



แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดเมืองกาญจนบุรี
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๕๑ ๐๗๙๗

คำนำ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๑ มาตรา ๒๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ขึ้น โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาของประชาชนต่อไป

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

สารบัญ

	หน้า
บันทึกหลักการและเหตุผล	๔
ยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนา	๕
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑	
- บัญชีสรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่น (ผ.๐๗)	๖ - ๙
รายละเอียดโครงการพัฒนา	
- องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (ผ.๐๑)	๑๐ - ๓๘
- สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน (ผ.๐๒)	๓๙ - ๔๐
- สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัด (ผ.๐๕)	๔๑ - ๔๔
ภาคผนวก	
- ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑	

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

หลักการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้ โดยให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนแล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

เหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ไปแล้วเมื่อวันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการโครงการเพื่อช่วยเหลือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชน เกี่ยวกับด้านการบริการชุมชน และสังคม หรือกิจการที่จัดทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน ซึ่งเป็นกิจการอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่เนื่องจากโครงการที่จะดำเนินการดังกล่าวบางโครงการไม่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อบต.แก่งเสี้ยน ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ ดังนั้น เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน สามารถแก้ปัญหาความจำเป็นเร่งด่วน ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

ยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนากองการบริหารส่วนตำบล ๗ ยุทธศาสตร์ ๒๐ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบกำจัดขยะมูลฝอย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อม สวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (ผ.๐๓)
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข										
- แผนงานสาธารณสุข	๑	๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒๐,๐๐๐
- แผนงานการศึกษาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๑	๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๒๐,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน										
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๒	๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๒	๕๐,๐๐๐
รวม	๔	๙๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๔	๙๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษ มลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ										
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐,๐๐๐
รวม	๑	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๑๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน										
- แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑	๗,๕๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๗,๕๐๐
- แผนงานงบกลาง	๓	๖,๖๕๘,๘๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๖,๖๕๘,๘๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุง พัฒนาสภาพแวดล้อม สวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ										
- แผนงานเคหะและชุมชน	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๑๒	๒,๔๐๐,๐๐๐
รวม	๗	๗,๒๖๖,๓๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๓	๖๐๐,๐๐๐	๑๖	๙,๐๖๖,๓๐๐

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเสี้ยน

ผ.๐๗

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง										
- แผนงานบริหารทั่วไป	๑	๖,๒๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๖,๒๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร										
- แผนงานบริหารทั่วไป	๑	๘๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๑	๘๖,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล										
- แผนงานบริหารทั่วไป	๓	๒๕๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๓	๒๕๖,๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ										
- แผนงานบริหารทั่วไป	๒๑	๓,๒๒๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๒๑	๓,๒๒๐,๐๐๐
- แผนงานเคหะและชุมชน	๗	๑,๒๔๕,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๗	๑,๒๔๕,๐๐๐
- แผนงานงบกลาง	๓	๒๙๐,๑๒๐	-	-	-	-	-	-	๓	๒๙๐,๑๒๐
รวม	๓๖	๕,๑๐๓,๓๒๐	-	-	-	-	-	-	๓๑	๕,๑๐๓,๓๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต										
- แผนงานเคหะและชุมชน	๘	๒,๘๗๓,๕๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑๑	๕,๒๗๓,๕๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน										
- แผนงานสังคมสงเคราะห์	๒	๑๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	๒	๑๕๐,๐๐๐
รวม	๑๐	๓,๐๒๓,๕๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑	๘๐๐,๐๐๐	๑๓	๔,๕๒๓,๕๐๐

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ผ.๐๗

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๔ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนากระบวนการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน										
- แผนงานการศึกษา	๗	๒,๗๓๖,๕๕๐	-	-	-	-	-	-	๗	๒,๗๓๖,๕๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น										
- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ	๕	๑๗๖,๖๐๐	-	-	-	-	-	-	๕	๑๗๖,๖๐๐
รวม	๑๒	๒,๙๑๓,๑๕๐	-	-	-	-	-	-	๑๒	๒,๙๑๓,๑๕๐
รวมทั้งสิ้น	๗๐	๑๘,๔๐๖,๒๖๐	๔	๑,๔๐๐,๐๐๐	๔	๑,๔๐๐,๐๐๐	๔	๑,๔๐๐,๐๐๐	๘๒	๒๒,๖๐๖,๒๖๐

