาขาดแคลนสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย

๔.๑๘ สภาพปัญหาด้านสังคม

- (๑) ขาดการส่งเสริมการนันทนาการของประชาชน
- (๒) ปัญหาเสพติดระดับต่ำ เนื่องจากในพื้นที่มีผู้ค้าและผู้ติดยาเสพติดจำนวนมาก
- (๓) ปัญหาในพื้นที่มีโจรขโมยชุกชุม
- (๔) ปัญหาการเกิดอุบัติเหตุทางจราจรบ่อยครั้ง เนื่องจากขาดแคลนสัญญาณไฟจราจรและการไม่ปฏิบัติตามกฎจราจรของผู้ขับขี่
- (๕) เด็ก ผู้พิการและผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ยังได้รับการสงเคราะห์และสวัสดิการไม่ทั่วถึง
- (๖) ประชาชนไม่ค่อยตื่นตัวในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- (๗) ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องและใช้ในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๘) ปัญหาการว่างงาน

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๔.๒.๑ ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ให้มีไฟฟ้าสาธารณะใช้อย่างทั่วถึง และเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- (๒) ก่อสร้างถนนสายหลักในตำบลให้เป็นถนนลาดยาง
- (๓) ซ่อมแซมถนนตามซอยในหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพที่ใช้ได้ตลอดปี
- (๔) ประสานให้องค์การโทรศัพท์ตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล

๔.๒.๒ ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

- (๑) ส่งเสริมให้เกษตรกรมีอาชีพเสริมเพื่อให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- (๒) สนับสนุนงบประมาณสำหรับกลุ่มแม่บ้าน เพื่อประกอบอาชีพ
- (๓) ส่งเสริมให้มีร้านค้าหรือสหกรณ์กองทุนประจำหมู่บ้าน

๔.๒.๓ ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- (๑) เพิ่มการบริการด้านสาธารณสุขและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ เด็ก และคนพิการ
- (๒) จัดให้มีการควบคุมโรงงานที่ก่อให้เกิดมลพิษส่งกลิ่นเหม็น ทำให้ประชาชนเดือดร้อน
- (๓) สงเคราะห์เบี้ยยังชีพ สำหรับคนพิการ คนปัญญาอ่อน และผู้สูงอายุ
- (๔) จัดให้มีสถานที่เก็บและกำจัดขยะที่ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ

๔.๒.๔ ความต้องการด้านแหล่งน้ำ

- (๑) สร้างแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการบริโภคและการเกษตรให้เพียงพอกับความต้องการ
- (๒) ปรับปรุงบ่อน้ำหรือห้วยสาธารณะประโยชน์เพื่อการเกษตรตลอดปี

๔.๒.๖ ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) จัดทุนการศึกษาและงบประมาณสำหรับเด็กยากจนแต่เรียนดี
- (๒) ส่งเสริมให้มีโครงการอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนในเขตตำบล
- (๓) จัดตั้งให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล

๔.๒.๗ ความต้องการด้านสังคม

- (๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชน
- (๒) ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาประจำปี
- (๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๒.๘ ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) สนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ป่าไม้ และมีการปลูกป่าเพิ่มเติม
- (๒) ปลูกต้นไม้ตามแนวถนนภายในตำบล

๔.๒.๙ ความต้องการด้านการเมือง และการบริหาร

- (๑) อบรมให้ความรู้กับประชาชน เรื่องการเมือง การปกครอง
- (๒) ตั้งศูนย์ราชการเพื่อใช้ในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) ดำเนินการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่

๔.๒.๑๐ ความต้องการด้านอื่น ๆ

- (๑) ให้ประชาชนได้มีสถานที่ออกกำลังกาย มีสนามกีฬา และห้องโถงยาเสพติด
- (๒) ให้มีศาลาพักผ่อนหรือเป็นที่ชุมนุมพบปะประชาชนกันในหมู่บ้าน
- (๓) ให้มีถังดับเพลิงประจำชุมชน
- (๔) ส่งเสริมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและการเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติและกฎหมายใหม่

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมตลอดถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่ให้อำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไว้ อาทิ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น โดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ใช้หลัก SWOT เพื่อกำหนดการดำเนินการตามภารกิจ ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายรัฐบาล ตลอดจนนโยบายของคณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕.๒ ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (๒) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๔) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๕) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๖) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน

๕.๓ ด้านสาธารณสุขและอนามัย

- (๑) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๔) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๕) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๗) การควบคุมอาคาร

๕.๔ ด้านแหล่งน้ำ

- (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร

๕.๕ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- (๑) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การจัดการศึกษา
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

๕.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพยากรอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๕.๗ ด้านสังคม

- (๑) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๓) การส่งเสริมกีฬา
- (๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๕) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่ อบต.จะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การดำเนินการด้านสังคม
๓. การดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ภารกิจรอง

๑. การดำเนินการด้านสาธารณสุขและอนามัย
๒. การดำเนินการด้านเศรษฐกิจ
๓. การดำเนินการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้พิจารณาเห็นว่าในการกำหนดโครงสร้างและการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีปัญหาในการดำเนินการตามภารกิจที่สำคัญ เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลเพียง ๑๒ ราย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจหลักและภารกิจรองขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน บรรลุเป้าหมาย จึงจำเป็นต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้สอดคล้องกับภารกิจดังกล่าว ซึ่งได้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักงานปลัด อบต.	๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดี ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๕ งานการศึกษา	
๒.กองคลัง	๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๓.๑ งานก่อสร้าง	

๓. กongsang	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๔ งานประสานสาธารณูปโภค	
-------------	--	--

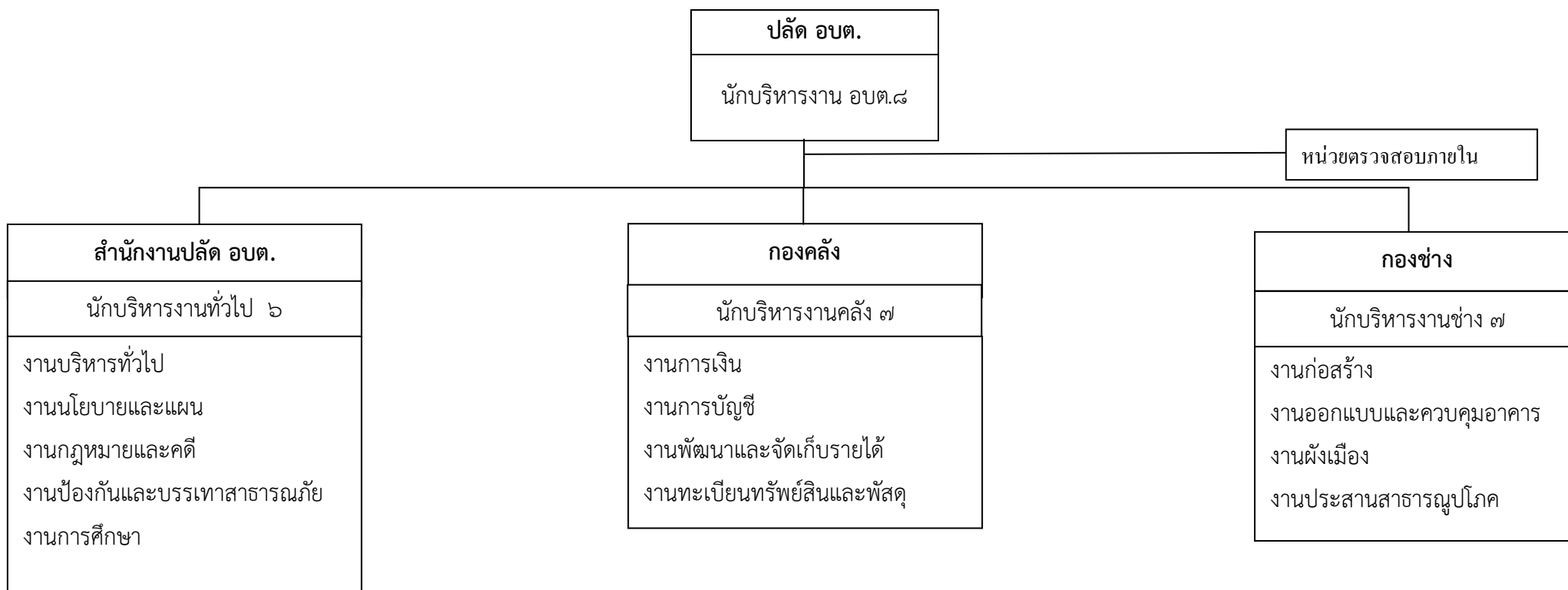
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
	ว่าง	ไม่ว่าง	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ปลัด อบต.(นักบริหารงานอบต.๘)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด									
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก(ถ่ายโอน)	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มี คุณวุฒิ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	๑				
ผู้ดูแลเด็กเล็ก(ถ่ายโอน)	-	๑	๑	๑	๑				เงินอุดหนุน
เจ้าพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ มีทักษะ									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	-	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑				
กองคลัง									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๗)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มี คุณวุฒิ									
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑	๑				
กองช่าง						-	-	-	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ๒-๔/๕	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานสูบน้ำ(ถ่ายโอน)	-	๑	๑	๑	๑				เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มี คุณวุฒิ									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑				

