



แผนยุทธศาสตร์พัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

.....

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๔ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งสภาท้องถิ่น คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบและความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗

สมชาย ฝึกทอง
(นายสมชาย ฝึกทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑ - ๒
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓ - ๗
บทที่ ๓	การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	๘ - ๒๒
บทที่ ๔	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๓ - ๒๖
บทที่ ๕	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	๒๗ - ๓๓
บทที่ ๖	การนำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๓๔ - ๕๑

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานการปกครองท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองให้พัฒนาเจริญก้าวหน้าไปสู่จุดหมายที่วางไว้

การพัฒนาที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสพผลสำเร็จสูงสุด จะต้องมีความเป็นแนวทางในการดำเนินงาน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปฏิบัติงานและให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการวางแผนเป็นการกำหนดแนวทางปฏิบัติงาน โดยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนจึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างมีระบบและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการวางแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จะเป็นเครื่องมือที่จะสามารถสนับสนุนการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนำไปสู่จุดหมายในการพัฒนาได้เป็นอย่างดี

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

บทที่ ๑
บทนำ

บทที่ ๑

บทนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จะช่วยสนับสนุนให้ตำบลวิเคราะหฺสภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น ตลอดจนเป็นกรอบและแนวทางเพื่อนำไปสู่จุดหมายในการกำหนดภารกิจ การกำหนดแผนงาน/โครงการที่สอดคล้อง ประสาน สนับสนุนจุดหมายร่วมกันและยังเป็นการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) จึงมีแนวคิดที่มีความต่อเนื่องจากแนวคิดของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๘-๑๐ โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” รวมทั้ง “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติและขับเคลื่อนให้บังเกิดผลในทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในทุกระดับ เพื่อให้การพัฒนาและการบริหารประเทศเป็นไปบนทางสายกลาง เชื่อมโยงทุกมิติของการพัฒนาอย่างบูรณาการ ทั้งคน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและการเมือง โดยมีการวิเคราะหฺอย่างมี “เหตุผล” และใช้หลักความพอประมาณให้เกิดความสมดุลระหว่างมิติทางวัตถุกับจิตใจของคนในชาติ ความสมดุลระหว่างความสามารถในการพึ่งตนเองกับการแข่งขันในเวทีโลก ความสมดุลระหว่างสังคมชนบทกับเมือง การเตรียมระบบ “ภูมิคุ้มกัน” ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เพียงพอพร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนาทุกขั้นตอนต้องใช้ “ความรอบรู้” ในการพัฒนาต่าง ๆ ด้วยความรอบคอบเป็นไปตามลำดับขั้นตอน และสอดคล้องกับวิถีชีวิตของสังคมไทย รวมทั้งเสริมสร้างศีลธรรมและสำนึกในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินชีวิตด้วย ความเพียร จะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้พร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ที่ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการที่กำหนดมาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นในลักษณะที่จะนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณของปีนั้น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา , ยุทธศาสตร์ , แผนพัฒนา ๓ ปี และการจัดทำงบประมาณประจำปี
๓. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางของการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นอย่างไร โดยจะสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา
๔. เพื่อทราบถึงปัจจัยด้านบวกและปัจจัยด้านลบที่ส่งเสริมและขัดขวางการบรรลุเป้าหมายของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าวว่ามีอะไรบ้าง
๕. เพื่อให้ได้ตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในทัศนะของประชาชนในพื้นที่เป้าหมายและเพื่อทราบข้อมูลระดับความเข้มแข็งของชุมชนตามตัวชี้วัด

ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนในการจัดทำโครงการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน จัดประชุมเพื่อชี้แจงการดำเนินการให้เกิดความเข้าใจที่สอดคล้องกัน

ขั้นตอนที่ ๒ ประชาคมหมู่บ้านและตำบล การเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก มาปรับให้เข้าตามระบบเพื่อเตรียมการวิเคราะห์

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อมูล นำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์โดยการคัดแยกตามสาขาการพัฒนา การจัดลำดับปัญหาความต้องการ

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนา โดยนำวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพัฒนาและประเด็นหลักในการพัฒนามาพิจารณาวัตถุประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำรายละเอียดแผนงาน/โครงการประจำปี เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ ตัดทอนเพิ่มเติม และจัดเรียงลำดับและนำมาปรับกับวัตถุประสงค์ของการพัฒนา แล้วจึงดำเนินการกำหนดรายละเอียดแผนงาน/โครงการ

ขั้นตอนที่ ๖ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการสรุปรวบรวมโครงการทั้งหมดและรายละเอียดส่วนประกอบอื่นมาผนวกรวมกันเป็นรูปเล่ม เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผน เมื่อคณะกรรมการพัฒนาตำบลให้ความเห็นชอบและผ่านกระบวนการประสานแผนแล้วนำเสนอให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจึงนำเสนอให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้ต่อไป

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนาตำบล ๓ ปี และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่น

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ ๒๒๕ ม.๕ ต.แก่งเสี้ยน อ.เมือง จ.กาญจนบุรี อยู่ห่างจากอำเภอเมืองกาญจนบุรีประมาณ ๒๐ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๘๗.๕๒ ตารางกิโลเมตร หรือ ๕๔,๗๐๐ ไร่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลและมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ โดยมีนายธัญญา ดาราพิสัยสุข เป็นประธานกรรมการบริหาร (โดยตำแหน่ง) คนแรก และได้เปลี่ยนเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีนายสังวรณ์ เข่าถ้ำทอง เป็นนายกฯ คนแรก

๑.๒ อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี และอำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

๑.๓ ภูมิประเทศ

สภาพโดยทั่วไป ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง เป็นดินลูกรังและดินปนทราย

๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

แบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น ๔ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๔	บ้านหนองสองตอน	มีนายประสงค์ ทับขำ	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๕	บ้านหนองจอก	มีนายชยพล หนูขาว	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๖	บ้านตรอกมะตูม	มีนายสมควร นินจันทร์	เป็นผู้ใหญ่บ้าน
หมู่ที่ ๗	บ้านท่าดินสอพอง	มีนางสาวบุญยง รอดสิน	เป็นผู้ใหญ่บ้าน

๑.๕ ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๕,๖๕๗ คน แยกเป็นชาย ๒,๗๘๓ คน เป็นหญิง ๒,๘๗๔ คน มีจำนวนครัวเรือน ๒,๒๓๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย ๖๕ คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่ ๔ ประชากรทั้งสิ้น ๑,๔๓๘ คน เป็นชาย ๗๒๘ คน เป็นหญิง ๗๑๐ คน จำนวน ๖๗๐ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๕ ประชากรทั้งสิ้น ๑,๑๑๐ คน เป็นชาย ๕๕๑ คน เป็นหญิง ๕๕๙ คน จำนวน ๔๓๑ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๖ ประชากรทั้งสิ้น ๑,๙๐๙ คน เป็นชาย ๙๓๐ คน เป็นหญิง ๙๗๙ คน จำนวน ๖๓๑ ครัวเรือน
หมู่ที่ ๗ ประชากรทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ คน เป็นชาย ๕๗๔ คน เป็นหญิง ๖๒๖ คน จำนวน ๕๐๔ ครัวเรือน

(ที่มา : ข้อมูลจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๕๗)

๒. ข้อมูลพื้นที่

๒.๑ การคมนาคม การจราจร

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอ และจังหวัด รวมทั้งการคมนาคมภายในตำบลและหมู่บ้าน มีรายละเอียดดังนี้

หมู่ที่ ๔ (บ้านหนองสองตอน)

๑. ทางหลวงสายกาญจนบุรี-บ่อพลอย ผ่านหมู่บ้าน ระยะทางประมาณ ๓ กิโลเมตร
๒. ถนนลูกรังในหมู่บ้าน รวม ๗ สาย รวมความยาวประมาณ ๑๑.๔ กิโลเมตร
๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รวม ๔ สาย รวมความยาวประมาณ ๗๒๖ เมตร
๔. ถนนลาดยางในหมู่บ้าน รวม ๔ สาย รวมความยาวประมาณ ๓.๒ กิโลเมตร

หมู่ที่ ๕ (บ้านหนองจอก)

๑. ทางหลวงสายกาญจนบุรี-บ่อพลอย ผ่านหมู่บ้าน ระยะทางประมาณ ๕๐๐ เมตร
๒. ถนนลูกรังในหมู่บ้าน รวม ๑๑ สาย รวมความยาวประมาณ ๓๓.๗๕ กิโลเมตร
๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รวม ๗ สาย รวมความยาวประมาณ ๘๗๐ เมตร
๔. ถนนลาดยางในหมู่บ้าน รวม ๔ สาย รวมความยาวประมาณ ๑๖.๙ กิโลเมตร

หมู่ที่ ๖ (บ้านตรอกมะตูม)

๑. ทางหลวงสายกาญจนบุรี-บ่อพลอย ผ่านหมู่บ้าน ระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร
๒. ถนนลูกรังในหมู่บ้าน รวม ๔ สาย รวมความยาวประมาณ ๓๕ กิโลเมตร
๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รวม ๒ สาย รวมความยาวประมาณ ๑ กิโลเมตร
๔. ถนนลาดยางในหมู่บ้าน รวม ๖ สาย รวมความยาวประมาณ ๑๘.๑ กิโลเมตร

หมู่ที่ ๗ (บ้านท่าดินสอพอง)

๑. ทางหลวงสายท่าน้ำตื้น-เขาปูน ผ่านหมู่บ้าน ระยะทางประมาณ ๒ กิโลเมตร
๒. ถนนลูกรังในหมู่บ้าน รวม ๗ สาย รวมความยาวประมาณ ๑๔.๐๑ กิโลเมตร
๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รวม ๔ สาย รวมความยาวประมาณ ๑.๔๗ เมตร
๕. ถนนลาดยางในหมู่บ้าน รวม ๕ สาย รวมความยาวประมาณ ๑๐.๕ กิโลเมตร

๒.๒ การไฟฟ้า

- หมู่ที่ ๔ มีไฟฟ้าใช้ ๓๔๒ หลังคาเรือน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๐๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙
- หมู่ที่ ๕ มีไฟฟ้าใช้ ๓๓๐ หลังคาเรือน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า ๙๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙
- หมู่ที่ ๖ มีไฟฟ้าใช้ ๔๓๐ หลังคาเรือน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๓๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙
- หมู่ที่ ๗ มีไฟฟ้าใช้ ๓๖๒ หลังคาเรือน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๐๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙

๓. ด้านเศรษฐกิจ

๓.๑ การเกษตร

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ประกอบอาชีพปลูกพืชผัก พืชไร่ และเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ไก่ หมู แพะ และรับจ้าง

๓.๒ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

- ปั้มน้ำมันและก๊าซ จำนวน ๑ แห่ง
- โรงสี จำนวน ๑ แห่ง
- ฟาร์มเลี้ยงไก่ จำนวน ๔ แห่ง
- ฟาร์มเลี้ยงนกกระจอกเทศ จำนวน ๑ แห่ง

๔. ด้านสังคม

๔.๑ การศึกษา

มีสถานศึกษาในสังกัด สปช. จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับที่	สถานศึกษาในสังกัด สปช.	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑.	โรงเรียนบ้านหนองสองตอน	๑๒	๒๔๘	
	รวม	๑๒	๒๔๘	

มีศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับที่	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวนครู	จำนวนนักเรียน	หมายเหตุ
๑.	ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดถ้ำขุนไกร	๓	๔๗	
	รวม	๓	๔๗	

๔.๒ การสาธารณสุข

- สถานีอนามัยบ้านหนองสองตอน มีเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ คน

๔.๓ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ฝาย จำนวน ๔ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน ๔ บ่อ
- สระน้ำ จำนวน ๒๒ บ่อ
- บ่อโยก จำนวน ๖ แห่ง