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา (ผ.๐๑)
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
- ๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน
 - แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่อาจเกิดขึ้นในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒ เพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน อำนวยความสะดวกแก่ผู้สัญจรบนท้องถนน ๓ เพื่อความเป็นระเบียบและความสงบเรียบร้อยของชุมชนที่อยู่ในเส้นทางการสัญจร ๔ เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	จุดตรวจ/ด่านชุมชน จุดร่วมบริการประชาชน จำนวน ๑ แห่ง	-	๒๐,๐๐๐	-	-	อุบัติเหตุทางถนนลดลงและเกิดความปลอดภัยมากขึ้น ร้อยละ ๘๐	เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จัดระเบียบและความสงบเรียบร้อยให้ชุมชน	สำนักปลัด
๒	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑ เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลสงกรานต์ ๒ เพื่อให้บริการและให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชนผู้สัญจรบนท้องถนน ๓ เพื่อความเป็นระเบียบและความสงบเรียบร้อยของชุมชนที่อยู่ในเส้นทางการสัญจร ๔ เพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ๕ เพื่อเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	จุดตรวจ/ด่านชุมชน จุดร่วมบริการประชาชน จำนวน ๑ แห่ง	-	๒๐,๐๐๐	-	-	อุบัติเหตุทางถนนลดลงและเกิดความปลอดภัยมากขึ้น ร้อยละ ๘๐	เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จัดระเบียบและความสงบเรียบร้อยให้ชุมชน	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในตำบล
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓	โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑ เพื่อเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ไว้ใช้เป็นเครื่องมือบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ ๓ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน และแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน ๔ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปี ให้มีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ๕ เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ	คณะกรรมการพัฒนา อบต.แก่งเสี้ยน , คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯ , คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลฯ , เจ้าหน้าที่ อบต. แก่งเสี้ยน , ผู้นำชุมชน ทุกภาคส่วน และ ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๑,๐๐๐	-	-	กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร้อยละ ๘๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ผ.๐๑