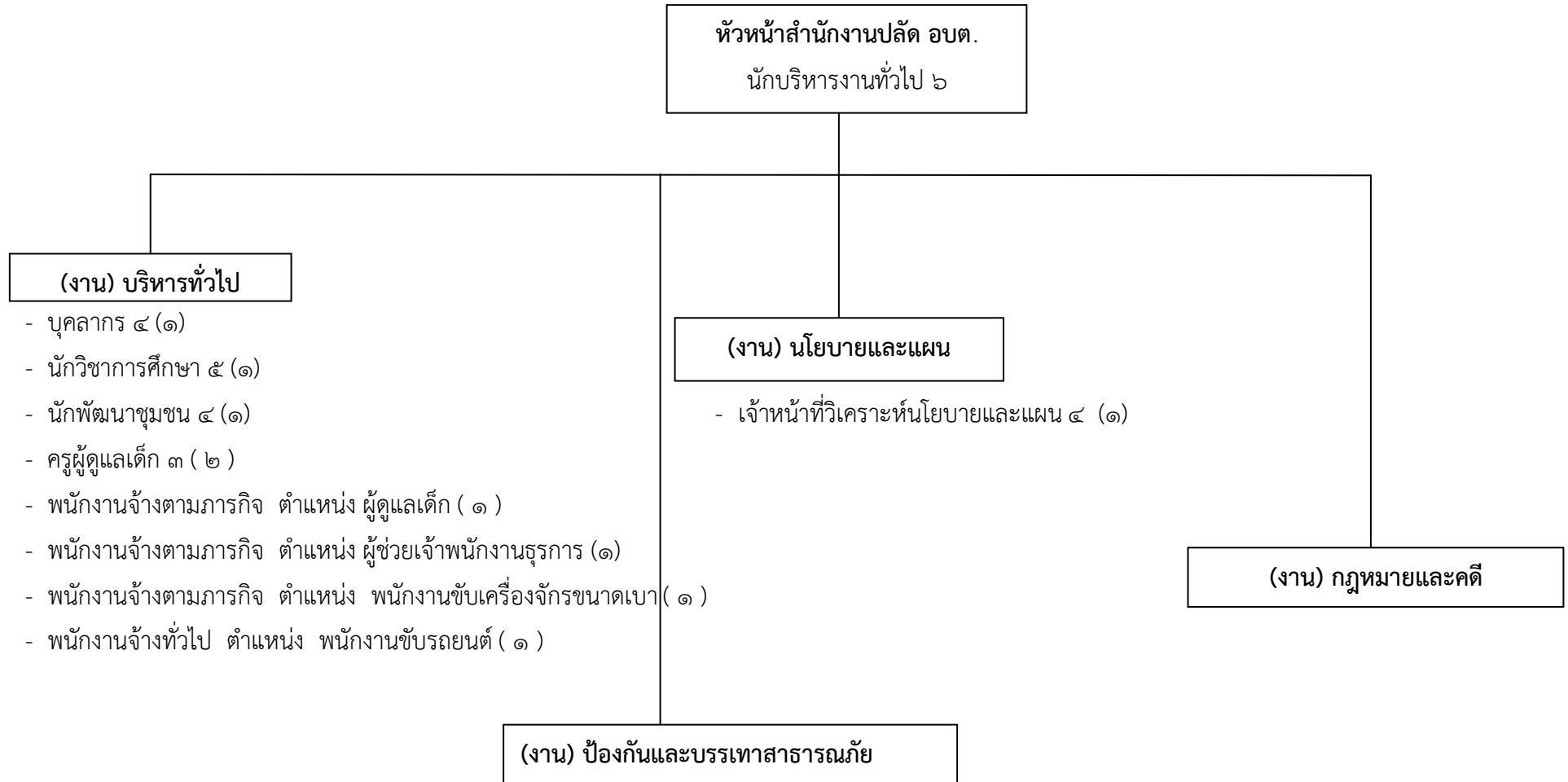
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ (รวมเงินอุดหนุน)	๑๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน)	๑๒,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	จำนวน ๔,๓๙๓,๒๙๖.-บาท	๔,๓๙๓,๒๙๖.-บาท
คิดเป็นร้อยละ	๒๙.๒๘	๓๘.๒๐