๕. การเมืองการบริหาร

๕.๑ ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่เปลี่ยน

สำนักปลัด

- | | | | |
|-------------------|-------------|---------|----------------------------------|
| ๑. ส.ต.ท.เสนห์ | ดำดี | ตำแหน่ง | ปลัด |
| ๒. นางศศิธร | ใจโปร่ง | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักงานปลัด |
| ๓. นางสาวน้ำเพ็ญ | แรงครุฑ | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษา |
| ๔. นายฤทธิชัย | คำคม | ตำแหน่ง | บุคลากร |
| ๕. นางสาวญานิศา | บ่อทรัพย์ | ตำแหน่ง | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๖. นางสาวสุภาพร | อินทบุตร | ตำแหน่ง | นักพัฒนาชุมชน |
| ๗. นางสาวอลิษาตรา | ถึงจอหอ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ |
| ๘. นายทิพย์ | เบ็ญพาด | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๙. นางสาวบุญชู | สังข์ทอง | ตำแหน่ง | ครูผู้ดูแลเด็ก |
| ๑๐. นางสาวธนธรรณ์ | ศรีราจันทร์ | ตำแหน่ง | ครูผู้ดูแลเด็ก |
| ๑๑. นางนิพาภร | พงษ์สวัสดิ์ | ตำแหน่ง | ครูผู้ดูแลเด็ก |

กองคลัง

๑. นางอารยา	พงษ์โชติ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒. นางสาวธัญลักษณ์	เต็มปฐมกุล	ตำแหน่ง	นักวิชาการคลัง
๓. นางสุนีย์	โตเชียว	ตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔. นางสาวยุวันดี	ศรีทับทิม	ตำแหน่ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๕. นางสาวชิตขวัญ	ศรีอุบล	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ
๖. นางสาวนวิยา	เจริญรอด	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ

กองช่าง

๑. นายธนวรรกฤต	ท่าฉลาด	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๒. นายพิษณุ	พูลสวัสดิ์	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา
๓. นายสุธน	ผาสุข	ตำแหน่ง	พนักงานสูบน้ำ
๔. นายจิราวุฒิ	นันทิโย	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยช่างโยธา

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายสมชาย พักทอง	นายก อบต.แก่งเสี้ยน
๒.	นายเล็ก วงสิงห์	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน
๓.	นายเพชรรัตน์ ชนะเลิศ	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน
๔.	นางอำไพ ฤทธิ์คำรพ	เลขานุการนายก อบต.แก่งเสี้ยน

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑.	นายณรงค์ แก้วบัวดี	ประธานสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๒.	นางสมบุญณ์ เงินบาท	รองประธานสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๓.	นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๔.	นายจตุพล เต็มปฐมกุล	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๕.	นายจรัญ หนูขาว	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๖.	นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๗.	นายสายัณท์ ชนะเลิศ	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน
๘.	นายวีรยุทธ จันทร์จู	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน

หน่วยเลือกตั้ง

๑. หน่วยเลือกตั้งที่ ๑	โรงเรียนบ้านหนองสองตอน
๒. หน่วยเลือกตั้งที่ ๒	โรงเรียนบ้านหนองปลวก
๓. หน่วยเลือกตั้งที่ ๓	ศาลาวัดถ้ำขุนไกร
๔. หน่วยเลือกตั้งที่ ๔	ศาลาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล
การบริหารรายจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมาเปรียบเทียบย้อนหลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

รายการ	พ.ศ.๒๕๕๔	พ.ศ.๒๕๕๕	พ.ศ.๒๕๕๖	พ.ศ.๒๕๕๗
รายรับ				
๑. รายได้ที่ อบต.จัดเก็บเอง	๓๙๘,๑๘๔.๙๔	๔๙๖,๘๕๓.๕๙	๗๘๔,๓๐๙.๔๓	๖๗๐,๑๕๐.๐๕
๒. รายได้ที่รัฐจัดสรรให้	๕,๐๑๓,๕๘๑.๘๖	๓,๖๖๑,๖๓๖.๘๓	๘,๗๗๖,๒๕๖.๐๔	๗,๑๕๖,๘๗๖.๖๐
๓. หน่วยงานอื่นจัดเก็บให้	-	-	-	-
๔. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๕,๐๑๕,๒๙๓.-	๕,๓๖๔,๗๖๔.-	๓,๖๒๘,๕๘๙.-	๕,๗๘๒,๕๕๗.-
๕. รายได้จากกิจการพาณิชย์	-	-	-	-
๖. รายได้จากทรัพย์สิน	-	-	-	๘๕,๙๘๙.๓๘
๗. อื่น ๆ	๓๗,๓๓๑.๕๙	๗๖,๘๑๘.๔๒	-	๖๘,๔๓๐.-
รวมรายรับ	๑๐,๔๖๔,๓๙๑.๓๙	๙,๖๐๐,๐๗๒.๘๔	๑๓,๑๘๙,๑๕๔.๔๗	๑๓,๗๖๔,๐๐๓.๐๓
รายจ่าย				
๑. หมวดยกกลาง/เงินสำรองจ่าย	๑๙๔,๒๙๖.๐๙	๒๐๐,๑๘๘.-	๒๐๖,๓๒๐.-	๓๐๙,๐๓๕.-
๒. เงินเดือน	๑,๕๒๒,๐๐๑.-	๑,๕๖๐,๘๘๓.-	๑,๘๗๙,๗๗๒.-	๒,๘๑๗,๓๗๘.-
๓. ค่าจ้างประจำ	-	-	-	-
๔. ค่าจ้างชั่วคราว	๒๗๙,๒๗๖.-	๒๐๔,๓๙๐.-	๓๐๑,๒๐๐.-	๒๙๔,๐๘๐.-
๕. ค่าตอบแทน	๕๖๐,๑๙๒.-	๕๒๖,๙๖๙.-	๗๐๓,๘๑๑.-	๗๕,๑๙๕.-
๖. ค่าใช้สอย	๑,๑๓๘,๐๓๗.๒๕	๘๖๑,๘๐๖.๗๗	๑,๐๕๐,๔๕๐.๓๐	๑,๕๒๙,๑๑๑.๖๑
๗. ค่าวัสดุ	๓๔๒,๙๗๐.-	๓๕๕,๐๕๒.-	๔๕๕,๘๙๓.๑๖	๑,๕๙๕,๓๓๘.๓๒
๘. ค่าครุภัณฑ์	๗๕,๖๐๐.-	๒,๙๐๐.-	๑๘๔,๒๙๘.-	๑๕๗,๙๑๐.-
๙. ค่าที่ดิน	๒๑๔,๕๐๐.-	๖๑,๕๐๐.-	-	๒,๓๔๑,๔๐๐.-
๑๐. หมวดยกสาธารณูปโภค	๙๕,๗๗๑.๕๐	๙๓,๔๘๓.๓๒	๑๗๖,๗๑๗.๖๕	๗๙,๖๙๗.๖๗
๑๑. หมวดยกเงินอุดหนุน	๖๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๖๖๙,๖๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-
๑๒. หมวดยกจ่ายอื่น	-	๕๙,๘๐๐.-	๔๓,๐๔๓.-	-
รวมรายจ่าย	๔,๔๘๒,๖๔๓.๘๔	๓,๙๓๕,๙๗๒.๐๙	๕,๖๗๑,๑๐๕.๑๑	๙,๒๕๙,๑๔๕.๖๐
รวมทั้งสิ้น	๑๖,๙๔๑,๓๕๒.๘๒	๑๓,๕๓๖,๐๔๔.๙๓	๑๘,๘๖๐,๒๕๙.๕๘	๒๓,๐๒๓,๑๔๘.๖๓

๕.๒ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนเหมาะสมแก่การพัฒนา ซึ่งมีพื้นที่บางส่วนเป็นแม่น้ำแควใหญ่ ไหลผ่าน สามารถนำทรัพยากรธรรมชาติดังกล่าวมาพัฒนาตำบลได้

บทที่ ๓
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนา

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑. หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตำบลน่าอยู่เป็นกระบวนการพัฒนาที่เป็นองค์รวม ยึดคนเป็นศูนย์กลาง อาศัยความเข้มแข็งของชุมชนเป็นรากฐานของการพัฒนา มุ่งให้เกิดความสงบ ร่วมเย็น ปลอดภัยมีระเบียบวินัย ประชาชนรัก ให้ความสำคัญเข้มแข็ง มีระบบการบริหารที่ดี ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น วิถีชีวิตมีความสุข และต้องอาศัยพลังจากประชาชนทุกคนซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของชุมชน องค์ประกอบที่สำคัญที่สุดของการเป็นชุมชนน่าอยู่ คือ การสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกันของคนในชุมชน ร่วมคิด ร่วมสุข และร่วมกันแก้ไขปัญหา ซึ่งจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชน การวางแผนของชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่ทิศทางการพัฒนานั้น จะต้องมีการวางแผนจากสภาพปัญหาของท้องถิ่น ความต้องการของคนในชุมชนซึ่งไม่ทำลายภูมิปัญญาท้องถิ่น สิ่งแวดล้อม พัฒนาอย่างเป็นระบบและมุ่งให้เกิดการบูรณาการ

๒. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่สำคัญและมีผลต่อการพัฒนาที่สำคัญ คือ ระบบข้อมูลข่าวสาร การรับข้อมูลข่าวสารของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เข้าสู่ชุมชนและสิ่ง que ประชาชนนำเข้าสู่ชุมชนโดยไม่รู้ตัว ความรู้ความสามารถของคนในชุมชนในการที่จะวิเคราะห์สถานการณ์ต่าง ๆ ล้วนมีผลต่อการพัฒนาทั้งสิ้น

ศักยภาพที่เด่นชัดของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นทุนทางสังคม หากได้รับการสนับสนุนจะทำให้เกิดความร่วมมือ ได้แก่ ความมีจิตใจโอบอ้อมอารี การมีความเชื่อมโยง เครือญาติ การมีนิสัยรักสนุกตามประเพณีดั้งเดิมของชุมชน ปัจจัยเหล่านี้ทำให้การพัฒนาของท้องถิ่น

นโยบายของการบริหารงานของผู้บริหารเกิดจากแนวคิดการบริการประชาชน มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างเป็นระบบและเป็นธรรมให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดของชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพ และยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่าง ๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพมีโอกาเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑.๑ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทย ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชน ยกกระดับคุณภาพการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๑.๒ การบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะ ให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๑.๓ การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง

๑.๔ การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบต่อที่รุดกุม มีระบบการถ่วงดุลอำนาจ พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

๒.๑ การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม สนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมกาตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๒.๒ การพัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคุณภาพคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย และรับผิดชอบต่อสังคม

๒.๓ การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาพของคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ

๒.๔ ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทย นิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัยควบคู่กับการส่งเสริมให้องค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๕ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาทบตาของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลก

๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้มีความสำคัญกับ

๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน มุ่งรักษา ป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิต และวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๓.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓.๓ การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ยกย่องคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารให้เท่าเทียมระดับสากล เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาคเกษตร

๓.๔ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุม พัฒนาระบบประกันภัยพิพผลการผลิต

๓.๕ การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตร ด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชน และที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทน

๓.๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวมวลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความ เข้มแข็งภาคเกษตรกร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๓.๗ การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายประชาชนชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการ กำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิ ภาคี

๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

๔.๑ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็ง ให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและผลักดันให้มีบทบาทในการ พัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้อง กับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกาและเศรษฐกิจภายในประเทศ

๔.๒ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับ โครงสร้างทางเศรษฐกิจให้เจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และ ชุมชน

๔.๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม มุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานเพื่อให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาระบบการ จัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศของประเทศให้เชื่อมโยงการ ขนส่งทั้งภายในและระหว่างประเทศให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้อง กับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๔.๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนร่วมอย่างมีเสถียรภาพ ให้มีความสำคัญกับการบริหาร จัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายด้านการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อ เหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุง พื้นที่ยุทธศาสตร์การเงิน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดสรร และบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการคลัง ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและ สังคม ให้มีความสำคัญกับ

๕.๑ การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือใน อนุภาคต่างๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ปรับปรุงกฎระเบียบ การขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์ เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจ ตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดน ตลอดจนการเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๕.๒ การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภาค มุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ให้เป็นพื้นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

๕.๓ การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงาน

๕.๔ การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาสถาปัตยกรรมของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินการอยู่ รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

๕.๕ การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ คຸ້ມគອງและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕.๖ การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย

๕.๗ การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภาค

๕.๘ การเร่งรัดใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจ โดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี

๕.๙ การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชีย รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็น

๕.๑๐ การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคี การพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้มีความสำคัญกับ

๖.๑ การอนุรักษ์ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ

๖.๒ การปรับกระบวนการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๖.๓ การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖.๔ การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด