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในตำบล
 ➤ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔	โครงการเลือกตั้ง ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อให้การดำเนินการเลือกตั้ง เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามที่ กฎหมายกำหนด	ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	ประชาชนผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการ บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕	เงินเดือนนายก /รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน นายกองค้การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และรอง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	นายก/รองนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๓ คน	-	๕๑๔,๐๘๐	-	-	นายก/รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับ เงินเดือน ตามระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการ บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๖	เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ตามระเบียบ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	นายก/รองนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๓ คน	-	๔๒,๑๒๐	-	-	นายก/รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับเงิน ค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการ บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๗	เงินค่าตอบแทน พิเศษ นายก /รองนายก	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ นายก องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ตามระเบียบ และหนังสือสั่ง การที่เกี่ยวข้อง	นายก/รองนายก องค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน จำนวน ๓ คน	-	๔๒,๑๒๐	-	-	นายก/รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับเงิน ค่าตอบแทนพิเศษ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการ บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๘	เงินค่าตอบแทน เลขานุการนายก องค์การบริหาร ส่วนตำบล	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนเลขานุการ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	เลขานุการนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ คน	-	๘๖,๔๐๐	-	-	เลขานุการนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับเงิน ค่าตอบแทน ตามระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการ บริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายงานเฝ้าติดตามโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๙	เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ประธานสภา , รองประธานฯ , สมาชิกสภาฯ และ เลขานุการสภาฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๘ คน	-	๘๔๙,๖๐๐	-	-	ประธานสภาฯ , รองประธานฯ , สมาชิกสภาฯ และเลขานุการสภาฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๐	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับปรุงอัตราเงินเดือน รวมถึงการเบิกเงินตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ปลัด อบต. , หัวหน้าสำนักปลัดฯ , นักวิชาการศึกษา , นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน , นักพัฒนาชุมชน , และ นักทรัพยากรบุคคล ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๖ คน	-	๒,๐๓๐,๐๔๐	-	-	ปลัด อบต., หัวหน้าสำนักปลัดฯ , นักวิชาการศึกษา , นักวิเคราะห์นโยบายและแผน , นักพัฒนาชุมชน , และ นักทรัพยากรบุคคล ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือนพนักงาน ตามระเบียบ และ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๑	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ปลัด อบต. และหัวหน้าสำนักปลัด ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ คน	-	๒๑๐,๐๐๐	-	-	ปลัด อบต. และหัวหน้าสำนักปลัด ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๒	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ , พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ) , พนักงานขับรถยนต์ ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๓ คน	-	๔๖๐,๙๒๐	-	-	พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๓	เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถน้ำ) และพนักงานขับรถยนต์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ คน	-	๓๖,๐๐๐	-	-	พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๔	ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกฎหมาย เช่น ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจการจ้างเงินตอบแทนเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง ฯลฯ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	ผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกฎหมาย ได้รับเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๕	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการปกติ หรือวันหยุดราชการ ฯลฯ ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการปกติ หรือวันหยุดราชการ ตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๒๐,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุมัติให้ปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการปกติ หรือวันหยุดราชการ ตามระเบียบกฎหมาย ได้รับเงินค่าตอบแทน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๖	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านของพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๗๒,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ได้รับเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๗	เงินช่วยเหลือ การศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๔๐,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๑๘	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ทำความสะอาดบริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อให้อาคารสำนักงาน อาคารส่วนต่อเติม และบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน มีความสะอาด เรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน และผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในและภายนอก	พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน	-	๑๒๐,๐๐๐	-	-	อาคารสำนักงาน อาคารส่วนต่อเติม และบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงานมีความสะอาด เรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๑๙	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ดูแล บำรุง รักษาสนามหญ้า สวนหย่อม และต้นไม้บริเวณ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อให้สนามหญ้า สวนหย่อมและต้นไม้ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน และผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในและภายนอก	พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๐	งานจ้างเหมาบริการ บุคคลธรรมดา ปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	เพื่อให้การปฏิบัติงานระบบงานคอมพิวเตอร์และบันทึกข้อมูล ของ อบต.แก่งเสี้ยน มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ	พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑ คน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๑	ค่าเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th	เพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.แก่งเสี้ยน ให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ รองรับเทคโนโลยีใหม่ๆ สำหรับให้ ผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์ WWW. Kaengsian.go.th ได้สะดวกรวดเร็ว	การเช่า Server (รายปี) ของ WWW. Kaengsian.go.th จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๒	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่างๆ ดังนี้ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าซึกฟอก ค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน (ยกเว้น ค่าเช่าบ้าน) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (รายจ่ายเกี่ยวกับการจ้างโฆษณาโฆษณาและเผยแพร่ข่าวทางวิทยุ กระจายเสียง โทรทัศน์ โรงมหรสพ หรือสิ่งพิมพ์ ต่างๆ) ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการ หรือค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปาฯ ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าติดตั้งเครื่องรับสัญญาณต่างๆ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๒๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๓	รายจ่ายเกี่ยวกับการ รับรองและพิธีการ	เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองในการต้อนรับ บุคคลหรือคณะบุคคล รายจ่ายเกี่ยวกับ พิธีเปิดอาคารต่างๆ ค่าใช้จ่ายในพิธีทาง ศาสนา รัฐพิธี และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่ เกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการ รับรองและพิธีการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๔๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๔	ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าผ่านทางด่วน พิเศษ ค่าธรรมเนียมในการใช้สนามบิน ค่าลงทะเบียนต่างๆ ที่จำเป็นในการ เดินทางไปราชการ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือบุคคล คณะบุคคลที่ได้รับอนุญาต หรืออนุมัติให้เดินทางไปราชการเพื่อ ประชุม ฝึกอบรม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือไปติดต่อราชการ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๒๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๕	ค่าใช้จ่ายเงินคืน กองทุนชดใช้ความ เสียหายหรือค่า สินไหมทดแทน ในกรณีรถยนต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลแก่งเสี้ยน ได้ก่อให้เกิด ความเสียหาย	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเงินคืนกองทุน ชดใช้ความเสียหายหรือค่าสินไหม ทดแทน ในกรณีรถยนต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ก่อ ให้เกิดความเสียหาย	รถยนต์ส่วนราชการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ คัน	-	๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๖	โครงการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อสร้างแนวความคิดการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบโดยบทบาทของภาคประชาชนที่ จะรักษาผลประโยชน์ของชาติ โดยการ มีส่วนร่วมของประชาชน	ประชาชนในเขตพื้นที่ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ โครงการ	-	๑,๐๐๐	-	-	การทุจริตลดลง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๒๗	โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างองค์กรหรือสถาบันที่เป็นกลางการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่มีรับบริการหรือติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	ประชาชนในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๓๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๘	ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน ของ อบต.แก่งเสี้ยน ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๒๙	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุสำนักงานของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๐	ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุงานบ้านงานครัว สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุงานบ้านงานครัวของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๑	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	เพื่อจ่ายเป็นวัสดุยานพาหนะและขนส่ง สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุยานพาหนะและขนส่ง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๒	ค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๓	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๔	ค่าไฟฟ้า	เพื่อจ่ายเป็นค่าไฟฟ้าในสำนักงาน/ในที่สาธารณะ หรืออาคาร สถานที่ที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน	ค่าไฟฟ้าในสำนักงาน/ในที่สาธารณะ หรืออาคาร สถานที่ที่อยู่ในความดูแลรับผิดชอบ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๔๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
➤ แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๕	ค่าบริการโทรศัพท์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการโทรศัพท์พื้นฐาน /ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ฯลฯ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าบริการโทรศัพท์พื้นฐาน/ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๒,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๖	ค่าบริการไปรษณีย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่าธนาณัติ ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบ GFMS ฯลฯ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่าธนาณัติ ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบ GFMS ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๒,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๗	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต ฯลฯ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม ค่าโทรภาพ (โทรสาร) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบอินเทอร์เน็ต ฯลฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๓๘	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	ค่าบำรุงรักษาและปรับปรุงครุภัณฑ์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๓๙	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับปรุงอัตราเงินเดือน รวมถึงการเบิกเงินตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง , นักวิชาการคลัง , นักวิชาการเงินและบัญชี , นักวิชาการจัดเก็บรายได้ , เจ้าพนักงานพัสดุ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๕ คน	-	๑,๕๑๙,๕๖๐	-	-	ผู้อำนวยการกองคลัง , นักวิชาการคลัง , นักวิชาการเงินและบัญชี , นักวิชาการจัดเก็บรายได้ , เจ้าพนักงานพัสดุ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือนพนักงาน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง	
๔๐	เงินประจำตำแหน่ง	เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ คน	-	๔๒,๐๐๐	-	-	ผู้อำนวยการกองคลัง ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง	
๔๑	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ คน	-	๑๘๑,๕๖๐	-	-	พนักงานจ้าง ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง	