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการ อบต.

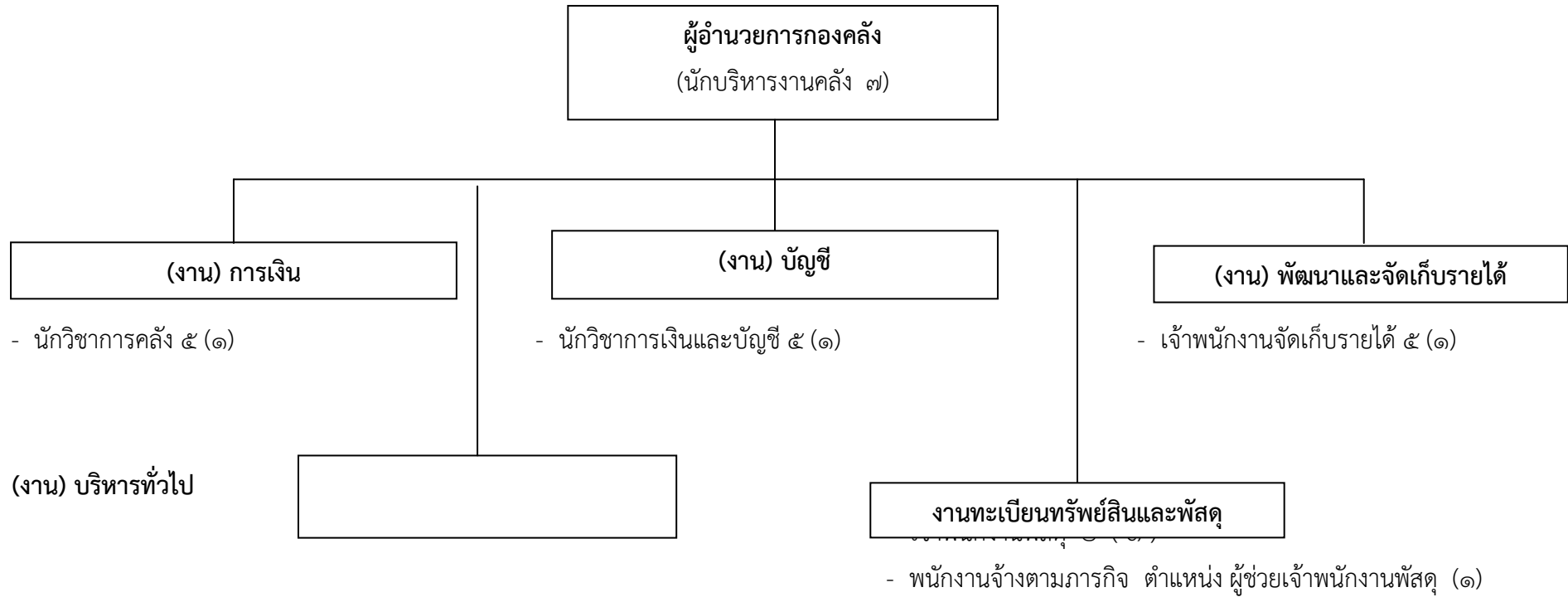


โครงสร้างของสำนักงานปลัด อบต.