๖.๕ การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤติจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน

๖.๖ การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ

๖.๗ การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อ ลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉินและระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

๖.๘ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมอย่างบูรณาการ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ มุ่งสู่ “ประเทศมีความมั่นคงเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๔. กรอบการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล

เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินสามารถบรรลุถึงภารกิจตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดกลยุทธ์และวิธีการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบาย โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก เป็นภารกิจเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินนโยบายในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและผู้ประกอบการจากภาวะเงินเฟ้อและราคาน้ำมัน รวมทั้งการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยการเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งให้แก่ระบบเศรษฐกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยเฉพาะการให้สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนผู้มีรายได้น้อย และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งการยกระดับราคาสินค้าเกษตร การเพิ่มรายได้ให้แก่แรงงาน และผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี การให้เบี้ยยังชีพแบบขั้นบันไดแก่ผู้สูงอายุ นอกจากนั้นจะดำเนินการเร่งการเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวทั้งภายในประเทศและนอกประเทศ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจต่อไป

๒. นโยบายที่จะดำเนินการภายในช่วงระยะ ๔ ปี นอกเหนือจากนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลต้องดำเนินการในปีแรกแล้ว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายพื้นฐานที่จะดำเนินการในระยะ ๔ ปี ของรัฐบาล โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีแรกเป็นต้นไป ดังนี้

๒.๑. นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ เติบโตและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของกองทัพและระบบป้องกันประเทศและเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ รวมทั้งการพัฒนาการเตรียมความพร้อมแห่งชาติ เพื่อให้เตรียมพร้อมรับมือกับปัญหาความมั่นคงในรูปแบบใหม่ในทุกด้าน

๒.๒. ด้านสร้างรายได้ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ขยายบทบาทให้ธุรกิจการเกษตรและอาหารซึ่งเป็นแหล่งรายได้และการจ้างงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์กลางการผลิตและการค้าอาหารคุณภาพสูง และยกระดับความสามารถในการแข่งขันโดยการขยายช่องการตลาด รวมทั้งดึงดูดนักลงทุนเข้ามาลงทุนในการผลิตสินค้าและบริการที่มีเทคโนโลยีสูงและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.๓ ด้านเศรษฐกิจ ให้ความสำคัญในการกระจายรายได้ที่เป็นธรรม เพื่อให้เศรษฐกิจสามารถเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ มีการจ้างงานเต็มที่ รวมทั้งมีความระมัดระวังความเสี่ยงจากความผันผวนของการเคลื่อนย้ายเงินทุนระหว่างประเทศ และมีการส่งเสริมการสร้างรายได้ภายในประเทศ โดยการเร่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ และสร้างความเข้มแข็งให้กับสภาพแวดล้อมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขยายความเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน และการตลาด ภายใต้กรอบความร่วมมือและข้อตกลงการค้าเสรี นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญต่อการปรับโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาระบบรางเพื่อขนส่งมวลชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดต้นทุนการขนส่ง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างโอกาสในการกระจายรายได้ และการกระจายการลงทุนไปสู่ชนบท เป็นต้น

๒.๔ ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต เร่งพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการสร้างโอกาสทางการศึกษาพร้อมทั้งปฏิรูประบบการผลิตครูให้มีคุณภาพทัดเทียมกับนานาชาติ สร้างแรงจูงใจให้คนเรียนดีและคุณธรรมเข้าสู่วิชาชีพครู เร่งพัฒนาเครือข่ายสารสนเทศเพื่อการศึกษา และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการกระจายครูเพื่อขจัดปัญหาการขาดแคลนครูในสาขาวิชาหลัก เช่น คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และภาษา ด้านการคุ้มครองแรงงานรัฐบาลให้ความสำคัญต่อความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน รวมทั้งการเพิ่มสิทธิประโยชน์ในการประกันสังคมให้มากขึ้น และขยายความคุ้มครองถึงแรงงานนอกระบบ ที่รัฐจะต้องดูแลภายใต้ระบบคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการและบริการทางสังคมแก่ผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนให้ทั่วถึง รวมทั้งยังเร่งยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานฝีมือทั้งระบบและเตรียมการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานภายในประเทศประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ นอกจากนี้รัฐบาลได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพทั้งระบบ โดยการเร่งผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เพียงพอ การจัดให้มีมาตรการสร้างสุขภาพโดยมีเป้าหมายในการลดอัตราการป่วย ตาย และผลกระทบจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง รวมทั้งการขับเคลื่อนให้ประเทศไทยเป็นเลิศในผลิตภัณฑ์และการรักษาพยาบาลในภูมิภาคเอเชีย

๒.๕ ด้านที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม การรักษาสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และใช้ ประโยชน์ทุนทรัพยากรธรรมชาติ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในการใช้ทรัพยากร การพัฒนาความหลากหลายทางชีวภาพ และการส่งเสริมการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ นอกจากนี้ยังมีการสร้างภูมิคุ้มกันและเตรียมความพร้อมในการรองรับต่อผลกระทบจากความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ

๒.๖ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและการวิจัยและนวัตกรรม เร่งพัฒนาประเทศให้เป็นสังคมบนฐานความรู้ โดยการส่งเสริมการลงทุนในการวิจัยพัฒนานวัตกรรมระหว่างภาครัฐและเอกชน มีการถ่ายทอดเทคโนโลยีและการใช้ข้อมูลภูมิสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ การวางแผนการผลิตด้านการเกษตร ยกกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งเร่งสร้างนักวิทยาศาสตร์ นักวิจัยให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ

๒.๗ ด้านต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ส่งเสริม พัฒนาความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน และการใช้ประโยชน์จากการเชื่อมโยงเครือข่ายความร่วมมือทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน รวมทั้งเตรียมความพร้อมของทุกภาคส่วนในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๕๘

๒.๘ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาระบบราชการ เน้นการบริหารเชิงกลยุทธ์ เสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปรับปรุงระบบการช่วยเหลือประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรม ทั้งการช่วยเหลือด้านกฎหมาย ส่งเสริมกองทุนยุติธรรมเพื่อคุ้มครองช่วยเหลือคนจนและคนด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม

๕. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรองรับการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการทำงานของรัฐบาล โดยยึดเจตนารมณ์คำแถลงนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๓-๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ตลอดจนแผนพัฒนาประเทศในด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญได้แก่ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งแต่ละส่วนราชการจะต้องนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๖ ในการกำหนดเป็นรายละเอียดของแต่ละกิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี อันเป็นการผลักดันให้ประเด็นนโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดินประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

- ๑) แนวคิดและทิศทางการบริหารประเทศ
- ๒) แนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๓) กลไกการนำแผนการบริหารราชการแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติ
- ๔) แผนงาน/โครงการที่มีลำดับความสำคัญตามนโยบายรัฐบาล

โดยทั้ง ๔ ส่วนจะช่วยสร้างความชัดเจน และกำหนดทิศทางการดำเนินงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย เกิดความสามัคคีปรองดอง ความสมานฉันท์ ความผาสุก ความเป็นอยู่ที่ดี ความสงบสุขและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม

สถานะของประเทศก่อนรัฐบาลที่รัฐบาลนี้จะเข้ามาบริหารประเทศเป็นช่วงที่สังคมไทยยังมีความขัดแย้งทางการเมืองจากความคิดเห็นที่แตกต่าง ส่งผลต่อความเชื่อมั่นทางเศรษฐกิจ ทำให้สูญเสียโอกาสในการเดินหน้าเพื่อพัฒนาประเทศ และมีผลกระทบต่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชน จึงควรให้ความสำคัญกับการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนไทย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งเป็นเงื่อนไขสำคัญในการที่ จะบริหารประเทศให้คืบหน้าอย่างราบรื่น พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนต่างชาติ ที่จะเข้ามาลงทุนในประเทศไทย

๑. ด้านเศรษฐกิจ โครงสร้างเศรษฐกิจไทยยังคงพึ่งพาการส่งออกสินค้าและการลงทุนจากต่างประเทศเป็นอย่างมาก ซึ่งมีความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจ ส่วนการผลิตยังคงกระจุกตัวในอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่เป็นของบริษัทต่างชาติ ดังจะเห็นได้จากการเกิดวิกฤตโลกในปี ๒๕๕๒ ซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทย หดตัวร้อยละ ๒.๓ ในช่วงต้นปี ๒๕๕๔ ประเทศไทยได้รับผลกระทบต่อเนื่องจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและสึนามิที่ประเทศญี่ปุ่น ทำให้อุตสาหกรรมการผลิตหลักของไทยโดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ หดตัวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ของปี ส่งผลทำให้เศรษฐกิจไทยโดยรวมในไตรมาสสองของปี ๒๕๕๔ ขยายตัวร้อยละ ๒.๖ ซึ่งภาวะเศรษฐกิจในช่วงครึ่งปีหลัง คาดว่าจะมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้ตลอดทั้งปี ๒๕๕๔ เศรษฐกิจสามารถขยายตัวได้ แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย เช่น ราคาน้ำมันยังมีแนวโน้มที่ผันผวน ความล่าช้าของการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๕๕ จะส่งผลให้การลงทุนภาครัฐขยายตัวได้ต่ำกว่าที่คาดการณ์ไว้ สถานการณ์การผลิตภาคการเกษตรและรายได้เกษตรกรมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากความแปรปรวนของอากาศ หลังจากปัญหาอุทกภัยมีความถี่มากขึ้นนับจากปลายปี ๒๕๕๓ จนถึงปัจจุบัน

๒. ด้านสังคม สังคมไทยมีโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่วัยสังคมผู้สูงอายุ ในปี ๒๕๕๓ โดยมีสัดส่วนอยู่ที่ร้อยละ ๑๑.๗ ของประชากรรวม ซึ่งจะ เป็นข้อจำกัดต่อศักยภาพการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้ ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจที่ยังคงขยายตัวได้อย่างต่อเนื่องจึงทำให้ภาวะตลาดแรงงานตึงตัว ด้านสุขภาพคนไทยมีสุขภาพโดยรวมดีขึ้นและมีอายุยืนยาวมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตามต้องเร่งป้องกันโรคและภัยด้านสุขภาพที่เกิดจากพฤติกรรมเสี่ยงในการดำเนินชีวิตและการบริโภค ส่วนความเหลื่อมล้ำทางสังคมยังเป็นปัญหาเรื้อรังที่สะท้อนถึงความแตกต่างในโอกาสของการเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง การเข้าถึงสิทธิที่พึงมีพึงได้ การเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมที่เท่าเทียมกัน รวมทั้งโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่พึ่งพิงอุตสาหกรรมเป็นหลัก และเอื้อต่อเจ้าของทุนมากกว่าแรงงาน ซึ่งทำให้ผลประโยชน์จากการพัฒนายังกระจุกตัวในกลุ่มคนจำนวนน้อย ทั้งในด้านรายได้ การถือครองทรัพย์สินทางการเงิน และที่ดินรวมทั้งทรัพย์สินอื่น ๆ

๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ การเพิ่มขึ้นของประชากรและการพัฒนาเศรษฐกิจ มีการใช้ประโยชน์เกินศักยภาพในการรองรับของระบบนิเวศ นำไปสู่ความเสื่อมโทรมอย่างต่อเนื่อง โดยพื้นที่ป่าไม้ยังคงถูกบุกรุกทำลายเหลือเพียงร้อยละ ๓๓.๕๖ ของพื้นที่ทั้งประเทศ รวมถึงปัญหาคุณภาพดินเสื่อมโทรม เป็นต้น ทางด้านสิ่งแวดล้อม การควบคุมและกำจัดมลพิษยังขาดประสิทธิภาพ ทำให้มลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียงในหลายพื้นที่เกินเกณฑ์มาตรฐาน ปริมาณกากของเสียอันตรายทั้งจากชุมชน อุตสาหกรรม และภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น และแพร่กระจายลงสู่แหล่งน้ำทั้งใต้ดินและผิวดิน

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

วิสัยทัศน์จังหวัดกาญจนบุรี

“เป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม ประตุการค้าชายแดน และมุ่งพัฒนาสู่คุณภาพชีวิต ที่ยั่งยืน”

๗. ประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

๑. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๒. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการผลิตสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม และ อุตสาหกรรมที่

ปลอดภัย

๓. ส่งเสริมการค้าชายแดน

๔. ยกระดับคุณภาพชีวิต

๕. พัฒนาการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖. ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๗. การรักษาความมั่นคงชายแดน

๘. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม

นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตามคำแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๓ หลังจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ไปแล้วนั้น โดยได้ประกาศรับรองผลให้นายสังวรณ์ เขาล้ำทอง เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งตาม พรบ.สภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๘/๕ กำหนดไว้ว่าก่อนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะเข้ารับหน้าที่ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาฯ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีการลงมติภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยกำหนดนโยบายหลัก ๖ ประการ ดังนี้

๑. นโยบายการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การก่อสร้างและซ่อมแซมบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ให้มีความสะดวกและมีมาตรฐาน เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี และยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการคมนาคมด้านความเรียบร้อย ความต้องการ ความสงบสุขของประชาชนด้านเศรษฐกิจ และด้านการศึกษา เพื่อก่อสร้าง บำรุงรักษา ซ่อมแซมแหล่งน้ำธรรมชาติ และแหล่งน้ำที่ก่อสร้างขึ้นมาให้ประชาชนสามารถใช้ในการอุปโภค บริโภคได้อย่างเพียงพอ และกักน้ำไว้ใช้ในการเกษตรกรรมในฤดูแล้งหรือในช่วงที่มีน้ำน้อยประชาชนมีน้ำไว้ใช้ตลอดปี

๑.๒ การก่อสร้างโครงการพื้นฐานทางด้านคมนาคมขนส่งให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการก่อสร้างที่มีมาตรฐานและเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๑.๒.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุงและบำรุงรักษา ถนน สะพาน ท่อเหลี่ยม คสล.ท่อระบายน้ำ และทางเท้า ให้เป็นไปด้วยความสะดวก

๑.๒.๒ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะและซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑.๒.๓ บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า และก่อสร้าง บำรุงรักษา ซ่อมแซมแหล่งน้ำที่ก่อสร้างขึ้น และขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ ให้สามารถเก็บกักน้ำไว้ใช้ได้ตลอดปี โดยเน้นปัญหาความต้องการ และมาตรฐานการก่อสร้างเพื่อให้ได้ประสิทธิผล ดังนี้

๑.๒.๔ ก่อสร้าง บำรุงรักษา ประปาหมู่บ้าน ฝายน้ำล้น ให้สามารถเก็บกักน้ำได้สะดวก

๑.๒.๕ ก่อสร้าง บำรุงรักษา ซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน บ่อน้ำบาดาล บ่อน้ำโยก

๑.๒.๖ ขุดลอกลำห้วย สระน้ำ ภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๒. นโยบายการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

จะสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรในพื้นที่ การแปรรูปสินค้าทางการเกษตรให้มีความสามารถและทักษะในการพัฒนาฝีมือในการผลิต เพิ่มพูนมูลค่าของสินค้า และสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดภายนอกพื้นที่ ดังนี้

๒.๑ เสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการสนับสนุนผลผลิตทางการเกษตร การแปรรูปสินค้าการเกษตรที่มีอยู่ในพื้นที่ และการตลาด การขาย

๒.๒ เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ

๒.๓ สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการกลุ่มอาชีพ

๓. นโยบายการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

จะสนับสนุนและเสริมสร้างการพัฒนาทางการศึกษาในชุมชนทุกระดับ ให้มีคุณภาพทางด้านวิชาการ ด้านกิจกรรม สามารถแข่งขันกับสถาบันอื่น และจะส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬา นันทนาการ กิจกรรมเด็กและเยาวชน ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ด้านการพัฒนางานสาธารณสุข โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๓.๑ ให้ทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดทุนทรัพย์
- ๓.๒ สนับสนุนกิจกรรมการศึกษา เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและกิจกรรม
- ๓.๓ จัดหาอาหารเสริม (นม) โรงเรียน ในโรงเรียนและศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์
- ๓.๔ จัดหาอาหารกลางวันให้แก่เด็กนักเรียน ในโรงเรียนและศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์
- ๓.๕ จัดหาสื่อการเรียนการสอนให้แก่เด็กเล็กในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์
- ๓.๖ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
- ๓.๗ สนับสนุนหนังสือพิมพ์ สถานที่อ่านหนังสือพิมพ์ให้แก่ชุมชน/หมู่บ้าน
- ๓.๘ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาสำหรับ และการนันทนาการสำหรับเด็ก เยาวชน และ

ประชาชนทั่วไป ทุกระดับชุมชน เป็นประจำทุกปี

๓.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนในด้านจริยธรรมและคุณธรรม การอนุรักษ์ วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างทำนุบำรุง พุทธศาสนา เช่นการจัดงานสืบสานประเพณีลอยกระทง การจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ เป็นต้น

๓.๑๐ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชน เช่นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ เช่นโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า เป็นต้น

๓.๑๑ ส่งเสริมและพัฒนาด้านสวัสดิการของชุมชน/หมู่บ้านในเขต อบต.แก่งเสี้ยน เช่น การส่งเสริม สนับสนุนเบี้ยยังชีพ และกิจกรรมต่างๆของกลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส เด็กเยาวชน และผู้ติดเชื้อหรือผู้ป่วย HIV เป็นต้น

๓.๑๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. นโยบายการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

จะพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด และแนวนโยบายของรัฐบาล โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๔.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักของผู้ประกอบการและผู้บริโภค
- ๔.๓ การจัดการทรัพยากรป่าไม้และที่สาธารณะ

๕. นโยบายการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

จะสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม และร่วมกับท้องถิ่นในการพัฒนาในด้านต่างๆ

๕.๒ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาเพิ่มขึ้น

๕.๓ ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

จากการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้านได้ทราบปัญหาความเดือดร้อน ปัญหาความต้องการของประชาชน จำนวน ๔ หมู่บ้าน ดังนี้

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ด้านการคมนาคม ได้แก่

๑.๑.๑ ถนนบางสายมีความชำรุดเสียหาย เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง ถนนดิน หรือใช้งานมาเป็นเวลานาน ส่งผลให้การเดินทางไม่สะดวก และเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

๑.๑.๒ ไม่มีสัญญาณไฟเตือน สัญญาณไฟกระพริบ หรือการสร้างเกาะกลางถนนในบริเวณทางแยก ทางโค้ง ทำให้เกิดอุบัติเหตุอยู่เสมอ

๑.๒ ด้านสาธารณูปโภค ได้แก่

๑.๒.๑ น้ำประปาหมู่บ้านยังมีปัญหาเรื่องความสะอาด และบางครัวเรือนยังไม่มีน้ำประปาใช้

๑.๒.๒ ไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะยังมีไม่เพียงพอในบางพื้นที่

๑.๒.๓ บางหมู่บ้านยังไม่มีหอกระจายข่าวหรือเสียงตามสาย ทำให้การสื่อสารล่าช้า ไม่ทันต่อเหตุการณ์

๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ การประกอบอาชีพ

๒.๑.๑ ราษฎรไม่มีการประกอบอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้

๒.๑.๒ ราษฎรขาดพื้นที่ทำกินของตนเอง

๒.๑.๓ ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๒.๑.๔ ขาดการรวมกลุ่มของราษฎรเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ

๒.๑.๕ ราษฎรบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาอาชีพเพื่อสร้างรายได้

๓. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

๓.๑ คู คลอง ขาดการบำรุงรักษา และขาดผู้รับผิดชอบดูแล

๓.๒ คู คลองบางสายตื้นเขินมีวัชพืช ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวกและเกิดปัญหาน้ำท่วมขัง

๔. ปัญหาด้านสังคม

๔.๑ ด้านครอบครัวและชุมชน ได้แก่

๔.๑.๑ คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจการต่าง ๆ ของส่วนรวม

๔.๑.๒ คนในชุมชนยังมีปัญหาหนี้สิน โดยเฉพาะจากหนี้ออกระบบ

๔.๑.๓ ปัญหาการเล่นพนันในหมู่บ้าน

๔.๑.๔ ไม่มีแหล่งเรียนรู้ของชุมชน

๔.๑.๕ เกิดปัญหาครอบครัวแตกแยก เด็กถูกทอดทิ้ง และขาดการดูแล

๔.๑.๖ ไม่มีสถานที่เพื่อการทำกิจกรรมร่วมกันในหมู่บ้าน

๔.๑.๗ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ยังไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

๔.๒ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๒.๑ เกิดปัญหาอาชญากรรม การลักขโมยทรัพย์สินทั้งของส่วนราชการและ

ของประชาชน

๔.๒.๒ ขาดบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ในการดูแลรักษาความปลอดภัย

๔.๒.๓ ขาดงบประมาณในการดูแลสนับสนุนด้านการรักษาความปลอดภัย เผื่อระวังใน

ชุมชน

๔.๓ ด้านยาเสพติด

๔.๓.๑ การแพร่ระบาดของยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชนในตำบล

๔.๓.๒ การดูแลเผื่อระวังปัญหายาเสพติดในตำบลยังไม่ทั่วถึง

๕. ปัญหาด้านการสาธารณสุข

๕.๑ บางพื้นที่ยังมีการแพร่ระบาดของโรค โดยเฉพาะโรคไข้เลือดออก

๕.๒ ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดูแลสุขภาพสุขภาพ

๕.๓ การให้บริการด้านการตรวจรักษาและการดูแลสุขภาพแก่ประชาชนยังไม่ทั่วถึง

๖. ปัญหาด้านการศึกษา

๖.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษาแก่สถานศึกษาอย่างไม่เพียงพอ

๖.๒ เด็ก และเยาวชน ขาดโอกาสในการศึกษาต่อ

๖.๓ การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้หรือศูนย์อินเทอร์เน็ตของหมู่บ้าน

๗. ปัญหาด้านกีฬาและนันทนาการ

๗.๑ ชุมชนยังมีสถานที่สำหรับออกกำลังกายและสถานที่พักผ่อนไม่เพียงพอ

๗.๒ ขาดอุปกรณ์กีฬา/สนามกีฬาของหมู่บ้าน

๗.๓ ขาดงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนด้านการศึกษาแก่เด็กและเยาวชนในตำบล

๘. ปัญหาด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

๘.๑ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๘.๒ ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี

๘.๓ เด็กและเยาวชน ไม่สนใจ ในการอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่น

๙. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

๙.๑ ด้านการเมือง การปกครอง

๙.๑.๑ ประชาชนขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง

๙.๑.๒ เกิดการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

๙.๑.๓ เกิดความแตกแยกทางความคิดหรืออุดมการณ์ทางการเมือง

๙.๒ ด้านการเมือง การบริหาร

๙.๒.๑ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายเพื่อการบริหารท้องถิ่น

๙.๒.๒ ขาดกระบวนการ/กลไกในการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานของท้องถิ่น

๑๐. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๑ โรงงานอุตสาหกรรมก่อให้เกิดปัญหามลพิษทั้งทางน้ำ ทางอากาศและทางเสียง

๑๐.๒ ยังไม่มีการจัดการปัญหาขยะอย่างถูกวิธี

๑๐.๓ ประชาชนบางส่วนยังนำขยะมาทิ้งบริเวณริมคลองหรือริมถนน

๑๐.๔ การก่อสร้างเตาเผาขยะสำหรับครัวเรือนยังไม่เพียงพอ

๑๐.๕ ประชาชนยังขาดความรู้ในการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อช่วยลดปัญหา

สิ่งแวดล้อม

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของท้องถิ่น ประกอบกับการนำนโยบายของฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี แผนพัฒนาอำเภอ แผนบริหารราชการแผ่นดิน และการวิเคราะห์บริบทของท้องถิ่น พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์มีศักยภาพ ดังนี้

ด้านที่ตั้ง เป็นตำบลกึ่งชนบท ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๕ บ้านหนองจอก ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ห่างจากที่ว่าการอำเภอท่ามะกา ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร

