



แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเลี่ยน
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙) โดยได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ซึ่งทำให้ได้ข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรจากกระบวนการที่เป็นระบบ ได้แก่ การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลัง การสำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร มาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ตลอดจนข้อสรุปจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพเป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนได้ จึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ ณ ที่นี้

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การ พัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน

“ตำบลน่าอยู่ มุ่งสู่เทคโนโลยี การศึกษาดี มีคุณธรรม นำพัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึงโดยควบคุมให้ สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวมและมีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปราศจากมลภาวะ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีขีด ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงความต้องการของประชาชน โดยเสริมสร้างเครือข่ายการ ประสานงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งแสวงหาแหล่งรายได้ใหม่ เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่น

๔. ประชาชนได้รับการพัฒนาด้านการศึกษาอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน เป็นสังคมแห่งภูมิปัญญา ท้องถิ่นและการเรียนรู้ คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น สามารถปรับตัวสภาพการที่เปลี่ยนแปลงไปและดำรงตนใน สังคมได้อย่างทั่วถึง

๕. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินมีสุขอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับ การดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๖. พัฒนาชุมชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึกมีศักยภาพ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบใน การปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใส และยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๘. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งด้านประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม ประเพณี พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๙. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน โดย ส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงาม ยั่งยืน

๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบสาธารณสุข โภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม คุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

๔. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๓. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร
๕. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน มีทักษะด้านดิจิทัล

๕. เป้าหมายของการพัฒนา

๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน อันประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น
๒. คณะสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล
๔. ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยนทุกประเภท ต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือได้รับการฝึกอบรม/อบรม ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งเสี้ยน ที่ได้เข้ารับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ทักษะในหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑	นโยบายการวางแผนกำลังคน	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบล แก่งเสี้ยน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-เพื่อให้ อบต.มี โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน -เพื่อให้ อบต.มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้ง -เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี (กอบต.จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งว่าเหมาะสมหรือไม่ -เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร	เชิงปริมาณ - อบต.มีอัตรากำลังของพนักงานครบถ้วนตามโครงสร้าง ทุกส่วนราชการ เชิงคุณภาพ - มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตรงตามที่ได้รับมอบหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ
๒	นโยบายการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	-การประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง -การประเมินผลเบื้องต้นสำหรับผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานมาดำรงตำแหน่งครบถ้วนทุกตำแหน่ง เชิงคุณภาพ - ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณของทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓	นโยบายการ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	-ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจแทน ตำแหน่งที่ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.แก่งเสี้ยน และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานจ้างตามภารกิจ ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ
		-ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ส่วนตำบลเนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างไม่สามารถ สรรหามาบรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.แก่งเสี้ยน และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลได้รับ การแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ
๔	นโยบายการย้าย การโอน หรือการ เลื่อน	-การประชาสัมพันธ์รับ โอนย้ายพนักงานส่วน ตำบลมาดำรงตำแหน่ง ตามสายงานที่ว่าง -ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นสอบแข่งขันใน ระดับที่สูงขึ้น	-เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต.แก่งเสี้ยน และเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าใช้สายงาน อาชีพ	เชิงปริมาณ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบลได้รับ การแต่งตั้งตาม มติ คณะกรรมการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบล ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
		-ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นโอนไปหน่วยงาน อื่นได้ตามความสมัครใจ		เชิงคุณภาพ - อบต.มีพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ มี ความสุขในการทำงาน		
๕	นโยบายการ พัฒนาบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในสายงาน (ส่งเข้า รับการฝึกอบรมตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน มหาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือ แจ้งหลักสูตรมา)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง	เชิงปริมาณ - บุคลากรได้รับการพัฒนาในสาย งาน ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรใช้สมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ตั้งในข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ งบ ดำเนินงาน หมวด ค่าใช้สอย ค่าลงทะเบียนการ ฝึกอบรม ของแต่ ละแผนงานรวม ๔๔๕,๐๐๐ บาท
๖	นโยบายการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ปริมาณ - บุคลากรทุกคนได้รับการ ประเมินผลครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ - ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ของบุคลากรผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๗	นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ รักษาวินัย	กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกความ เป็นคนดี อยู่ในสังคมอย่างมีความสุข เช่น เข้าร่วมโครงการจิตอาสา กิจกรรมวัน สำคัญประจำปีต่างๆ ฯลฯ	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ จัดกิจกรรมลักษณะ งานวันสำคัญของ ชาติ เช่น วันชาติ วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วันวิ สาขบูชา ฯลฯ
		กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนคนได้รับใบประกาศเกียรติคุณยก ย่องประจำปี	ปริมาณ - บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยก ย่องเชิดชูเกียรติ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีการยอมรับในคนดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ
		กิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อ สาธารณะ ฯลฯ	ร้อยละความสำเร็จ	เชิงปริมาณ - บุคลากรเข้าร่วมโครงการการทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความพึงพอใจใน กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ จัดกิจกรรมลักษณะ กิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ

ลำดับ	ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนิน โครงการ	งบประมาณที่ใช้ สำหรับดำเนิน โครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๘	นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	กิจกรรมให้ความรู้และ ส่งเสริมความก้าวหน้าให้ บุคลากรในสายงาน	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ในสาย งานการเลื่อนระดับ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ปริมาณ - บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เข้าใจในเรื่องอบรม ร้อยละ ๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ
๙	นโยบายการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากร ได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการ ต่างๆ เช่นค่าเช่าบ้าน ค่า เล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์การ	ปริมาณ - บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ เชิงคุณภาพ - บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ของทางราชการ