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๒	ค่าเช่าบ้าน	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านของพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย	พนักงานส่วนตำบลตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๗๒,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ได้รับเงินค่าเช่าบ้าน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง
๔๓	เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรของพนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย	พนักงานส่วนตำบลตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕๐,๐๐๐	-	-	พนักงานส่วนตำบล ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ได้รับเงินเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง
๔๔	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมในการใช้สนามบิน ค่าลงทะเบียนต่างๆ ที่จำเป็นในการเดินทางไปราชการ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง หรือบุคคลคณะบุคคลที่ได้รับอนุญาตหรืออนุมัติให้เดินทางไปราชการเพื่อประชุม ฝึกอบรม อบรม สัมมนา ดูงาน หรือไปติดต่อราชการ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๕	รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการต่างๆ ดังนี้ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าซึกฟอก ค่ากำจัดสิ่งปฏิกูล ค่าระวางบรรทุก ค่าเช่าทรัพย์สิน (ยกเว้น ค่าเช่าบ้าน) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ (รายจ่ายเกี่ยวกับการจ้างโฆษณาโฆษณาและเผยแพร่ข่าวทางวิทยุ กระจายเสียง โทรทัศน์ โรงมหรสพ หรือสิ่งพิมพ์ ต่างๆ) ค่าธรรมเนียมต่างๆ ค่าเบี้ยประกัน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีตามคำพิพากษา ค่าจ้างเหมาบริการ หรือค่าจ้างเหมาบริการอื่นๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้ ค่าติดตั้งไฟฟ้า ค่าติดตั้งประปาฯ ค่าติดตั้งโทรศัพท์ ค่าติดตั้งเครื่องรับสัญญาณต่างๆ ฯลฯ	ค่าใช้จ่ายให้ได้มาซึ่งบริการของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๕๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
 - ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
- แผนงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๔๖	ค่าบำรุงรักษา และซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต.แก่งเสี้ยน ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง
๔๗	ค่าวัสดุสำนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน สำหรับ การปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	วัสดุสำนักงานของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๔๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง
๔๘	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์	เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุคอมพิวเตอร์ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต. แก่งเสี้ยน	วัสดุคอมพิวเตอร์ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง
๔๙	ค่าบริการไปรษณีย์	เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการไปรษณีย์ ค่าไปรษณีย์ ค่าณานัติ ค่าดวงตรา ไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอนเงินในระบบ GFMS ฯลฯ สำหรับการปฏิบัติงาน ของ อบต.แก่งเสี้ยน	ค่าบริการไปรษณีย์ ค่า ไปรษณีย์ ค่าณานัติ ค่าดวงตราไปรษณียากร ค่าเช่าตู้ไปรษณีย์ ค่าธรรมเนียมการโอน เงินในระบบ GFMS ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองคลัง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ
 - แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๐	ค่าบำรุงรักษา และซ่อมแซม	เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน งานไฟฟ้าถนน ของ อบต. แก่งเสี้ยน ให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ	งานซ่อมแซมบำรุงรักษา ทรัพย์สิน ของ อบต. แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๐๐,๐๐๐	-	-	อบต. มีศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มี การบริหารจัดการ ที่ดี มีประสิทธิภาพ	กองช่าง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

➤ **แผนงานงบกลาง**

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๑	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้กับพนักงานจ้าง ของ อบต. แก่งเสี้ยน	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๔๙,๑๘๘	-	-	อบต. มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๕๒	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการสนับสนุนการสร้างหลักประกันรายได้ให้แก่ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๕,๔๐๐,๐๐๐	-	-	ผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๕๓	เบี้ยยังชีพคนพิการ	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการสนับสนุนสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้พิการหรือทุพพลภาพ	ผู้พิการ ในเขต อบต. แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๑,๖๘๐,๐๐๐	-	-	ผู้พิการที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด
๕๔	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับการสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ให้แก่ผู้ป่วยเอดส์ที่แพทย์ได้รับรองและทำการวินิจฉัยแล้ว	ผู้ป่วยเอดส์ ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๙๐,๐๐๐	-	-	ผู้ป่วยเอดส์ที่ขึ้นทะเบียนได้รับเบี้ยยังชีพ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้ป่วยเอดส์มีคุณภาพชีวิตที่ดี	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ผ.๐๑

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

➤ แผนงานงบกลาง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๕	เงินสำรองจ่าย	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน ที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น และ เป็นการบรรเทาแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชนเป็นส่วนรวม และการให้ความช่วยเหลือสนับสนุน กรณีเกิดโรคระบาดที่เกิดขึ้นในสัตว์ หรือที่เกิดในคน ค่าใช้จ่ายในการ ซ่อมแซมสิ่งสาธารณประโยชน์ซึ่งได้รับ ความเสียหายจากภัยธรรมชาติ	ประชาชนผู้ประสบเหตุ สาธารณภัย ในเขต อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๔ หมู่บ้าน	-	๒๐๐,๐๐๐	-	-	ประชาชน ได้รับการช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนเมื่อ เกิดเหตุสาธารณภัย ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับ การช่วยเหลือ บรรเทาความ เดือดร้อนเมื่อเกิด เหตุสาธารณภัย	สำนักปลัด กองช่าง
๕๖	รายจ่ายตาม ข้อผูกพัน	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบระบบหลัก ประกันสุขภาพ อบต.แก่งเสี้ยน (สปสช.) สำหรับการดูแลสุขภาพของ ประชาชนในหมู่บ้านให้มีสุขภาพดี ถ้วนหน้า	เงินสมทบกองทุนหลัก ประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๘๘,๒๐๐	-	-	ประชาชน ได้รับการช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนเมื่อ เกิดเหตุสาธารณภัย ร้อยละ ๑๐๐	ประชาชนได้รับ การช่วยเหลือ บรรเทาความ เดือดร้อนเมื่อเกิด เหตุสาธารณภัย	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ
- ๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

➤ **แผนงานงบกลาง**

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๗	เงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (กบท.)	เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบ กองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วน ท้องถิ่น (กบท.) ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐	จ่ายเงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.) จำนวน ๑ ปีงบประมาณ	-	๑๕๑,๑๐๐	-	-	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความ มั่นคงและหลักประกันซึ่งสิทธิ ในการรับประโยชน์ ร้อยละ ๑๐๐	ข้าราชการส่วน ท้องถิ่นได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง ตามกฎหมาย	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
 - ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๕๘	เงินเดือนพนักงาน	เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การปรับปรุงอัตราเงินเดือน รวมถึงการเบิกเงินตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ คน	-	๕๐๗,๖๐๐	-	-	ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินเดือนพนักงาน ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๕๙	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ คน	-	๑๕๙,๔๒๐	-	-	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด
๖๐	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานจ้าง	เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานจ้าง ตามสิทธิที่ได้รับตามกฎหมาย และตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๑ คน	-	๑๑,๑๐๐	-	-	ผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๑๐๐	อบต.แก่งเสี้ยน มีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
 - แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๑	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒)	เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันให้กับเด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ ภาคเรียน	-	๓๔๗,๙๐๐	-	-	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๖๒	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการส่งเสริมค่าจัดการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (รายหัว) ประจำปี ๒๕๖๒)	เพื่อจ่ายเป็นค่าการจัดการเรียนการสอน ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๗๑ คน	-	๑๒๐,๗๐๐	-	-	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับการพัฒนาความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	การจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ มีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
 - ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
- แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๓	โครงการอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน จำนวน ๒ ภาคเรียน	-	๑๓๖,๐๕๑	-	-	เด็กนักเรียนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ในสังกัด อบต.แก่งเสี้ยน ได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด
๖๔	โครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้ออาหารเสริม (นม) พร้อมดื่ม สำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน	เด็กนักเรียนของโรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๒ ภาคเรียน	-	๔๑๐,๐๐๐	-	-	เด็กนักเรียนของโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	เด็กมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง และเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา (ผ.๐๒)
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ อุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑ เสริมสร้างสังคมเป็นสุขและสังคมแห่งการเรียนรู้
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
- ๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน
 - แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๕	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา (โครงการอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน) ประจำปี ๒๕๖๒	เพื่อจ่ายเป็นเงินอุดหนุนตามโครงการอาหารกลางวัน สำหรับโรงเรียนบ้านหนองสองตอน	นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองสองตอน จำนวน ๒ ภาคเรียน	-	๑,๐๔๐,๐๐๐	-	-	นักเรียนโรงเรียนบ้านหนองสองตอน ได้รับสารอาหารตามหลักโภชนาการที่ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐	นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและเติบโตได้สมวัย	สำนักปลัด

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา (ผ.๐๕)
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕ การส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
 - แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๖	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ่อขยะเขาทอง หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ่อขยะเขาทอง หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน สำหรับประชาชนให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๒๗๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๗,๖๒๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายละเอียดของ อบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย จำนวน ๑ แห่ง	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	ประชาชนมีถนนเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕ การส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน
- ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
 - แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๗	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านป่าอูบล หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยบ้านป่าอูบล หมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ต.แก่งเสี้ยน สำหรับประชาชนให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๖๐๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายละเอียดของอบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย จำนวน ๑ แห่ง	๑,๕๒๙,๐๐๐	๑,๕๒๙,๐๐๐	๑,๕๒๙,๐๐๐	๑,๕๒๙,๐๐๐	ประชาชนมีถนนเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

**รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
สำหรับ ประสานโครงการพัฒนาจังหวัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน**

- ก. ยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๕ การส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ เขตเศรษฐกิจพิเศษ และการค้าชายแดน
 - ข. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัดที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต
- แผนงานเคหะและชุมชน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่มา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๑ (บาท)	๒๕๖๒ (บาท)	๒๕๖๓ (บาท)	๒๕๖๔ (บาท)			
๖๘	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยรางสมอ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน	เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บริเวณซอยรางสมอ หมู่ที่ ๖ บ้านตรอกมะตูม ต.แก่งเสี้ยน สำหรับประชาชนให้สามารถสัญจรไปมาได้สะดวก	ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕๕๐ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร หรือพื้นที่เทคอนกรีตไม่น้อยกว่า ๓,๓๐๐ ตารางเมตร ตามแบบรูปและรายละเอียดของอบต.แก่งเสี้ยน พร้อมป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ป้าย จำนวน ๑ แห่ง	๑,๖๘๖,๐๐๐	๑,๖๘๖,๐๐๐	๑,๖๘๖,๐๐๐	๑,๖๘๖,๐๐๐	ประชาชนมีถนนเพื่อการสัญจรไปมาสะดวกและลดอุบัติเหตุ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ	กองช่าง

ภาคผนวก

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เรื่อง การประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒ โดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีมติเห็นชอบในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำแผนพัฒนาไปใช้ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้) โดยให้มีผลนับตั้งแต่ ณ วันประกาศเป็นต้นไป ทั้งนี้สามารถขอดูหรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เลขที่ ๒๒๕ หมู่ที่ ๕ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โทรศัพท์ ๐๓๔ - ๕๑๐๗๙๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสมชาย ฟ้าทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

.....ปลัด อบต.
.....หัวหน้าส่วน
.....พิมพ์/ทาน