ด้านแหล่งน้ำ มีแม่น้ำไหลผ่านซึ่งเป็นแม่น้ำสายหลัก คือ แม่น้ำแควใหญ่ และแหล่งน้ำธรรมชาติ คือ ลำห้วยพุฒตาล ลำห้วยหนองจอก ลำห้วยยายซี ลำห้วยตาเถร ที่กระจายอยู่ตามหมู่บ้าน แต่ยังคงเกิดความตื้นเขิน ทำให้ไม่เพียงพอสำหรับหล่อเลี้ยงชาวบ้านและทำการเกษตร ด้านแหล่งน้ำที่สร้างขึ้น ส่วนใหญ่ได้แก่ บ่อน้ำบาดาล บ่อน้ำตื้น และระบบประปาหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้านช่วยให้ประชาชนมีน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภคบริโภคในครัวเรือนอย่างเพียงพอ

ด้านการเกษตร ชาวบ้านมีอาชีพไร่ ทำนา เช่น ปลูกยูคาลิปตัส ปลูกมันสำปะหลัง ปลูกอ้อย ปลูกข้าวโพด และพืชผักสวนครัวอื่น ๆ เช่น ผักชี ต้นหอม พริก มะเขือ มะม่วง ฯลฯ นอกจากนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์ เช่น วัว ไก่ และสุกร ฯลฯ

ด้านอาชีพ ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม รองลงมาเป็นอาชีพรับจ้าง ประกอบธุรกิจส่วนตัว รับราชการ อาชีพค้าขาย และอื่น ๆ ตามลำดับ

ด้านอุตสาหกรรม มีโรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๑ แห่ง คือ บริษัท ที.เอส.เอ็ม. ไปโอเอ็น เนอร์ยี จำกัด ซึ่งช่วยให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่

ด้านภูมิประเทศ ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสูง เป็นดินลูกรังและดินปนทราย

ด้านการศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ จำนวน ๒ แห่ง มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ๑ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง

ด้านการปกครอง มีหมู่บ้านในเขตปกครอง จำนวน ๔ หมู่บ้าน มีคณะผู้บริหาร ๔ คน และสมาชิกสภา อบต. ๘ คน

ด้านสาธารณสุข มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสองตอน จำนวน ๑ แห่ง อสม. จำนวน ๘๐ คน และกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ๑ แห่ง

ด้านงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ องค์กรบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

ด้านบุคลากร มีบุคลากรปฏิบัติงานในองค์กรทั้งสิ้น จำนวน ๒๑ คน สำเร็จการศึกษาในระดับประถมศึกษา ๒ คน มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา ๒ คน ปริญญาตรี ๑๕ คน และสูงกว่าปริญญาตรี ๒ คน

เมื่อได้มีการวิเคราะห์และทราบถึงศักยภาพบริบทของท้องถิ่นแล้ว จึงนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ ถึง จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ด้วยหลักของ SWOT Analysis โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strengths : S) แบ่งออกเป็น

๑.๑ ในส่วนขององค์กร

๑.๑.๑ องค์กรการบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีการจัดโครงสร้างภายในส่วนราชการที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ

๑.๑.๒ มีการแบ่งแยก/มอบหมายภารกิจหน้าที่รับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน

๑.๑.๓ มีการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๑.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม

๑.๑.๕ มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร โดยการส่งเข้ารับการอบรมเพิ่มทักษะความรู้ และศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น อย่างต่อเนื่อง

๑.๑.๖ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

๑.๑.๗ มีการพัฒนารายได้ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บภาษี

๑.๑.๘ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย

๑.๑.๙ มีการถ่วงดุลอำนาจการบริหารโดยฝ่ายสภา ฯ และการติดตามตรวจสอบโดยตัวแทนภาคประชาชน

๑.๒ ในส่วนของหมู่บ้าน/ชุมชน

๑.๒.๑ เป็นชุมชนชนบทที่มีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และความเป็นอยู่แบบเรียบง่าย มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และรักสามัคคีกัน

๑.๒.๒ พื้นที่การปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโลกสีหมื่น ไม่กว้างมากนัก ทำให้การบริหารไม่ยุ่งยากและมีความคล่องตัว

๑.๒.๓ ประชาชนส่วนมากเป็นคนในพื้นที่ทำให้สะดวกในการติดต่อประสานงาน ในการทำโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

๑.๒.๔ มีการจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่น กลุ่มรัฐวิสาหกิจ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มสตรีเศรษฐกิจชุมชน

๒. จุดอ่อน (Weaknesses : W) แบ่งออกเป็น

๒.๑ ในส่วนขององค์กร

๒.๑.๑ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขอยู่ตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน และขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า ไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๒.๑.๓ ยังไม่มีการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๒.๑.๔ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ ในส่วนของหมู่บ้าน/ชุมชน

๒.๒.๑ การจัดตั้งกลุ่มมีไม่ครบทุกหมู่บ้าน มีจำนวนสมาชิกน้อย และบางกลุ่มขาดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒.๒.๒ ประชาชนบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมักนำขยะมาทิ้งในบริเวณถนน คูคลองสาธารณะ ไม่มีระบบในการดูแลและกำจัดขยะที่ถูกต้อง

๒.๒.๓ บางหมู่บ้านขาดอาคารหรือสถานที่ในการประชุมหรือทำกิจกรรมกลุ่ม

๒.๒.๔ เด็ก และเยาวชนรุ่นหลัง หลงลืม และไม่ใส่ใจในกิจกรรมทางศาสนาหรือวัฒนธรรมของท้องถิ่น

๒.๒.๕ พื้นที่ส่วนใหญ่ของ อบต.แก่งเสี้ยน เป็นที่ราบสูง เป็นดินลูกรังและดินปนทราย ไม่มีคุณสมบัติในการอุ้มน้ำ

๓. โอกาส (Opportunity : O)

๓.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย

๓.๒ นโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์จังหวัด ที่สนับสนุนและส่งเสริมด้านการเกษตร อุตสาหกรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของตำบล

๓.๓ รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด และปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๔ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารให้ท้องถิ่นดำเนินการเอง ตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด

๓.๕ รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ฟื้นฟู เผยแพร่และถ่ายทอด วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๓.๖ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ สนับสนุนให้มีการจัดการศึกษา ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๓.๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุน การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๘ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาในด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น

๔. อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats : T)

๔.๑ สภาวะทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ และในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทางการเมือง

๔.๓ ความไม่มั่นคงของรัฐบาล เพราะการเปลี่ยนรัฐบาลทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลง และไม่ต่อเนื่อง

๔.๔ ชุมชนและประชาชนขาดความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๕ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขาดความยืดหยุ่น ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ

๔.๖ ห้วงระยะเวลาในการจัดสรรงบประมาณ/เบิกจ่ายเงินอุดหนุนจากรัฐบาลล่าช้าและ ไม่แน่นอน

๔.๗ ตลาดความต้องการสินค้าเกษตร และราคาผลผลิตมีความผันผวนและไม่แน่นอน

๔.๘ ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่/ความรับผิดชอบเพิ่ม แต่ท้องถิ่น ไม่มีบุคลากรรองรับ

๔.๙ กระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนลืมนรากฐานทางวัฒนธรรมท้องถิ่นที่มีอยู่

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์

“ ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

๒. พันธกิจ

๒.๑ จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุขปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒.๒ พัฒนาการ้องการบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์ สวยงาม มีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีดความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่าย การประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญาท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนในสังคมได้อย่างทั่วถึง

๒.๕ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๒.๖ พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๒.๘ ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๒.๙ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

๓. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๓.๑ ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรมมีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ

๓.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกันแก้ไขปัญหาชุมชน

๓.๓ ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว

๓.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

- ๓.๕ การบริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ คนพิการเป็นไปอย่างทั่วถึง
- ๓.๖ การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ๓.๗ ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
- ๓.๘ ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค
- ๓.๙ การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดได้โดยสะดวก
- ๓.๑๐ การติดต่อสื่อสาร สัญจรไปมาของประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
- ๓.๑๑ ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑๒ ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑๓ การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ
- ๓.๑๔ ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘-๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๑. ประชาชนมีการพัฒนาความรู้คู่คุณธรรม มีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบล มีคุณธรรมที่ดี	- ประชากรร้อยละ ๕๐ สนใจ การเรียนรู้และคุณธรรม	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๒. การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันภัย ฝายพลเรือน ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกัน แก้ไขปัญหาชุมชน	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบล มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	- มีการลักเล็กขโมยน้อยเป็นประจำ	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	-
๓. ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ พืชผักสวนครัว เพื่อสวยงาม ปลูกฝังให้เยาวชน ประชาชน รักการปลูกต้นไม้ และเพื่อเป็นการลด รายจ่ายที่ไม่จำเป็นในครอบครัว	- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนครัวเรือนใน ตำบล ปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้น	- ประชากรร้อยละ ๕๐ มี รายจ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อพืชผัก จากภายนอกชุมชน	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	-
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการรักษาและหวงแหน ทรัพยากรธรรมชาติ	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบล มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	- ประชากรร้อยละ ๕๐ ตระหนัก และรักษาสีสิ่งแวดล้อม รู้ถึงปัญหา สิ่งแวดล้อม	๘๐%	๖๐%	๖๕%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๕. การบริการด้านสุขภาพผู้สูงอายุ คน พิการ เป็นไปอย่างทั่วถึง	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุ คนพิการ ได้รับบริการสาธารณสุขเพิ่มขึ้น	- ผู้สูงอายุร้อยละ ๕๐ - คนพิการร้อยละ ๑๐ ได้รับการส่งเสริมด้านสุขภาพ	๘๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	-	-
๖. การบริหารงานทั่วไป การบริหารงาน บุคคลและการบริหารงานคลัง เป็นไปอย่าง ถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด	- ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ถูกต้องและรวดเร็ว	- การบริหารจัดการร้อยละ ๘๐ มีประสิทธิภาพขึ้น	๑๐๐%	๘๐%	๙๐%	๑๐๐%	-	-

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี ๕๘-๖๒	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	ปี ๖๒
๗. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมในการบริหารงาน	- ประชาชนร้อยละ ๓๐ มีเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วม	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	
๘. ประชาชนมีน้ำสะอาดเพียงพอต่อการอุปโภคและบริโภค	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบลมีปริมาณน้ำสะอาดที่เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค	- ประชากรมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๙. การขนส่งผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตร สู้ตลาดได้โดยสะดวก	- ร้อยละ ๘๐ ของผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาด	- ผลผลิตหรือสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดน้อย	๘๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	-
๑๐. การติดต่อสื่อสาร สำเร็จไปมา ของประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบลมีการคมนาคมที่สะดวก	- เส้นทางคมนาคมในตำบลไม่ได้มาตรฐาน	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๑๑. ส่งเสริมการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนในตำบลได้รับศึกษาอย่างถูกต้อง	- นักเรียนร้อยละ ๔๕ ได้รับการศึกษาที่สมบูรณ์	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๘๐%	-
๑๒. ส่งเสริมด้านการศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบล ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม	- ประชากรร้อยละ ๕๐ มีวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นที่ดี	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๑๓. การบริการด้านสุขภาพ ส่งเสริมสุขภาพของเยาวชนมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๘๐ ของเยาวชนได้รับบริการที่ดี	- ประชากรร้อยละ ๔๐ มีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ	๘๐%	๕๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%
๑๔. ชุมชนมีสภาพเป็นเมืองน่าอยู่	- ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนในตำบลอยู่ดีกินดี	- ประชากรร้อยละ ๕๐ ได้รับการบูรณาการด้านสภาพชุมชน	๙๐%	๖๐%	๗๐%	๗๕%	๘๐%	๙๐%

บทที่ ๕
ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนา ศักยภาพคนและความเข้มแข็งของ ชุมชน	๑.๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการสังคมสงเคราะห์ประชาชน ใน ด้านการจัดการศึกษา งานพัฒนาสังคม งานพัฒนาคุณภาพ ชีวิต งานสาธารณสุข งานฝึกอบรมประชาชน งานพัฒนา เด็ก เยาวชน สตรี งานสงเคราะห์ประชาชน งาน สวัสดิการสังคม	๑.๑.๑ จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา ๑.๑.๒ จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ๑.๑.๓ ส่งเสริมอาหารกลางวัน ๑.๑.๔ อบรมประชาคมและผู้นำชุมชนพัฒนาการเมือง ๑.๑.๕ อบรมพัฒนาผู้นำสตรี ๑.๑.๖ อบรมเสริมสร้างความรู้แก่ อสม. / ผู้นำชุมชน / แกนนำสุขภาพ ๑.๑.๗ จัดเข้าค่ายเยาวชนรักเรียนรักรู้ ๑.๑.๘ จัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล ๑.๑.๙ อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชน
	๑.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ลด อาชญากรรม และการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด เพื่อให้ เป็นเมืองน่าอยู่	๑.๒.๑ ตั้งจุดตรวจร่วมระหว่างผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน อปพร. และ เจ้าหน้าที่ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๑.๒.๒ ตั้งจุดตรวจร่วมระหว่างผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน อปพร. และ เจ้าหน้าที่ ในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์ ๑.๒.๓ ก่อสร้างศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.แก่งเสี้ยน ๑.๒.๔ อบรมเยาวชนป้องกันโรคเอดส์และยาเสพติด ๑.๒.๕ อดหนุนอำเภอเมืองกาญจนบุรีโครงการยาเสพติด ๑.๒.๖ จัดหาอุปกรณ์และซ่อมการป้องกันภัยแก่อาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
		๑.๒.๗ อุดหนุนให้แก่อำเภอเมืองกาญจนบุรีและจังหวัดกาญจนบุรีตามโครงการเกี่ยวกับยาเสพติด ๑.๒.๘ อุดหนุนสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองกาญจนบุรีเพื่อจัดตั้งจุดตรวจร่วมกับศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อบต.แก่งเสี้ยน (อปพร.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒.๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่าและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษมลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ	๒.๑.๑ อบรบและจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม ๒.๑.๒ รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งแวดล้อม ๒.๑.๓ สร้างเตาเผาขยะขนาดเล็ก ๒.๑.๔ สร้างเตาเผาขยะติดเชื่อมสถานพยาบาล ๒.๑.๕ จัดซื้อถังรองรับขยะ ๒.๑.๖ รมรงค์การลดขยะและการคัดแยกขยะ ๒.๑.๗ การปลูกต้นไม้ริมถนนภายในหมู่บ้าน ๒.๑.๘ การปรับปรุงภูมิทัศน์ข้างถนนภายในหมู่บ้าน
	๒.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ	๒.๒.๑ กำจัดวัชพืชและสิ่งปฏิกูลในคลองส่งน้ำ ๒.๒.๒ ขุดลอกลำห้วย ๒.๒.๓ ขุดลอกสระน้ำ ๒.๒.๔ ส่งเสริมการส่งคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เข้าฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรน้ำ
	๒.๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร	๒.๓.๑ อบรบส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร ๒.๓.๒ ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ๒.๓.๓ ส่งเสริมการเลี้ยงและการป้องกันโรคระบาดในโค ๒.๓.๔ ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพแก่กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
		๒.๓.๕ ส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัว ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๓.๖ ส่งเสริมการใช้มันสำปะหลังพันธุ์ดี ๒.๓.๗ ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้การขยายพันธุ์พืช ๒.๓.๘ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรของ อบต.แก่งเสี้ยน ๒.๓.๙ ส่งเสริมการอบรมพัฒนาเทคโนโลยีและเกษตรแบบใหม่
	๒.๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม	๒.๔.๑ ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดิน ๒.๔.๒ ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์และน้ำชีวภาพ ๒.๔.๓ ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๔.๔ ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี ๒.๔.๕ ส่งเสริมการพัฒนา ปรับปรุงคุณภาพดิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม	๓.๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน	๓.๑.๑ การจัดส่งเคราะห้เบี่ยงชีผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ๓.๑.๒ การจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ๓.๑.๓ การจัดซื้อยาพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก ๓.๑.๔ การจัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน ๓.๑.๕ อุดหนุนงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินภารกิจของสถานีอนามัยบ้านหนองสองตอน หมู่ที่ ๔ ต.แก่งเสี้ยน ๓.๑.๖ อุดหนุนโครงการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล จปฐ. ๓.๑.๗ จัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ๓.๑.๘ ตัดแว่นสายตาแก่ผู้สูงอายุและผู้มีปัญหาทางสายตา ๓.๑.๙ สมทบค่ากระแสไฟฟ้าสำหรับกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ ๓.๑.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
	<p>๓.๒ การพัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ</p> <p>๓.๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในชุมชน</p>	<p>๓.๑.๑๑ ช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์และผู้ติดเชื้อ H.I.V.</p> <p>๓.๑.๑๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๓.๒.๑ ปรับปรุงสนามฟุตบอล</p> <p>๓.๒.๒ สร้างสนามกีฬาชุมชนตำบลแก่งเสี้ยน</p> <p>๓.๒.๓ ปรับปรุงเครื่องเล่นสนามกลางแจ้ง</p> <p>๓.๓.๑ ประกวดหมู่บ้านน่ายู่</p> <p>๓.๓.๒ อบรมสัมมนาคณะกรรมการหมู่บ้าน</p> <p>๓.๓.๓ ประกวดบ้านเรือนสะอาดน่ายู่</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนา ประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการ พัฒนาบุคลากร</p>	<p>๔.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๔.๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๔.๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล</p>	<p>๔.๑.๑ อบรมพัฒนาการเมืองการปกครอง</p> <p>๔.๑.๒ โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บภาษี</p> <p>๔.๑.๓ ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๔.๑.๔ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ,หน้าที่</p> <p>๔.๑.๕ ส่งเสริมการประชุมประชาคมตำบล</p> <p>๔.๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้ความรู้แก่บุคลากรของ อบต.</p> <p>๔.๒.๑ ลงบทความ ประมวลภาพ กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของอบต.แก่งเสี้ยนตามสื่อต่าง ๆ</p> <p>๔.๒.๒ โครงการแก่งเสี้ยนสารสัมพันธ์</p> <p>๔.๒.๓ จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์</p> <p>๔.๒.๔ จัดทำเว็บไซต์ อบต.แก่งเสี้ยน</p> <p>๔.๒.๕ บำรุงหรือซ่อมแซมเสียงตามสายและหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน</p> <p>๔.๓.๑ ส่งเสริมการประชุมประชาคมตำบล</p> <p>๔.๓.๒ จัดกิจกรรมรักษาท้องถิ่น</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
	๔.๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ	๔.๔.๑ จ้างเหมาทำความสะอาดบริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน ๔.๔.๒ จ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และสวนหย่อม บริเวณ อบต.แก่งเสี้ยน ๔.๔.๓ จ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้ บริเวณสนามกีฬาบ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗ ๔.๔.๔ รับวารสาร หนังสือพิมพ์รายวัน ๔.๔.๕ จัด อบต.เคลื่อนที่ ๔.๔.๖ แข่งขันกีฬา อบต.ประสานสัมพันธ์ ๔.๔.๗ บำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์ ๔.๔.๘ จัดซื้อวัสดุสำนักงาน
		๔.๔.๙ จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว ๔.๔.๑๐ จัดซื้อวัสดุยานพาหนะและขนส่ง ๔.๔.๑๑ จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ๔.๔.๑๒ จัดซื้อวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ ๔.๔.๑๓ จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ ๔.๔.๑๔ จัดซื้อวัสดุกีฬา ๔.๔.๑๕ จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน ๔.๔.๑๖ จัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง ๔.๔.๑๗ จ้างองค์กรหรือสถาบันเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน	๕.๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต	๕.๑.๑ ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ๕.๑.๒ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๕.๑.๓ ก่อสร้างถนนลูกรัง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
		๕.๑.๔ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ๕.๑.๕ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ ๕.๑.๖ ขยายเขตประปา ๕.๑.๗ การวางท่อประปา ๕.๑.๘ ขุดเจาะบ่อบาดาล
	๕.๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน	๕.๒.๑ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต ๕.๒.๒ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๕.๒.๓ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง ๕.๒.๔ ยกกระดับถนนดินลูกรัง ๕.๒.๕ ฝังท่อระบายน้ำพร้อมขยายถนน ๕.๒.๖ ซ่อมแซมคลองส่งน้ำ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๖.๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน	๖.๑.๑ การสนับสนุนจัดหาอุปกรณ์การศึกษา ๖.๑.๒ การสนับสนุนจัดซื้อวัสดุการศึกษา ๖.๑.๓ การสนับสนุนการจ้างครูผู้ดูแลเด็กเล็ก ๖.๑.๔ จัดหาเครื่องเล่นประจำศูนย์เด็กเล็ก ๖.๑.๕ จัดหาครุภัณฑ์ห้องสมุด ๖.๑.๖ อุดหนุนงบประมาณแก่โรงเรียนบ้านหนองสองตอน ๖.๑.๗ อุดหนุนงบประมาณแก่โรงเรียนบ้านหนองปลวก
	๖.๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖.๒.๑ การส่งเสริมการจัดงานประเพณี ๖.๒.๒ การส่งเสริมจัดกิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี ๖.๒.๓ การส่งเสริมการจัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชนภาคฤดูร้อน ๖.๒.๔ จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมตำบลและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๖.๒.๕ การจัดสัมมนาเรื่องศาสนาและวัฒนธรรมกับเยาวชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ	๗.๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน	๗.๑.๑ การส่งเสริมอาชีพเสริม ๗.๑.๒ การอบรมการตั้งกลุ่มอาชีพ ๗.๑.๓ ฝึกอบรมอาชีพเยาวชน
	๗.๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง	๗.๒.๑ สนับสนุนกองทุนหมุนเวียนกลุ่มอาชีพ ๗.๒.๒ การอบรมการตั้งกลุ่มอาชีพ ๗.๒.๓ การอุดหนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน ๗.๒.๔ อุดหนุนกองทุนหมู่บ้าน
	๗.๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น	๗.๓.๑ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น ๗.๓.๒ จัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
และการติดตามประเมินผล