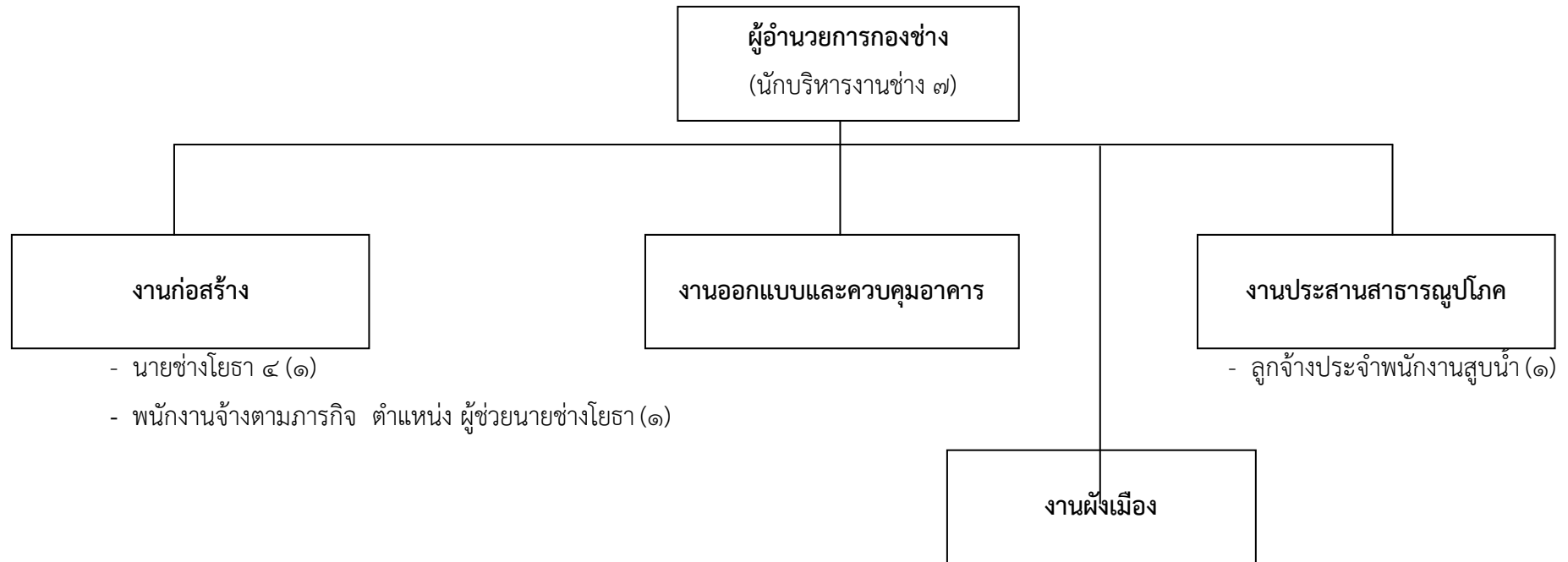
ระดับ	๘	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑			๑		๑	๒	๒				๔

โครงสร้างกองคลัง



ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑				๓			๑			๑

โครงสร้างกองช่าง



ระดับ	๗	๗ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
จำนวน	๑					๑				๑	๑

๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำหนดใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำหนดเดิม			กรอบอัตรากำหนดใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑.	ส.ต.ท.เสนต์ คำดี	ป.โท	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. สำนักปลัด อบต.	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงาน อบต. สำนักปลัด อบต.	๘	๓๔๐,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๗๔,๖๐๐
๒.	นางศศิธร ใจโปร่ง	ป.ตรี	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	๖	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	๖	๒๓๙,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๒๘๑,๖๔๐
๓.	นายฤทธิชัย คำคม	ป.ตรี	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๔	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	บุคลากร	๔	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐
๔.	น.ส.น้ำเพ็ญ แรงครุฑ	ป.ตรี	๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๕	๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๕	๑๓๑,๖๐๐	-	-	๑๓๑,๖๐๐
๕.	น.ส.สุภาพร อินทบุตร	ป.โท	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๕	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๕	๒๑๘,๗๖๐	-	-	๒๑๘,๗๖๐
๖.	น.ส.ญาณิศา บ่อทรัพย์	ป.ตรี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๔	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๔	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
๗.	นางนิพากร พงษ์สวัสดิ์	ป.ตรี	๗๑-๒๐๐-๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๗๑-๒๐๐-๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
๘.	น.ส.ธนธรรณ์ ศรีราชจันทร์	ป.ตรี	๗๑-๒๐๐-๓๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๗๑-๒๐๐-๓๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	๑๙๖,๐๘๐
๙.	น.ส.บุญชู สังข์ทอง	ป.ตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๔๓,๕๒๐	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๑๐.	น.ส.อลิษศรา นินจันทร์	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๑.	นายมนัส มูลสมบัติ	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๒.	นายทิพย์ เบ็ญพาด	ป.๖	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ				
๑๓	นางอารยา พงษ์โชติ	ป.ตรี	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง นักบริหารงานคลัง	๗	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง	๗	๒๗๑,๔๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๑๓,๔๔๐
๑๔	น.ส.ธัญลักษณ์ เต็มปฐมกุล	ป.ตรี	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	๕	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	๕	๒๒๓,๐๘๐	-	-	๒๒๓,๐๘๐
๑๕	น.ส.ยุวรัตน์ ศรีทับทิม	ป.ตรี	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๒๒๐,๖๐๐	-	-	๒๒๐,๖๐๐
๑๖	นางสุนีย์ โตเชียว	ป.ตรี	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๒๒๗,๔๐๐	-	-	๒๒๗,๔๐๐
๑๗	น.ส.ชิตขวัญ ศรีอุบล	ป.ตรี	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑๒๗,๘๐๐	-	-	๑๒๗,๘๐๐
๑๘	น.ส.นวิยา เจริญรอด	ป.ตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
๑๙	นายธนวรรกฤต ท่าฉลาด	ป.ตรี	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง นักบริหารงานช่าง	๗	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	นักบริหารงานช่าง	๗	๒๒๖,๐๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๐๘,๐๔๐
๒๐	นายพิชญ พูลสวัสดิ์	ป.ตรี	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๔	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๔	๑๗๘,๒๐๐	-	-	๑๗๘,๒๐๐
๒๑	นายสุธน ผาสุข	ป.๖	-	พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ)	-	๑๑๕,๖๘๐	-	-	๑๑๕,๖๘๐
๒๒	นายจิราวุฒิ นันธิโย	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา มีทั้ง การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น ตลอดช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลแก่งเสี้ยนและลูกจ้าง ปรากฏตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

➤ คุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปสำหรับพนักงานส่วนตำบลแก่งเสี้ยนและลูกจ้าง

- ข้อ ๑ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ข้อ ๒ พึงละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ข้อ ๓ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่นและมีความรับผิดชอบตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ
- ข้อ ๔ พึงวางตนเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถตามนโยบายของคณะผู้บริหาร
- ข้อ ๕ พึงปฏิบัติงาน โดยยึดหลักประหยัด มีประสิทธิภาพและความเหมาะสม
- ข้อ ๖ พึงให้บริการที่ดีแก่ผู้มาติดต่อราชการและปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพมีอัธยาศัยไมตรีและมีน้ำใจ
- ข้อ ๗ พึงวางตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะเหมาะสมแก่ฐานานุรูปของข้าราชการ โดยคำนึงถึงเกียรติยศและศักดิ์ศรีของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่
- ข้อ ๘ พึงยกย่องส่งเสริมคนดีและไม่ส่งเสริมคนไม่ดีให้มีอำนาจ รวมทั้งไม่ช่วยเหลือเกื้อกูลผู้กระทำความผิด
- ข้อ ๙ พึงปฏิบัติงาน โดยประสานงานกับส่วนราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

➤ **คุณธรรมและจริยธรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในด้านการเงินและบัญชี การพัสดุและการตรวจสอบภายใน**

- ข้อ ๑ พึงตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง มีคุณธรรม
- ข้อ ๒ พึงรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบ โดยไม่ปิดบังการกระทำที่ผิดระเบียบ
- ข้อ ๓ พึงละเว้นการเข้าไปเกี่ยวข้องในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือผิดศีลธรรมอันดี รวมทั้งพึงละเว้นการรับของมีค่าใด ๆ จากผู้มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับงานองค์การบริหารส่วนตำบล
- ข้อ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง