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคม ด้านการศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนการสังคมสงเคราะห์ประชาชน ในด้านการจัดการศึกษา งานพัฒนาสังคม งานพัฒนาคุณภาพชีวิต งานสาธารณสุข งานฝึกอบรมประชาชน งานพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี งานสงเคราะห์ประชาชน งานสวัสดิการสังคม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา	จำนวนเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่ได้รับประโยชน์/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๒. จัดซื้ออาหารเสริม (นม)	จำนวนนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมอาหารเสริม(นม)/ปี	๑,๐๐๐คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	สำนักปลัด
๓. ส่งเสริมอาหารกลางวัน	จำนวนนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมอาหารกลางวัน/ปี	๑,๐๐๐ คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	สำนักปลัด
๔. อบรมประชาคมและผู้นำชุมชนพัฒนาการเมือง	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๕. อบรมพัฒนาผู้นำสตรี	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๖. อบรมเสริมสร้างความรู้แก่ อสม. / ผู้นำชุมชน / แกนนำสุขภาพ	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๗. จัดเข้าค่ายเยาวชนรักเรียนรักรู้	จำนวนครั้งที่จัดเข้าค่าย/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๘. จัดตั้งศูนย์พัฒนาครอบครัวระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล	- จำนวนศูนย์ฯ ระดับหมู่บ้านที่ได้รับการจัดตั้ง	๒๐ ศูนย์ฯ	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
	- จำนวนศูนย์ฯ ระดับตำบลที่ได้รับการจัดตั้ง	๕ ศูนย์ฯ	๑	๑	๑	๑	๑	
๙. อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชน	จำนวนครั้งที่จัดอบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ลดอาชญากรรม และการแก้ไขปัญหา ยาเสพติด เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ตั้งจุดตรวจร่วมระหว่างผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน อปพร. และเจ้าหน้าที่ ในช่วงเทศกาลปีใหม่	จำนวนครั้งที่ตั้งจุดตรวจร่วม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๒. ตั้งจุดตรวจร่วมระหว่างผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน อปพร. และเจ้าหน้าที่ในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์	จำนวนครั้งที่ตั้งจุดตรวจร่วม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๓. ก่อสร้างศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.แก่งเสี้ยน (อปพร.)	จำนวนศูนย์ฯ ที่ได้รับการก่อสร้าง	๕ ศูนย์ฯ	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๔. อบรมเยาวชนป้องกันโรคเอดส์และยาเสพติด	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๕. อุดหนุนอำเภอเมืองกาญจนบุรีโครงการยาเสพติด	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๖. จัดหาอุปกรณ์การป้องกันภัยแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวนครั้งที่จัดหาอุปกรณ์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๗. อุดหนุนให้แก่อำเภอเมืองกาญจนบุรีตามโครงการเกี่ยวกับยาเสพติด	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๘. อุดหนุนให้แก่จังหวัดกาญจนบุรีตามโครงการเกี่ยวกับยาเสพติด	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๙. อุดหนุนสถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองกาญจนบุรี เพื่อจัดตั้งจุดตรวจร่วมกับศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อบต. แก่งเสี้ยน (อปพร.)	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๑๐. ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนในช่วงวันปีใหม่และเทศกาลวันสงกรานต์	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๑๑. ฝึกอบรมและซ่อมป้องกันภัยแก่อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	จำนวนครั้งที่จัดหาอุปกรณ์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑๒. สนับสนุนการดำเนินภารกิจด้านปราบปรามการป้องกันและการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของผู้เสพยา	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๑๓. อบรมกฎหมายทั่วไปแก่บุคคลทั่วไป	จำนวนบุคคลที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันและแก้ไขปัญหาขยะ น้ำเสีย มลพิษมลภาวะ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. อบรมและจัดตั้งกลุ่มเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๒. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้งที่รณรงค์ ประชาสัมพันธ์/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๓. สร้างเตาเผาขยะขนาดเล็ก	จำนวนเตาเผาขยะที่ก่อสร้าง/ปี	๔ แห่ง	๑	๑	๑	๑	-	สำนักปลัด
๔. สร้างเตาเผาขยะติดเชื้อสถานพยาบาล	จำนวนเตาเผาขยะติดเชื้อที่ก่อสร้าง	๑ แห่ง	๑	-	-	-	-	สำนักปลัด
๕. จัดซื้อถังรองรับขยะ	จำนวนถังรองรับขยะที่จัดซื้อ/ปี	๒๕๐ ถัง	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๖. รณรงค์การลดขยะและการคัดแยกขยะรองรับขยะ	จำนวนครั้งที่รณรงค์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๗. การปลูกต้นไม้ริมถนนภายในหมู่บ้าน	จำนวนถนนที่ปลูกต้นไม้/ปี	๒๐ สาย	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๘. การปรับปรุงภูมิทัศน์ข้างถนนภายในหมู่บ้าน	จำนวนถนนที่ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์/ปี	๒๐ สาย	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. กำจัดวัชพืชและสิ่งปฏิกูลในคลองส่งน้ำ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ/ปี	๒๐ ครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๒. ขุดลอกลำห้วย	จำนวนลำห้วยที่ขุดลอก/ปี	๖ สาย	๒	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๓. ขุดลอกสระน้ำ	จำนวนครั้งที่ขุดลอกสระน้ำ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๔. ส่งเสริมการส่งคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เข้าฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรน้ำ	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าอบรม/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๕. ซ่อมแซมคลองส่งน้ำ	จำนวนครั้งที่ซ่อมแซม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาด้านการเกษตร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. อบรมส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร	จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร	ตั้งกลุ่มแปรรูปและการถนอมอาหารผลผลิตทางการเกษตร/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๓. ส่งเสริมการเลี้ยงและการป้องกันโรคระบาดในโค	ให้ความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงและป้องกันโรคระบาดในโค	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๔. ส่งเสริมการฝึกอบรมอาชีพแก่กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๕. ส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	ให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกพืชสวนครัวตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๖. ส่งเสริมการใช้มันสำปะหลังพันธุ์ดี	ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้มันสำปะหลังพันธุ์ดีแก่เกษตรกร/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๗. ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้การขยายพันธุ์พืช	ถ่ายทอดความรู้การขยายพันธุ์พืชแก่เกษตรกร/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๘. สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรของ อบต. แก่งเสี้ยน	จำนวนครั้งที่สนับสนุนศูนย์ฯ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๙. ส่งเสริมการอบรมพัฒนาเทคโนโลยีและเกษตรแบบใหม่	จำนวนเกษตรกรที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๔ การดูแลให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เหมาะสม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดิน	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๒. ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์และน้ำชีวภาพ	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๓. ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๔. ส่งเสริมการปรับปรุงบำรุงดินโดยใช้ปุ๋ยอินทรีย์ร่วมกับปุ๋ยเคมี	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๕. ส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดิน	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

แนวทางที่ ๑ การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. การจัดสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์	จำนวนผู้ได้รับสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ/ปี	๗๕๐ คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	สำนักปลัด
๒. การจัดซื้อวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	จำนวนสุนัขที่ได้รับการฉีดวัคซีน/ปี	๕๐๐ ตัว	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๓. การจัดซื้อยาพ่นหมอกควันป้องกันโรคไข้เลือดออก	จำนวนครั้งที่พ่นหมอกควัน/ปี	๒๐ ครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๔. การจัดหาหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	จำนวนประชาชนผู้ได้รับความรู้/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๕. อุดหนุนงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของสถานีอนามัยบ้านหนองสองตอน หมู่ที่ ๔ ต.แก่งเสี้ยน	จำนวนครั้งที่ให้การสนับสนุน/ปี	๒๐ ครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๖. อุดหนุนโครงการจัดเก็บและบันทึกข้อมูล จปฐ.	จำนวนครั้งที่ให้การอุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๗. จัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	จำนวนผู้สูงอายุที่เข้าร่วมงาน/ปี	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สำนักปลัด
๘. ตัดแว่นสายตาแก่ผู้สูงอายุและผู้มีปัญหาทางสายตา	จำนวนผู้สูงอายุและผู้มีปัญหาทางสายตา/ปี	๑,๐๐๐ คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	สำนักปลัด
๙. สมทบค่ากระแสไฟฟ้าสำหรับกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำ	จำนวนเกษตรกรผู้ใช้น้ำ/ปี	๑๐๐ คน	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	สำนักปลัด
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติของอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)	จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน/ปี	๓๒๐ คน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	สำนักปลัด
๑๑. ช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์และผู้ติดเชื้อ H.I.V.	จำนวนครั้งที่อุดหนุนที่ทำการอำเภอเมืองกาญจนบุรี/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑๒. รมรงค์ป้องกันและประชาสัมพันธ์เรื่องโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ	จำนวนครั้งที่รณรงค์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๑๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย	จำนวนประชาชนผู้ได้รับการสนับสนุน/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ การพัฒนาสวนสาธารณะ สนามกีฬา ให้เพียงพอ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ปรับปรุงสนามกีฬา	จำนวนผู้มาใช้บริการสนามกีฬาเกิดความพึงพอใจ/ปี	๑,๕๐๐ คน	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	กองช่าง
๒. สร้างสนามกีฬาชุมชนตำบลแก่งเสี้ยน	จำนวนสนามกีฬาชุมชนที่ก่อสร้าง/ปี	๔ แห่ง	๑	๑	๑	๑	-	กองช่าง
๓. ปรับปรุงเครื่องเล่นสนามกลางแจ้ง	จำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการปรับปรุงครั้ง/ปี	๑๕ ครั้ง	๓	๓	๓	๓	๓	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๓ การปลูกฝังจิตสำนึกให้ประชาชนมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสมัครสมานสามัคคีภายในชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ประกวตหมู่บ้านน่าอยู่	จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่เข้าร่วมการประกวด/ปี	๔ หมู่บ้าน	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๒. อบรมสัมมนาคณะกรรมการหมู่บ้าน	จำนวนคณะกรรมการหมู่บ้านที่เข้าร่วมอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๓. ประกวตบ้านเรือนสะอาดน่าอยู่	จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.แก่งเสี้ยน ที่เข้าร่วมการประกวด/ปี	๔ หมู่บ้าน	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๔. จัดกิจกรรมวันครอบครัว	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๕. คัดเลือกครอบครัวอบอุ่นดีเด่น	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร
 แนวทางที่ ๑ การฝึกอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. อบรมพัฒนาการเมืองการปกครอง	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/ปี	๒๐๐ คน	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	สำนักปลัด
๒. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บภาษี	จำนวนครั้งที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๓. ส่งเสริมเยาวชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น	จำนวนเยาวชนผู้มีส่วนร่วมในการส่งเสริม/ปี	๒๐๐ คน	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	สำนักปลัด
๔. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ,หน้าที่	จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๕. คัดเลือกครอบครัวอบอุ่นดีเด่น	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๕. ส่งเสริมการประชุมประชาคมตำบล	จำนวนครั้งที่จัดการประชุม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๖. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้ความรู้แก่บุคลากรของ อบต.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา/ปี	๕๐ คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ลงบทความ ประมวลภาพ กิจกรรมโครงการต่างๆ ของ อบต.แก่งเสี้ยน ตามสื่อต่าง ๆ	จำนวนโครงการที่ได้ลงบทความ/ปี	๖๐ โครงการ	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	สำนักปลัด
๒. โครงการแก่งเสี้ยนสารสัมพันธ์	จำนวนปฏิทินที่ได้จะทำ/ปี	๕,๐๐๐ ชุด	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	สำนักปลัด
๓. จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์	จำนวนวารสารที่ได้จะทำ/ปี	๕,๐๐๐ ชุด	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๔. จัดทำเว็บไซต์ อบต.แก่งเสี้ยน	จำนวนประชาชนผู้ได้รับประโยชน์จากการ ทำเว็บไซต์/ปี	๗๕๐ คน	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	สำนักปลัด
๕. บำรุงหรือซ่อมแซมเสียงตามสายและ หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน	จำนวนประชาชนผู้ได้รับข้อมูลข่าวสาร/ปี	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	กองช่าง

แนวทางที่ ๓ การเสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในตำบล

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ส่งเสริมการประชุมประชาคมตำบล	จำนวนครั้งที่จัดการประชุม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๒. จัดกิจกรรมรณรงค์ท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และระบบการบริหารการจัดการ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. จ้างเหมาทำความสะอาดบริเวณที่ทำการ อบต.แก่งเสี้ยน	จำนวนผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจ/ปี	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สำนักปลัด
๒. จ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้และสวนหย่อม บริเวณ อบต.แก่งเสี้ยน	จำนวนผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจ/ปี	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สำนักปลัด
๓. จ้างเหมาดูแลรักษาต้นไม้บริเวณสนามกีฬา บ้านท่าดินสอพอง หมู่ที่ ๗	จำนวนผู้มาติดต่อราชการเกิดความพึงพอใจ/ปี	๒,๕๐๐ คน	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	สำนักปลัด
๔. รับวารสาร หนังสือพิมพ์รายวัน	จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการ/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๕. จัดบริการ อบต.เคลื่อนที่	จำนวนประชาชนได้รับบริการ/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๖. แข่งขันกีฬา อบต.ประสานสัมพันธ์	จำนวนผู้บริหาร ส.อบต. และเจ้าหน้าที่มีสุขภาพแข็งแรง/ปี	๑๕๐ คน	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	สำนักปลัด
๗. บำรุงรักษาหรือซ่อมแซมครุภัณฑ์	จำนวนครั้งที่บำรุงรักษาหรือซ่อมแซม/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๘. จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๙. จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๑๐. จัดซื้อวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๑๑. จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๖๐ ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	สำนักปลัด
๑๒. จัดซื้อวัสดุโฆษณาและเผยแพร่	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๑๓. จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕๐ ครั้ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สำนักปลัด
๑๔. จัดซื้อวัสดุกีฬา	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๑๐ ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๑๕. จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๒๕ ครั้ง	๕	๕	๕	๕	๕	สำนักปลัด
๑๖. จัดซื้อครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	จำนวนครั้งที่จัดซื้อ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๑๗. จ้างองค์กรหรือสถาบันเป็นผู้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	จำนวนครั้งที่จัดจ้าง/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๑ การจัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นแก่การดำเนินชีวิต

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต	จำนวนถนนที่ก่อสร้าง/ปี	๓๐ สาย	๕	๕	๕	๕	๕	กองช่าง
๒. ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวนถนนที่ก่อสร้าง/ปี	๑๕ สาย	๓	๓	๓	๓	๓	กองช่าง
๓. ก่อสร้างถนนลูกรัง	จำนวนถนนที่ก่อสร้าง/ปี	๑๕ สาย	๓	๓	๓	๓	๓	กองช่าง
๔. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ	จำนวนเขตไฟฟ้าที่ขยาย/ปี	๑๐ เขต	๒	๒	๒	๒	๒	กองช่าง
๕. ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะ	จำนวนตู้โทรศัพท์ที่ติดตั้ง/ปี	๑๐ ตู้	๒	๒	๒	๒	๒	กองช่าง
๖. ขยายเขตประปา	จำนวนเขตประปาที่ขยาย/ปี	๑๐ เขต	๒	๒	๒	๒	๒	กองช่าง
๗. การวางท่อประปา	จำนวนสายที่วางท่อ/ปี	๑๕ สาย	๓	๓	๓	๓	๓	กองช่าง
๘. ก่อสร้างห้องเหล็กเก็บน้ำ คสล.	จำนวนห้องเหล็กเก็บน้ำ คสล.ที่ก่อสร้าง/ปี	๑๕ ถัง	๓	๓	๓	๓	๓	กองช่าง
๙. งานฝังเมืองรวม,รังวัดที่ดิน	เขตฝังเมือง	๕ เขต	๑	๑	๑	๑	๑	กองช่าง

แนวทางที่ ๒ การปรับปรุงและซ่อมแซมสาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยางแอสฟัลท์ติกคอนกรีต	จำนวนถนนที่ปรับปรุงซ่อมแซม/ปี	๒๐ สาย	๔	๔	๔	๔	๔	กองช่าง
๒. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวนถนนที่ปรับปรุงซ่อมแซม/ปี	๑๐ สาย	๒	๒	๒	๒	๒	กองช่าง
๓. ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง	จำนวนถนนที่ปรับปรุงซ่อมแซม/ปี	๑๕ สาย	๓	๓	๓	๓	๓	กองช่าง
๔. ยกระดับถนนดินลูกรัง	จำนวนถนนที่ยกระดับ/ปี	๑๐ สาย	๒	๒	๒	๒	๒	กองช่าง
๕. ฝังท่อระบายน้ำพร้อมขยายถนน	จำนวนท่อระบายน้ำที่ฝัง/ปี	๕ สาย	๑	๑	๑	๑	๑	กองช่าง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. การสนับสนุนจัดหาอุปกรณ์การศึกษา	จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนอุปกรณ์การศึกษา/ปี	๑,๐๐๐ คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	สำนักปลัด
๒. การสนับสนุนจัดซื้อวัสดุการศึกษา	จำนวนนักเรียนที่ได้รับการสนับสนุนวัสดุการศึกษา/ปี	๑,๐๐๐ คน	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	สำนักปลัด
๓. การสนับสนุนการจ้างครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	จำนวนครูผู้ดูแลเด็กเล็กที่ได้รับการสนับสนุน/ปี	๓ คน/ปี	๓	๓	๓	๓	๓	สำนักปลัด
๔. จัดหาเครื่องเล่นประจำศูนย์เด็กเล็ก	จำนวนเด็กเล็กที่ได้รับการพัฒนาทางร่างกาย/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๕. จัดหาครุภัณฑ์ห้องสมุด	จำนวนครั้งที่จัดหา/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๖. อุดหนุนงบประมาณแกโรงเรียน บ้านหนองสองตอน หมู่ที่ ๔	จำนวนโครงการที่อุดหนุน/ปี	๑๐ โครงการ	๒	๒	๒	๒	๒	สำนักปลัด
๗. อุดหนุนงบประมาณแกโรงเรียน บ้านหนองปลวก หมู่ที่ ๖	จำนวนโครงการที่อุดหนุน/ปี	๕ โครงการ	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๘. จัดซื้อชุดนักเรียนแจกสำหรับเด็กนักเรียน	จำนวนนักเรียนที่ได้รับแจก/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย การเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. การส่งเสริมการจัดงานประเพณี	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการงานประเพณีต่าง ๆ ในท้องถิ่น	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๒. การส่งเสริมจัดกิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางรัฐพิธี	๒๐๐ คน	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๓. การส่งเสริมการจัดกิจกรรมเข้าค่ายเยาวชนภาคฤดูร้อน	จำนวนเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม/ปี	๒๕๐ คน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	สำนักปลัด
๔. จัดตั้งศูนย์วัฒนธรรมตำบลและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนประชาชนผู้ได้รับการเรียนรู้ทางภูมิปัญญาท้องถิ่น/ปี	๕๐๐ คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักปลัด
๕. การจัดสัมมนาเรื่องศาสนาและวัฒนธรรมกับเยาวชน	จำนวนครั้งที่จัดสัมมนา/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๖. อุดหนุนงานสัปดาห์สะพานข้ามแม่น้ำแคว	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ การพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพของประชาชน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. การส่งเสริมอาชีพเสริม	จำนวนครั้งที่ส่งเสริมอาชีพ/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๒. การอบรมการตั้งกลุ่มอาชีพ	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๓. ฝึกอบรมอาชีพเยาวชน	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๒ การสนับสนุนให้ชุมชนร่วมคิด ร่วมทำ ใช้หลักการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเอง

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. สนับสนุนกองทุนหมุนเวียนกลุ่มอาชีพ	จำนวนครั้งที่สนับสนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๒. การอบรมการตั้งกลุ่มอาชีพ	จำนวนครั้งที่อบรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๓. การอุดหนุนโครงการเศรษฐกิจชุมชน	จำนวนโครงการที่อุดหนุน/ปี	๒๐ โครงการ	๔	๔	๔	๔	๔	สำนักปลัด
๔. อุดหนุนกองทุนหมู่บ้าน	จำนวนครั้งที่อุดหนุน/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

แนวทางที่ ๓ การสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวของท้องถิ่น

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
		ปี ๕๘-๖๒	ปี๕๘	ปี๕๙	ปี๖๐	ปี๖๑	ปี๖๒	
๑. ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด
๒. จัดกิจกรรมท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม/ปี	๕ ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	สำนักปลัด

การประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นซึ่งจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน รวมทั้งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงจำเป็นต้องมีการปรับกระบวนการและกลไกการบริหารให้เกิดความคล่องตัว เพื่อให้การแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการ ดังนี้

องค์กรรับผิดชอบ

๑.๑ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนที่ ๕๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ประกอบด้วย

๑. นายจรัญ หนูขาว	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นางบานเย็น รอดภัย	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นางวันเพ็ญ พุ่มจันทร์	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายประสงค์ ทับขำ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๕. นายชยพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๖. นางสาววิลาสินี จันทร์หอม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๗. นางปณิธิ บัววัฒนา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๘. นายชลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายบุญมี พรหมโคต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายธนวรรกฤต ท่าฉลาด	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางอารยา พงษ์โชติ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ/เลขานุการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะได้กำหนดรูปแบบและวิธีการที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งการติดตามจะเป็นการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ แต่การประเมินผลจะเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จโดยเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยโครงการละหนึ่งครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๑.๒ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน (ตามคำสั่ง อบต.แก่งเสี้ยน ที่ ๕๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

๑. นายสมชาย พักทอง	นายก อบต.แก่งเสี้ยน	ประธานกรรมการ
๒. นายเล็ก วงสิงห์	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๓. นายเพชรรัตน์ ชนะเลิศ	รองนายก อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๔. นายสายัณห์ ชนะเลิศ	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๕. นายจตุพล เต็มปฐมกุล	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๖. นางสมบุญมณี เงินบาท	สมาชิกสภา อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ
๗. นายชลอ วิจิตรานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายบุญมี พรหมโคต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสมควร นินจันทร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางสาววิลาสินี จันทร์หอม	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๑. นางปณิธิ บัววัฒนา	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๒. นายบำรุง ชำยคำ	ผู้แทนภาคราชการ	กรรมการ
๑๓. นายประสงค์ ทับขำ	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๔. นายชยพล หนูขาว	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๕. นางสาวบุญณนุช รอดสิน	ผู้แทนประชาคม	กรรมการ
๑๖. ส.ต.ท.เสนห์ คำดี	ปลัด อบต.แก่งเสี้ยน	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นางสาวญานิศา บ่อทรัพย์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น โดยพิจารณาจาก

๑.๑ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

๑.๒ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญและมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

๑.๔ กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๕ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๖ แผนชุมชน

๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๔. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙(๒)

๕. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๖. แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำเป็นโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

วิธีการบริหารจัดการ

๑. ให้งานที่เกี่ยวข้อใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของแผนสามปี
๒. ให้มีการใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาร่วมกัน
๓. การดำเนินการตามกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลให้เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. ให้มีการบูรณาการแผนงานและโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล โดยปรับวิธีการทำงานของหน่วยงานจากลักษณะ “ต่างคน ต่างทำ” มาเป็น “ร่วมคิด ร่วมทำ” เพื่อให้มีการระดมความคิดไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ตรงกันในแต่ละสาขาการพัฒนา
๕. กำหนดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่จะบูรณาการโครงการ
๖. พิจารณาปัญหา ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา
๗. กำหนดแผนงาน/โครงการ การดำเนินงานของทุกส่วนงานในแต่ละสาขาการพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ตามภารกิจของส่วนการงานนั้น ๆ
๘. ดำเนินการบูรณาการโครงการ โดยกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ประสาน สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ
๙. พิจารณาผลที่คาดว่าจะได้รับและดำเนินการติดตามประเมินผล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

๑. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีงบประมาณเพียงพอนำไปจัดทำเป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓
๒. โครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีงบประมาณดำเนินการจัดทำโครงการ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง อาทิ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกระทรวงมหาดไทย การเคหะแห่งชาติ กองทุนเพื่อกระจายการผลิตและการจ้างงานไปสู่ภูมิภาค สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

การติดตามและประเมินผล

๑. การติดตามและประเมินผลเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดยตรวจสอบติดตามและประเมินผลก่อนดำเนินโครงการว่าคุ้มค่ากับการลงทุนหรือไม่ ทั้งในขณะดำเนินการตามโครงการเพื่อปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่ และหลังสิ้นสุดโครงการเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินว่าโครงการประสบความสำเร็จตามแผนที่วางไว้หรือไม่ ได้ผลผลิตตามวัตถุประสงค์และความคุ้มค่าของผลการดำเนินงานเพื่อตัดสินใจว่าจะขยาย ปรับปรุง หรือสิ้นสุด หรือดำเนินการต่อเนื่องในปีต่อไป

๒. การจัดทำระบบฐานข้อมูลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละปีให้เหมาะสม สอดคล้องกับความเป็นจริง โดยแยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ทั้ง ๗ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาการเกษตรและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการเมือง การบริหารการพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านพัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านเศรษฐกิจ

๓. การติดตามและประเมินผล กำหนดให้มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในแต่ละเรื่อง โดยให้มีการวัดผลเพื่อวัดคุณค่าของโครงการและผลการพัฒนาที่เกิดขึ้นใน ๓ ระดับ คือ

ผลงาน ได้แก่ สิ่งที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหา ความต้องการตามเป้าหมายของงาน/โครงการ

ผลลัพธ์ ได้แก่ ผลที่ตามมาซึ่งเป็นเรื่อง que แสดงถึงการบรรลุความสำเร็จของงานที่เกิดขึ้น

ผลกระทบ ได้แก่ การประเมินผลที่ได้จากผลของโครงการทั้งที่คาดหวัง และไม่ได้คาดหวัง ซึ่งเป็นผลทางบวกและลบเพื่อนำไปประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับโครงการ เช่น ยกเลิก หรือดำเนินการต่อไป

๔. ให้มีองค์กรและหน่วยงานรับผิดชอบในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ดังนี้

องค์กรให้คำแนะนำ ปรีกษาและติดตามประเมินผล

- คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน แยกตามสาขาการพัฒนาแต่ละด้าน

- คณะทำงานติดตามและประเมินผล กำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล โดยติดตามตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการ ในขณะที่การประเมินผลเป็นการตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริงเมื่อดำเนินโครงการแล้วเสร็จเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยแผนงาน/โครงการละ ๒ ครั้ง และประเมินผลแผนงาน/โครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

- รายงานผลการประเมินตามลำดับขั้น

องค์กรที่มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล

สนับสนุนให้องค์กรต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล ได้แก่ ภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ผู้นำชุมชนและประชาชน โดยติดตามประเมินผลในภาพรวมว่า

- การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำกรอบแนวคิดตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ไปสู่การปฏิบัติมากน้อยเพียงใด

- สภาพการพัฒนาเป็นไปตามความต้องการที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบหรือไม่

- ประชาชนได้รับประโยชน์คุ้มค่าหรือไม่

- ครอบคลุมภารกิจการพัฒนาในทุก ๆ ด้านหรือไม่